



# Comune di AGNA

Provincia di Padova

## sottoscrizione definitiva

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

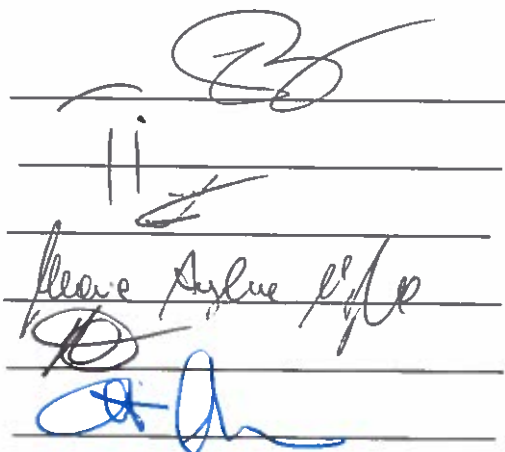
ANNO 2019

(economico)

In data 19.12.2019 sottoscrizione definitiva del C.C.D.I. definito dalla Delegazione Trattante:

#### PARTE PUBBLICA

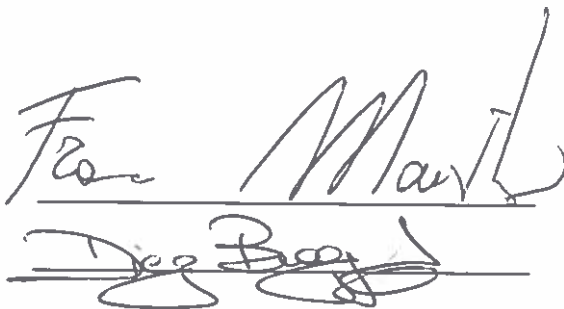
Presidente	dott. Laura Bondoni
Componente	dott. Gianluca Piva
Componente	dott. Massimo Zanardo
Componente	dott. Maria Angelica Negrisola
Componente	dott. Andrea Tasinato
Componente	Arch. Salvatore Galofaro



Handwritten signatures of the public part representatives, each on a horizontal line. The signatures are: Laura Bondoni (black), Gianluca Piva (black), Massimo Zanardo (black), Maria Angelica Negrisola (black), Andrea Tasinato (black), and Salvatore Galofaro (blue).

#### PARTE SINDACALE

R.S.U.	=====
SINDACATO PROVINCIALE CISL FPS	dott. Franco Maisto
SINDACATO CSA-RAL (delegato)	sig. Diego Broggiato



Handwritten signatures of the syndicate part representatives, each on a horizontal line. The signatures are: Franco Maisto (black) and Diego Broggiato (black).

# CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2019 (economico)

**In data 10/12/2019 sigla ipotesi Contratto Collettivo definita dalla Delegazione trattante**

## PARTE PUBBLICA

- Presidente dott. Laura Bondoni
- Componenti dott. Gianluca Piva  
dott. Massimo Zanardo  
dott. Maria Angelica Negrisolo  
dott. Andrea Tasinato  
Arch. Salvatore Galofaro

## PARTE SINDACALE

- R.S.U. =====
- SINDACATO PROVINCIALE CISL FPS dott. Franco Maisto
- SINDACATO CSA-RAL (delegato) Sig. Diego Broggiato

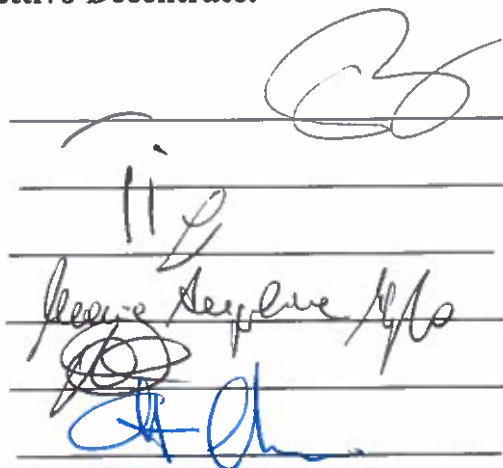
**In data 17.12.2019 acquisizione certificazione del Revisore dei Conti sull'IPOTESI, sulle Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria.**

