

COMUNE DI AGNA

Provincia di Padova

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNO 2023 (ECONOMICO)**

approvato e concordato il 27/12/2023

ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, a tempo pieno o parziale, comandato o distaccato presso altri enti. Esso ha validità **dal 1° gennaio al 31 dicembre 2023**.
2. Il presente accordo conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.
3. L'Amministrazione provvederà a distribuire una copia del presente accordo ad ogni dipendente che non abbia in dotazione una postazione con accesso alla rete.

Art. 2 - Fondo risorse decentrate

1. Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate, sia stabili che variabili, determinate dall'Ente ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L. 16/11/2022. Dette risorse sono state calcolate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n° 244 del 16.12.2023.
2. Premesso che gli effetti della presente CCDI 2023-2025 decorrono dal 01/01/2024 (art. 2 CCDI 2023/2025), le risorse disponibili per l'anno 2023 vengono ripartite tra i vari istituti del salario accessorio come articolato nella CCDI 2019/2021 e riassunte secondo la **Tabella 1**, allegata al presente accordo quale parte integrante e sostanziale.
3. Le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e di qualità dei servizi offerti, mediante la realizzazione di programmi, piani di attività e progetti strumentali basati su sistemi di programmazione e di controllo qualitativo dei risultati.

Art. 3 - Produttività.

1. Le parti concordano nel destinare le risorse relative al miglioramento dei servizi al raggiungimento degli obiettivi strategici individuati dall'Amministrazione, in modo selettivo e secondo i risultati accertati mediante il sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato dall'ente, con i criteri individuati nell'art.11 del CCDI 2019/2021.

Art. 4 - Progressione economica orizzontale.

1. In virtù di quanto previsto dall'art. 12 del CCDI 2019/21, le parti decidono di non avviare la procedura per l'applicazione dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali.

Art. 5 – Indennità Condizione Lavoro.

1. L'indennità viene erogata sulla base della presenza dai dati desunti dal sistema di rilevazione presenze/assenze a consuntivo per l'intero anno di maturazione, per quanto riguarda l'indennità **rischio** e l'indennità **maneggio valori**.
2. Si individuano i beneficiari cui compete l'indennità in presenza di attività **disagiate** (profili già individuati nel CCDI triennale): **NESSUNO**
3. Si individuano i beneficiari cui compete l'indennità in presenza di attività esposte a **rischio** (profili già individuati nel CCDI triennale): Profilo professionale: Operatore specializzato, con indennità di condizioni lavoro: € 1,50 / giorno

4. Si individuano i beneficiari cui compete l'indennità per le mansioni implicanti il **maneggio di valori** (fasce e indennità già individuati nel CCDI triennale):

INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO MANSIONI IMPLICANTI MANEGGIO DI VALORI	Mansioni Coinvolte	Importo Unitario Giornaliero
media mensile di valori di cassa maneggiati inferiore a € 1.000,00	Agente contabile-economista Agente contabile-demografici	Euro 1,00
media mensile di valori di cassa maneggiati oltre € 1.000,00	Agente contabile-economista Agente contabile-demografici	Euro 1,50

Art. 6 – Indennità per specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies, comma 1

Visto l'art. 15 del CCDI 2019/2021, le parti danno atto che per l'anno 2023 sono stati conferiti incarichi comportanti specifiche responsabilità (ex art. 70-quinquies, comma 1).

INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' Art. 15 – CCDI 2019/2021	Mansioni Coinvolte	N° Lavoratori	Importo Unitario Annuo
Coordinatore del Servizio Ragioneria e sub-responsabile del trattamento dati (privacy)	Formale conferimento di incarico e scheda di pesatura	1	€ 2.000,00

Art. 7 – Indennità per specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies, comma 2

Visto l'art. 15-bis del CCDI 2019/2021, le parti danno atto che per l'anno 2023 sono stati conferiti incarichi comportanti specifiche responsabilità (ex art. 70-quinquies, comma 2).

INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' Art. 15-bis – CCDI 2019/2021	N° Lavoratori	Importo Unitario Annuo
Ufficiale di stato civile, anagrafe e responsabile dell'ufficio elettorale	1	€ 350

Art. 8 – Indennità Servizio Esterno (art. 100)

1. L'indennità viene erogata, sulla base della presenza dai dati desunti dal sistema di rilevazione presenze/assenze, a consuntivo per l'intero anno di maturazione del diritto.
2. Considerate le dimensioni dell'ente e la dotazione di personale, (1 agente di P.L.) si ritiene di stimare a priori, in non oltre il 50%, la percentuale giornaliera di svolgimento del servizio esterno, quantificando l'indennità in euro 1,50 / giorno.

Art. 9 – Indennità di Funzione

Visto l'art. 24 del CCDI 2019/2021, si dà atto che non si assegna alcuna indennità.

Art. 10 - Disposizione finale

1. Per quanto non previsto dal presente Accordo annuale, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni del CCDI 2019/2021 e i CCNL vigenti.

=====

Allegati: - Tabella 1 (Utilizzo risorse 2023)