



# COMUNE DI AGNA

PROVINCIA DI PADOVA

1^ AREA AFFARI GENERALI, SEGRETERIA, SERVIZI SOCIALI E VIGILANZA

## DETERMINAZIONE N. 131 del 17-08-2023

Reg. Settore 54

**Oggetto: ESECUZIONE DGC. N. 59 DEL 09.08.2023: ASSUNZIONE NELL'ORGANICO COMUNALE A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE A DECORRERE DAL 17.08.2023 DI UN DIPENDENTE PROVENIENTE DA ALTRO ENTE IN APPLICAZIONE DELL'ART. 1 CO. 557, L. 311/2004 PRESSO AREA 5^ "LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI" - APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO**

### IL RESPONSABILE DELL'AREA

**VISTA** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 del 26.06.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata approvata la "DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUPs) 2023/2025 - CONTENENTE IL PIANO TRIENNALE DELLE OPERE PUBBLICHE E IL PIANO BIENNALE DEI SERVIZI";

**RICHIAMATA** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 32 del 26.06.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il "BILANCIO DI PREVISIONE 2023/2025 - SCHEMA DI BILANCIO DI PREVISIONE DEL PERIODO DI RIFERIMENTO - RETTIFICHE";

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 26.06.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il "PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (P.E.G.)" per l'esercizio 2023 in conformità con il sopradetto Bilancio Previsionale 2023/2025 e successive variazioni;

**VISTA** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 11.05.2023 inerente "APPROVAZIONE RENDICONTO DI GESTIONE ESERCIZIO FINANZIARIO 2022, DELLA RELAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE SULLA GESTIONE E I SUOI ALLEGATI";

**VISTO** il Decreto Sindacale n. 13/2022 del 30.12.2022 relativo alla "PROROGA DEGLI ATTUALI INCARICHI DI RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA IN SCADENZA IL 31.12.2022 PER 4 AREE SU 5 DEL COMUNE DI AGNA (1^, 3^, 4^, 5^), FINO AL GIORNO 31.07.2024", inclusa l'area competente all'adozione del presente provvedimento;

Determinazione 1^ AREA - AA. GG., SEGRETERIA, S. SOCIALI E VIGIL n. 131 del 17-08-2023 - COMUNE DI AGNA

**ATTESO** che a decorrere dal 1.1.2015 vigono i nuovi principi contabili sanciti dal D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, coordinato con il decreto legislativo 10 agosto 2014, n. 126;

**RICHIAMATE:**

- la deliberazione di Giunta comunale n. 16 del 23.03.2023 ad oggetto "AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023/2025 E CAPACITA' ASSUNZIONALE";
- la deliberazione di Giunta comunale n. 26 del 06.05.2023 ad oggetto "INTEGRAZIONE D.G.C. N. 16 DEL 23.03.2023 AD OGGETTO "AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023/2025 E CAPACITA' ASSUNZIONALE";
- la deliberazione di Giunta comunale n. 31 del 12.05.2023 ad oggetto "INQUADRAMENTO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI AGNA AI SENSI DEL CCNL 2019-2021 DEL 16.11.2022";
- la deliberazione di Giunta comunale n. 52 del 25.07.2023 ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI PER L'ESERCIZIO 2023 (PERFORMANCE 2023 - 2024 - 2025).";
- la deliberazione di Giunta comunale n. 53 del 25.07.2023 ad oggetto "APPROVAZIONE PIAO "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE" 2023-2025";
- la deliberazione di Giunta comunale n. 57 del 09.08.2023 ad oggetto "FABBISOGNO PERSONALE 2023/2025 – AGGIORNAMENTO";
- la deliberazione di Giunta comunale n. 58 del 09.08.2023 ad oggetto "AGGIORNAMENTO DGC N° 53 DEL 25.07.2023 - ALLEGATO B (P.I.A.O. 2023-2025) - A SEGUITO DI AGGIORNAMENTO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023/2025";
- la deliberazione di Giunta comunale n. 59 del 09.08.2023 ad oggetto "ASSUNZIONE DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE EX ART. 1, COMMA 557, L. 311/2004 GIA' ASSUNTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO PRESSO IL COMUNE DI SAN PIETRO VIMINARIO (PD) IN SUPPORTO ALLA 5^ AREA "LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI" FINO AL 31.12.2023 - PROROGABILE - PRESA D'ATTO DELL'AUTORIZZAZIONE DELL'ENTE DI PROVENIENZA E AVVIO PROCEDURA ASSUNZIONALE";