**In data 17.12.2019 autorizzazione alla stipula della Giunta Com.le.**

**In data 19.12.2019 sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato.**

## PARTE PUBBLICA

Presidente	dott. Laura Bondoni
Componente	dott. Gianluca Piva
Componente	dott. Massimo Zanardo
Componente	dott. Maria Angelica Negrisolo
Componente	dott. Andrea Tasinato
Componente	Arch. Salvatore Galofaro



## PARTE SINDACALE

R.S.U.	=====
SINDACATO PROVINCIALE CISL FPS	dott. Franco Maisto
SINDACATO CSA-RAL (delegato)	sig. Diego Broggiato



## ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019

### Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, a tempo pieno o parziale, comandato o distaccato presso altri enti. Esso ha validità dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019.
2. Il presente accordo conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.
3. L'Amministrazione provvederà a distribuire una copia del presente accordo ad ogni dipendente che non abbia in dotazione una postazione con accesso alla rete.

### Art. 2 - Fondo risorse decentrate

Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate, sia stabili che variabili, determinate dall'Ente ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. 21/05/2018 (Tabella 1). Dette risorse sono state calcolate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n° 205 del 05/12/2019.

Le risorse disponibili per l'anno 2019 vengono ripartite tra i vari istituti del salario accessorio come dal presente articolato e riassunte secondo la Tabella 2, allegata al presente accordo quale parte integrante e sostanziale.

Le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e di qualità dei servizi offerti, mediante la realizzazione di programmi, piani di attività e progetti strumentali basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati.

### Art. 3 - Produttività.

1. Le parti concordano nel destinare le risorse relative al miglioramento dei servizi al raggiungimento degli obiettivi strategici individuati dall'Amministrazione, in modo selettivo e secondo i risultati accertati mediante il sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato dall'ente, con i criteri individuati nell'art. 11 del CCDI 2019/2021.

### Art. 4 - Progressione economica orizzontale.

In virtù di quanto previsto dall'art. 12 del CCDI 2019/2021, le parti decidono di avviare la procedura per l'applicazione dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali, destinando allo scopo la somma di € 3.200,00 (tremiladuecentoeuro).

La graduatoria sarà formalizzata dal preposto Ufficio del Personale, sulla scorta della documentazione prevista dai criteri contenuti nel sopraccitato art. 12 del CCDI sottoscritto e applicate con decorrenza 1/1/2019.

Eventuali economie confluiranno nelle risorse destinate alla performance individuale di cui al precedente art. 3.

### Art. 5 - Indennità Condizione Lavoro.

1. L'indennità viene erogata sulla base della presenza dai dati desunti dal sistema di rilevazione presenze/assenze entro il mese successivo a quello di maturazione del diritto per

Handwritten signatures and initials at the bottom of the document. On the left, there are three signatures in black ink. In the center, there is a large number '2' with a horizontal line above it. To the right of the '2', there are several more signatures in black and blue ink.

quanto riguarda l'indennità **rischio** e, a consuntivo, per l'intero anno di maturazione, per quanto riguarda l'indennità **maneggio valori**.

2. Si individuano i beneficiari cui compete l'indennità in presenza di attività **disagiate** (profili già individuati nel CCDI triennale):

NESSUNO

3. Si individuano i beneficiari cui compete l'indennità in presenza di attività esposte a **rischio** (profili già individuati nel CCDI triennale):

Profilo professionale: OPERAIO

Indennità di condizioni lavoro: € 1,50

4. Si individuano i beneficiari cui compete l'indennità per le mansioni implicanti il **maneggio di valori** (fasce e indennità già individuati nel CCDI triennale):

INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO MANSIONI IMPLICANTI MANEGGIO DI VALORI	Mansioni Coinvolte	N° Lavoratori	Importo Unitario Giornaliero
FASCIA A: media mensile di valori di cassa maneggiati inferiore a € 1.000	Agente contabile-economista Agente contabile-demografici		Euro 1,00
FASCIA C: media mensile di valori di cassa maneggiati superiore a € 1.000	Agente contabile-economista Agente contabile-demografici		Euro 1,50

#### Art. 6 – Indennità per specifiche responsabilità. (art. 70 quinquies, c.1)

Visto l'art. 15 del CCDI 2019/2021, le parti danno atto che per l'anno 2019 non sono stati conferiti incarichi comportanti specifiche responsabilità.

#### Art. 6-bis – Indennità per Specifiche Responsabilità (art. 70 quinquies, c.2)

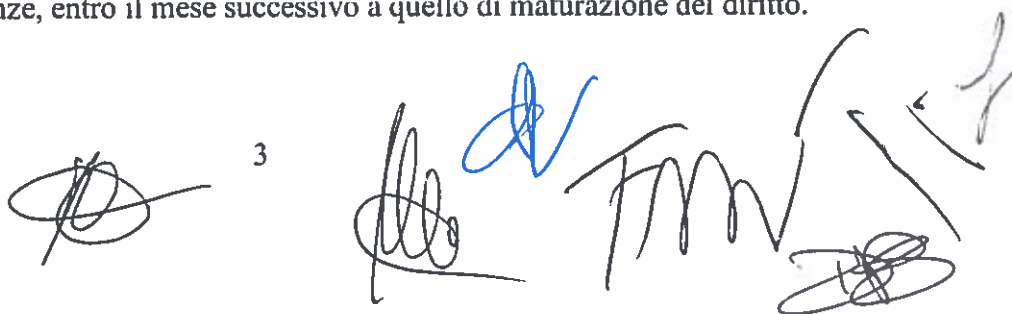
- Per il personale cui sono state assegnate specifiche responsabilità previste dall'art.15-bis CCDI 2019/2021, è prevista una indennità erogata mensilmente graduata secondo la seguente tabella:

INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' Art. 15-bis – CCDI 2019/2021	Mansioni Coinvolte	N° Lavoratori	Importo Unitario Annuo
Ufficiale di stato civile, anagrafe e responsabile dell'ufficio elettorale			€ 350

#### Art. 7 – Indennità Servizio Esterno

1. L'indennità viene erogata, sulla base della presenza dai dati desunti dal sistema di rilevazione presenze/assenze, entro il mese successivo a quello di maturazione del diritto.

3



2. Considerate le dimensioni dell'ente e la dotazione di personale, (1 agente di P.L., attualmente part time 18 ore) si ritiene opportuno stimare a priori, in non oltre il 50%, la percentuale giornaliera di svolgimento del servizio esterno, quantificando l'indennità in euro 1,50 / giorno.

#### **Art. 8 – Indennità di Funzione**

Visto l'art. 24 del CCDI 2019/2021, si dà atto che non si assegna alcuna indennità.

