



COMUNE DI AGNA

PROVINCIA DI PADOVA - Via Roma, 28 cap 35021
C.F. 80008770283 - P. IVA 01466220280 - E-mail: info@comune.agna.pd.it
Tel. 0495381009 – 0495381148 – 0495381190 Fax 0495381179
UFFICIO DEL SINDACO

Prot. n. 4574

Agna li, 02.07.2018

DECRETO SINDACALE N. 7/2018

OGGETTO: NOMINA DELLA SIG.RA NEGRISOLO MARIA ANGELICA, IN QUALITA' DI RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA PER L'AREA "DEMOGRAFICA, CULTURA, SUAP E COMMERCIO" (3^AREA).

IL SINDACO

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000 n. 267 e in particolare gli articoli:

- 107, recante norme in materia di funzioni e responsabilità della dirigenza;
- 109, il quale dispone che nei Comuni privi di qualifiche dirigenziali, le funzioni dirigenziali possono essere attribuite ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;
- 50, comma 10, che affida al Sindaco la competenza ad attribuire e definire gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110 del citato Testo Unico, dallo Statuto e dai regolamenti vigenti presso l'Amministrazione;

Richiamati:

- la delibera di G. C. n. 59 del 17.07.2012 con la quale sono stati fissati i criteri per il conferimento degli incarichi per le posizioni organizzative, previsti dagli artt. 8, 9, 10 e 11 del C.C.N.L. 31/03/1999, nonché i criteri per l'attribuzione delle correlative retribuzioni di posizione e di risultato, così come modificata dalla delibera di G. C. n. 118 del 29.12.15;
- la delibera di G.C. N. 13 in data 05.05.2015 con la quale era stata determinata, fra l'altro, la dotazione organica e modificato il contenuto delle aree;
- la delibera di G.C. N. 118 in data 29.12.2015 con la quale è stato riorganizzato l'apparato amministrativo comunale con effetto dal 02.1.2016 e con la quale è stato modificato il regolamento approvato con delibera di G. C. n. 59 del 17.07.2012;
- la delibera di G.C. N. 110 in data 24.12.2015 con la quale è stata approvata la nuova metodologia di valutazione;
- la delibera di G.C. N. 15 in data 25.01.2018 con la quale è stata revisionata la dotazione organica dell'ente (alla data del 23.01.2018) mantenendo la medesima organizzazione dell'apparato amministrativo di cui alla suddetta delibera G.C. n. 118/2015;

Atteso che a seguito dell'adozione della sopra richiamata delibera G.C. N. 118/2015:

- con specifici decreti sindacali N. 1/2016, N. 2/2016, N. 3/2016, N. 4/2016 e N. 5/2016 sono stati nominati i Responsabili di ciascuna delle 5 Aree per il periodo: dal 4 e/o 7 gennaio 2016 – 30 giugno 2016;
- alla scadenza, con specifici decreti sindacali, si è proceduto similmente per il 2° semestre 2016 e, alla scadenza, in ugual modo anche per il 1° semestre 2017;
- per il 2° semestre 2017, invece, si è proceduto similmente per quanto riguarda le nomine dei Responsabili di P.O. della 1^, della 2^, della 3^ e della 5^ area, mentre per quanto riguarda la nomina di P.O. della 4^ area si è proceduto tenendo conto anche della convenzione sottoscritta in data 24.6.2017 con il Comune di Arre per la gestione associata di "Urbanistica, Edilizia Privata, Ambiente e Attività Produttive (decreto sindacale n. 7/2017 prot. 4788 del 30.06.2017 ad oggetto: "Nomina del Sig. Tasinato Andrea, in qualità di Responsabile di Posizione Organizzativa per la gestione associata di gestione "Urbanistica, Edilizia Privata, Ambiente e Edilizia Produttiva" Comune di Agna e Comune di Arre, e Tributi per il Comune di Agna");
- con decreti sindacali N. 10/2017, N. 11/2017, N. 12/2017, N. 13/2017 e N. 15/2017 rettificato con decreto n. 1/2018, si è proceduto similmente per il 1° semestre 2018;
- le nomine sono tutte scadute il 30 giugno 2018 e occorre procedere a nuove nomine fino al 31.12.2018;

Considerato che non risulta applicabile la rotazione degli incarichi delle P.O. ai sensi della vigente normativa in materia di anticorruzione, data la limitata struttura organizzativa del Comune di Agna e del personale attualmente in servizio

presso l'ente medesimo, nonché l'infungibilità della figura professionale dato che vengono richieste competenze non altrimenti rintracciabile in altri dipendenti;

Dato atto che, come riportato nel decreto sindacale N. 1/2016 prot. 28 del 04.01.2016, dall'applicazione della scheda di cui agli atti del Comune, risulta il valore dell'area "DEMOGRAFICA, CULTURA, SUAP E COMMERCIO" espresso in punteggio pari a 51, cui corrisponde in termini economici un valore pari a 7.165,00 euro su base annua (lorda);

Dato atto inoltre che l'area "DEMOGRAFICA, CULTURA, SUAP E COMMERCIO" (3^ AREA), come definito nella Deliberazione di G. C. N. 118 in data 29.12.2015, si occupa dei seguenti servizi:

- Anagrafe, stato civile, elettorale, leva, servizio statistico;
- Protocollo;
- Messi;
- Attività culturali, biblioteca
- Volontariato e Associazionismo;
- Commercio (fisso e su aree pubbliche)
- Manifestazioni locali e spettacoli (commissione vigilanza pubblici spettacoli, etc);
- SUAP;
- Polizia mortuaria.

Richiamato l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75 del 25.5.2017 (Decreto Madia) che si riporta come segue: "2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potute destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016";

DISPONE

1.di nominare la dipendente sig. ra **NEGRISOLO Maria Angelica**, titolare della posizione organizzativa della terza area "**DEMOGRAFICA, CULTURA, SUAP E COMMERCIO**" per il periodo dal **02.07.2018** al **31.12.2018**;

2.di precisare che, al titolare della posizione organizzativa spettano le funzioni e responsabilità di cui all'art. 107 del T.U.E.L., D. Lgs. n. 267/2000, in relazione ai servizi ed obiettivi assegnati, desumibili dal programma amministrativo del Sindaco, dai provvedimenti di assegnazione delle risorse ai Responsabili, dal mansionario individuale;

3.al suddetto incaricato compete l'indennità di posizione di € **7.165,00** su base annua (lorda);

3bis. di dare atto che la retribuzione di risultato è determinata nel 25% della retribuzione di posizione, da erogarsi nella percentuale risultante dalla valutazione della performance 2018 secondo il vigente sistema di valutazione, nell'ambito della normativa contrattuale che la stabilisce tra il 10 e il 25% della retribuzione di posizione;


4.di consegnare il presente provvedimento all'interessato per la presa visione e di trasmetterne una copia al Segretario, ai Responsabili dei Servizi e all'ufficio personale, per i provvedimenti di competenza e/conoscenza.

5.di disporre la pubblicazione del presente decreto all'Albo Pretorio e nel sito internet del Comune, ove già è pubblicato il curriculum vitae della sig.ra **Negrisola Maria Angelica**.

6.di stabilire che in caso di assenza del dipendente, nominato di cui al precedente punto 1, verrà sostituito dal Responsabile della 1^ Area (Sindaco) e in caso di assenza contemporanea dal Responsabile della 2^ Area.

Per presa visione:

dr. ssa Maria Angelica Negrisola

Coasefesto il 12/12/18




IL SINDACO
dott. Gianluca PIVA