**ATTESO CHE** l'art. 1, comma 557, della L. 311/2004 testualmente recita: *"i comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, i consorzi tra enti locali (...) e le unioni di comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali, purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza";*

**VISTA** la pronuncia N. 23 /SEZAUT/2016/QMIG in occasione della quale la Corte dei conti ha chiarito che *"il Consiglio di Stato ha evidenziato come l'utilizzazione della seconda attività lavorativa del dipendente di altro Ente possa avvenire sulla base tanto di un nuovo contratto di lavoro subordinato (a tempo parziale) quanto di un contratto di lavoro autonomo. In entrambi i casi, la permanenza del rapporto di lavoro a tempo pieno con l'Amministrazione di appartenenza fa sì che quest'ultima "possa subordinare l'autorizzazione a vincoli ed oneri che assicurino il permanere della compatibilità della prestazione lavorativa con il rapporto a tempo pieno in essere". È chiaro, dunque, che, in queste ipotesi, l'atto autorizzatorio avrà ad oggetto essenzialmente la definizione dei tempi e dei modi attraverso i quali l'attività lavorativa svolta presso l'Ente utilizzatore non arrechi pregiudizio al corretto svolgimento dei compiti istituzionali dell'Ente di appartenenza. Ne discende che, una volta definiti i limiti*

*esterni ed interni cui l'Ente utilizzatore dovrà informare lo svolgimento della prestazione lavorativa, l'Amministrazione di appartenenza continuerà a gestire il proprio rapporto di lavoro a tempo pieno in assoluta autonomia e senza alcuna modificazione o novazione, oggettiva o soggettiva, dello stesso. Questa prima conclusione chiarisce uno degli aspetti meno controversi della questione, vale a dire il fatto che se l'Ente decide di utilizzare autonomamente le prestazioni di un dipendente a tempo pieno presso altro Ente locale al di fuori del suo ordinario orario di lavoro, la prestazione aggiuntiva andrà ad inquadrarsi necessariamente all'interno di un nuovo rapporto di lavoro autonomo o subordinato a tempo parziale, i cui oneri dovranno essere computati ai fini del rispetto dei limiti di spesa imposti dall'art. 9, comma 28, per la quota di costo aggiuntivo."*

#### **CHIARITO che:**

- la Funzione Pubblica con circolare n. 02/2008 definisce "collaborazione occasionale nel caso di una prestazione episodica che il collaboratore svolga in maniera saltuaria e autonoma, spesso con contenuto professionale che si esaurisca in una sola azione o prestazione che consente il raggiungimento del fine e dove il contatto sociale con il committente sia sporadico", e che non è questo il tipo di rapporto che intende instaurare questo Ente;
- questo Ente intende invece applicare l'art. 1 comma 557 della L. 311/2004, già sopra richiamato, instaurando un rapporto di lavoro subordinato;
- si è in deroga al principio di esclusività del rapporto di lavoro previsto dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001;

**DATO ATTO** che il Responsabile di P.O. (della 1<sup>a</sup> Area - Decreto Sindacale N. 11/2019 del 28.05.2019 e successive proroghe) che adotta il presente provvedimento, sottoscrivendolo, dichiara di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi ai sensi degli artt. 6 e 14 del D.P.R. 62/2013;