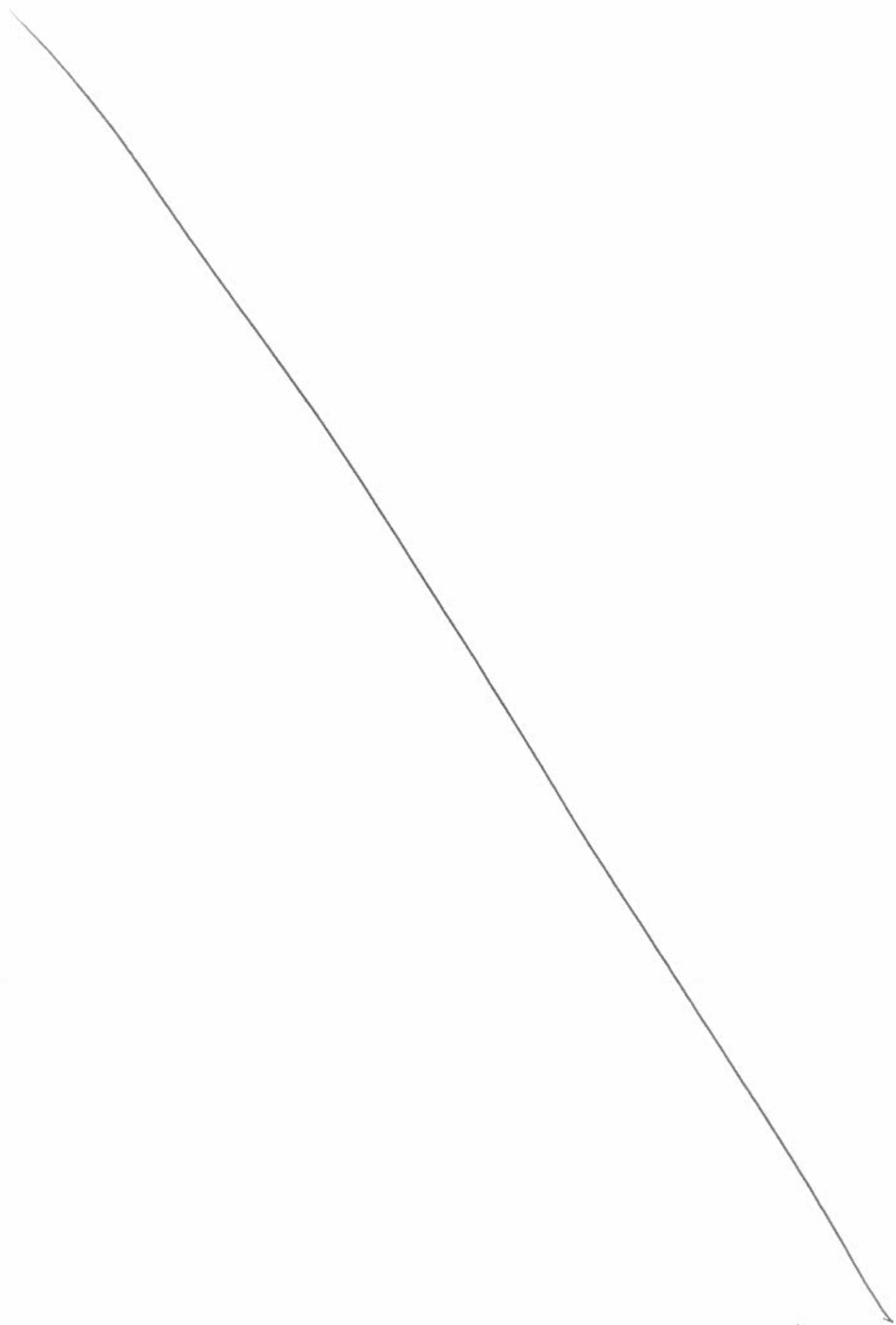
#### **Art. 9 - Disposizione finale**

1. Per quanto non previsto dal presente Accordo annuale, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni del CCDI 2019/2021 e i CCNL vigenti.

=====

Allegati: - Tabella 1 (Fondo risorse decentrate 2019)  
- Tabella 2 (Utilizzo risorse 2019)

 4



FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO AGNA ANNO 2019 RICLASSIFICATO

TABELLA 1

FONDI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 43.999,24
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 665,60
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 1.099,41
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni).	-
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c): sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato)	€ -
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -
<b>SOMMA RISORSE STABILI</b>	<b>€ 45.764,25</b>
<b>SOMMA RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 43.999,24</b>
FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza già esistenti).	€ -
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1 lett. b) del D.L. n. 437 del 1996 convertito nella legge n. 556 del 1996.	
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno precedente.	€ -
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ -

Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza	
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ -</b>

<b>ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO</b>	<b>IMPORTI</b>
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ 43.999,24
Art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ -

<b>SOMME DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza).	€ -
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016. art. 76 dlgs 56/2017.	€ 5.000,00
ART. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi avvocatura	€ -
Art. 15, comma 1, del CCNL 1\4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 Incremento peretuale dell'importo di	€ -
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.02.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€ 0,00
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 5.000,00</b>

<b>RIEPILOGO PARZIALE</b>	<b>IMPORTI</b>
TOTALE PARZIALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO SALARIO ACCESSORIO	€ 43.999,24
SOMMA RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE	€ 1.765,01
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 5.000,00
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 50.764,25</b>

	ANNO 2016	ANNO 2019
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE	43.999,24	43.999,24
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATE DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	37.140,00	37.140,00
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	81.139,24	81.139,24



<b>PROSPETTO DI UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE – ANNO 2019</b>	
Risorse stabili	45.764,25
Risorse variabili	5.000,00
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>50.764,25</b>
<b>RISORSE STABILI</b>	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI MATURATE (art. 68, c.1 ccnl 2016/2018)	19.988,11
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 68, c.1 ccnl 2016/2018)	3.699,01
INDENNITA' PER IL PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (art. 31 ccnl 14/09/00 – art. 6 ccnl 05/10/01 – art. 68, c. 1 ccnl 2016/2018)	--
INDENNITA' EX VIII QF NON TITOLARE P.O. (art. 37 c. 4 ccnl 06/07/1995 – art. 68, c. 1 ccnl 2016/2018)	--
<b>TOTALE RISORSE GIA' UTILIZZATE (art. 68 c. 1 ccnl 2016/2018)</b>	<b>23.687,12</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI ALL'UTILIZZO (art. 68 c. 2 ccnl 2016/2018)</b>	<b>22.077,13</b>
<b>UTILIZZI PREVISTI CON RISORSE STABILI DISPONIBILI</b>	
NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE (con risorse stabili) (art. 68, c.2, lett. j) ccnl 2016/2018)	3.200,00 *
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO – disagio (art. 68, c.2, lett. c) ccnl 2016/2018)	--
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO – rischio (art. 68, c.2, lett. c) ccnl 2016/2018)	400,00 *
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO – maneggio valori (art. 68, c.2, lett. c) ccnl 2016/2018)	400,00 *
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'-ART. 70-quinques, c. 2 ccnl 2016/2018 (art. 68, c.2, lett. e) ccnl 2016/2018) – Ufficiale di stato civile-anagrafe	150,00 *
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO ART. 56-quinques ccnl 2016/2018 (art. 68, c.2, lett. f) ccnl 2016/2018)	220,00 *
INDENNITA' DI FUNZIONE ART. 56-sexies ccnl 2016/2018 (art. 68, c.2, lett. f) ccnl 2016/2018)	--
PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 68, c.2, lett. a) ccnl 2016/2018)	--
PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 68, c.2, lett. b) ccnl 2016/2018)	17.707,13 + le economie da istituti contrattuali con asterisco
<b>TOTALE UTILIZZI (art. 68 comma 2) con risorse stabili disponibili</b>	<b>22.077,13</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>UTILIZZI PREVISTI CON RISORSE VARIABILI</b>	
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE, RICONOSCIUTI A VALERE SULLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 67, C. 3, LETT. C) ccnl 2016/2018 – incentivi per le funzioni tecniche (art. 113 D. Lgs. 50/2016, come modificato dal D. Lgs. n. 56/2017) - (con risorse variabili NON soggette al limite del fondo)	5.000,00
<b>TOTALE UTILIZZI (art. 68 comma 2) con risorse variabili (non soggette al limite)</b>	<b>5.000,00</b>

\* L'economia confluisce nella voce "PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 68, c.2, lett. b) ccnl 2016/2018)"

<b>RIEPILOGO</b>	
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>50,764,25</b>
<b>TOTALE UTILIZZI (art. 68 comma 2) con risorse stabili</b>	<b>45.764,25</b>
<b>TOTALE UTILIZZI (art. 68 comma 2) con risorse variabili non soggette al limite</b>	<b>5.000,00</b>