**DATO ATTO** altresì che si applica per quanto compatibile il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2023/2025 approvato con D.G.C. N. 25 in data 04.05.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, e il Regolamento recante il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001, di cui al D.P.R. 16 aprile n. 62, nonché il Codice di comportamento del Comune di Agna approvato con delibera G.C. N. 29 del 05.05.2016 ed in vigore dal 20.05.2016;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 10.02.2004 ad oggetto "APPROVAZIONE REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEI SERVIZI E DEGLI UFFICI E REGOLAMENTO PER L'ACCESSO AGLI IMPIEGHI E LO SVOLGIMENTO DELLE PROCEDURE CONCORSUALI" e successivi adeguamenti;

**ATTESO CHE** il candidato ha manifestato la sua disponibilità all'assunzione come riportato nell'autorizzazione concessa dall'ente di appartenenza (prot. 6171 del 03.08.2023 e 6239 del 07.08.2023 agli atti dell'ente) ed ha provveduto ad inoltrare all'ufficio personale tutta la documentazione richiesta agli atti dello stesso;

**VISTO** il curriculum vitae depositato dal geom. E.G. con prot.n. 6347/3 del 09.08.2023 che risulta per professionalità idoneo al posto da ricoprire;

**DATO ATTO** che il Comune di Agna ha rispettato tutti i seguenti vincoli economico finanziari ed amministrativi necessari per procedere a nuove assunzioni:

**CONDIZIONALITÀ EX ANTE RIFERIMENTO ATTI/DATI CONTABILI**

- deliberazione di Giunta comunale n. 16 del 23.03.2023 ad oggetto "AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023/2025 E CAPACITA' ASSUNZIONALE";
- deliberazione di Giunta comunale n. 57 del 09.08.2023 ad oggetto "FABBISOGNO PERSONALE 2023/2025 – AGGIORNAMENTO";
- deliberazione di Giunta n. 60 del 09.09.2022 in data 21.09.2022 ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE DI CUI ALL'ART. 48, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 198/2006 PER IL TRIENNIO 2022/2024.";
- deliberazione di Giunta n. 52 del 25.07.2023 ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI PER L'ESERCIZIO 2023 (PERFORMANCE 2023 - 2024 – 2025)";
- deliberazione di Giunta n. 14 del 07.03.2023 ad oggetto "RILEVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA E RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEденZE DI PERSONALE - TRIENNIO 2023/2025.";
- Verifica dell'assenza di richieste di trasformazione del contratto da part-time a tempo pieno. Le istanze presentate sono state accolte;
- Obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 Spesa 2011-2013 € 450.031,28

Anno 2022 € 434.383,99

Anno 2023 € 437.510,41

Anno 2024 € 440.180,41

- Rispetto dei termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti e invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 13, L. 196/2009);
- Mancata certificazione di un credito nei confronti delle PA: effettuato
- Determinazione n. 15 del 02.03.2023 ad oggetto "NOMINA NUOVA COMPOSIZIONE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI"- ANNI 2023-2027";
- deliberazione di Giunta comunale n. 53 del 25.07.2023 ad oggetto "APPROVAZIONE PIAO "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE" 2023-2025";
- deliberazione di Giunta comunale n. 58 del 09.08.2023 ad oggetto "AGGIORNAMENTO DGC N° 53 DEL 25.07.2023 - ALLEGATO B (P.I.A.O. 2023-2025) - A SEGUITO DI AGGIORNAMENTO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023/2025";

**VALUTATO E VERIFICATO PERTANTO** nuovamente allo stato attuale, che tutti i documenti contabili già approvati di indirizzo, programmazione e rendicontazione, dimostrano l'osservanza delle disposizioni vigenti in tema di assunzioni e di spesa di personale, anche alla luce delle ultime citate disposizioni normative e contabili in materia di possibilità e vincoli assuntivi e di contenimento e riduzione della spesa di personale;

**DATO ATTO** del rispetto del parametro della capacità assunzionale anno 2023 relativa alle spese del personale pari al 18.44% sul limite massimo del 26% previsto dalla Legge Finanziaria;

**DATO ATTO** che il rispetto dei parametri finanziari in materia di spesa del personale sono stati rispettati;

**RITENUTO**, per quanto sopra esposto, di:

- assumere a tempo determinato e parziale (EXTRA TIME) il geom. E.G. ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. 311/2004, per 4 ore settimanali aggiuntive rispetto all'orario di lavoro ordinario svolto presso il Comune di San Pietro Viminario;

- approvare lo schema di contratto individuale di lavoro allegato alla presente;
- assoggettare l'assunzione del già menzionato geom. E.G. ai sensi dell'art. 1 co. 557 della L. 311 del 2004 alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo parziale e determinato;
- rimandare al contenuto del contratto individuale stesso, nonché al vigente C.C.N.L. Funzioni Locali per la disciplina del rapporto di lavoro;

**VISTI:**

- gli artt. 51 e 52 dello Statuto Comunale in materia di competenze dei funzionari e/o dirigenti;
- il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs. 18.8.2000 n. 267;
- il D.lgs n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii;
- il vigente C.C.N.L. Comparto Regioni – Funzioni Locali – 17.12.2020;
- il codice di comportamento del Comune di Agna approvato con DCC n. 27/1996 e ss.mm.ii.;

**ATTESO** che il presente provvedimento viene trasmesso al Servizio Finanziario per l'apposizione in calce del visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 183 co. 7 del D.lgs 267/2000 cui resta subordinato ai fini della sua efficacia e tenuto conto del già richiamato decreto sindacale n. 6/2022;

**D E T E R M I N A**

1. **DI RICHIAMARE** le premesse a costituire determinazione;
2. **DI ASSUMERE** il geom. E.G. (rif. prot. com.le agli atti n.ri 6171 - 6239 – 6347) ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004 presso l'Area 5^ "Lavori pubblici e manutenzioni" del Comune di Agna a tempo parziale e tempo determinato per ore n. 4 da svolgere nel pomeriggio del giovedì o secondo una migliore distribuzione dell'orario concordata con la P.O. di area 5^ e comunque oltre il normale orario di lavoro svolto presso l'ente di appartenenza, secondo il vigente CCNL Dirigente del comparto Regioni/Autonomie locali;
3. **DI DARE ATTO** che il già menzionato geom. E.G. sarà assegnato all'Area n. 5 – Lavori Pubblici e manutenzioni – inserito nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione – del vigente CCNL del Comparto Dirigente Regioni/Autonomie locali con decorrenza 17.08.2023;
4. **DI APPROVARE** lo schema di contratto individuale di lavoro a tempo parziale e determinato allegato alla presente;
5. **DI PROCEDERE** alla stipula del contratto individuale di lavoro;
6. **DI DARE ATTO CHE** il dipendente E.G. è soggetto al periodo di prova entro termine del 31.12.2023 pari a mesi 1;
7. **DI DARE, INFINE, ATTO** che la spesa derivante dall'assunzione in argomento è regolarmente prevista nel bilancio di previsione per l'esercizio 2023.

8. **DI DISPORRE** che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line di questo Comune ai sensi dell'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009, n.69;
9. **DI ASSolvere** l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento sul sito web del Comune, sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" – sottosezione "provvedimenti / provvedimenti dirigenti", conformemente a quanto previsto dall'art 23 del D LGS 33/2013 contestualmente alla pubblicazione dello stesso all'Albo pretorio;

Il Responsabile

*GIANLUCA PIVA*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



# COMUNE DI AGNA

PROVINCIA DI PADOVA

Certificato di Esecutività e  
Copertura Finanziaria

## DETERMINAZIONE N. 131 del 17-08-2023

Reg. Settore 54

**Oggetto: ESECUZIONE DGC. N. 59 DEL 09.08.2023: ASSUNZIONE NELL'ORGANICO COMUNALE A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE A DECORRERE DAL 17.08.2023 DI UN DIPENDENTE PROVENIENTE DA ALTRO ENTE IN APPLICAZIONE DELL'ART. 1 CO. 557, L. 311/2004 PRESSO AREA 5^ "LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI" - APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO**

CIG

### VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 17-08-2023.

Il Responsabile  
*Dott. Girotto Luigi Maria*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.