



# Comune di AGNA

Provincia di Padova



## UFFICIO RAGIONERIA

### RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

sulla costituzione e utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2008, per l'anno 2009 e per l'anno 2010.

In data 19.03.2010 le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale hanno sottoscritto l'**IPOSTESI** di **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO** del personale comunale per il quadriennio normativo 2006 / 2009 e triennio economico 2008, 2009 e 2010 **sulla base del verbale di contrattazione in data 29.12.2009 e delle precedenti direttive impartite dalla Giunta Comunale alla delegazione trattante di parte pubblica con delibera n. 84/2009.**

Il testo del CCDI è composto da 24 articoli; al testo sono allegati:

- L'allegato "1" : Quantificazione e destinazione delle risorse decentrate anno 2008;
- L'allegato "2" : Quantificazione e destinazione delle risorse decentrate anno 2009;
- L'allegato "3" : Quantificazione e destinazione delle risorse decentrate anno 2010;
- L'allegato "S" : Scheda individuale di valutazione annuale;

#### **LE RISORSE (per l'anno 2008, per l'anno 2009 e per l'anno 2010)**

Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) sono determinate per l'anno 2008 secondo le modalità definite dagli articoli 31 e 32 del CCNL 22.1.2004, articoli 2 e 4 del C.C.N.L. 9.5.2006, articoli 7 e 8 del C.C.N.L. 11.4.2008, (ALLEGATO "1" all'IPOSTESI); per il 2009 ed il 2010 anche con riferimento agli articoli 2 e 4 del CCNL 31.7.2009 (rispettivamente, ALLEGATO "2" e ALLEGATO "3" all'IPOSTESI);

L'art. 31 del CCNL 22.1.2004 tende a distinguere le risorse decentrate in due categorie: il comma 2 ricomprende tutte le fonti di finanziamento già previste dai vigenti contratti collettivi che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo e che possono essere definite "risorse decentrate stabili". Questa categoria di risorse ricomprende, per espressa previsione contrattuale, le seguenti fonti di finanziamento:

- a) CCNL dell'1.4.1999: art. 15, comma 1, lettere a, b, c, f, g, h, i, j, l; art. 15, comma 5, per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche;
- b) CCNL del 5.10.2001: art. 4, commi 1 e 2.
- c) CCNL del 22.01.2004: art. 32, commi 1 e 2;

Il comma 3 qualifica come "risorse decentrate eventuali e variabili; queste sono correlate all'applicazione delle seguenti discipline contrattuali:

- a) CCNL dell'1.4.1999: art. 15, comma 1, lettere d, e, k, m, n; art. 15, commi 2 e 4; art. 15, comma 5, per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività;
- b) CCNL del 5.10.2001: art. 4, commi 3 e 4;
- c) CCNL del 14.9.2000: art. 54;
- d) Art. 32, comma 6, del CCNL 22.1.2004.

Il CCNL 22.1.2004 dispone un incremento, a carico dei bilanci degli enti e con effetto dall'anno 2003, delle risorse decentrate stabili per un importo annuo lordo pari allo 0,62% del monte salari dell'anno 2001, con esclusione della quota relativa alla dirigenza (art. 32, c. 1).

Sempre con decorrenza dall'anno 2003, le "risorse decentrate stabili" subiscono un ulteriore incremento annuo lordo (comma 2) per un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari riferito all'anno 2001, esclusa la quota della dirigenza; questo secondo incremento è consentito agli enti locali la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (l'anno preso a riferimento per la verifica dei parametri di bilancio è il 2001) (art. 32, c. 3).

L'incremento dello 0,50% del monte salari 2001 non può essere disposto dagli enti locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione del bilancio stabilmente riequilibrato (comma 8); in tutti gli altri casi gli enti sono tenuti a disporre gli incrementi, in presenza dell'accertato possesso dei requisiti prescritti.

Il CCNL 9.5.2006 dispone un incremento, a carico dei bilanci degli enti e con effetto dall'anno 2006, delle "risorse decentrate stabili" per un importo annuo lordo pari allo 0,50% del monte salari dell'anno 2003, con esclusione della quota relativa alla dirigenza (art. 4, comma 1).

Dal 2008 viene inserita la voce prevista all'art. 8, comma 2, del CCNL dell'11.4.2008, pari allo 0,60% del monte salari 2005, con esclusione della quota relativa alla dirigenza; questo incremento è consentito agli enti locali la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (l'anno preso a riferimento per la verifica dei parametri è il bilancio consuntivo del 2007 – (rich. Art. 8 c. 9 CCNL/2008).

Solo per l'anno 2008 l'art. 8, comma 3, lett. a) e b) consente la possibilità di incrementare dello 0,30% o dello 0,90% il monte salari 2005, con esclusione della quota della dirigenza, da parte degli enti locali la cui spesa del personale risulta rispettivamente compresa tra il 25% e il 32% o inferiore al 25% delle entrate correnti (rif. Conto consuntivo 2007).

Per l'anno 2009 l'art. 4, comma 2 del CCNL 31.7.2009 consente l'incremento delle risorse variabili dell'1% o dell'1,5% del monte salari dell'anno 2007, con esclusione della quota della dirigenza, agli enti locali il cui rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore rispettivamente al 38% e al 31% che abbiano il requisito del rispetto del patto di stabilità interno per l'anno 2008, oltre al possesso dei requisiti di cui al comma 1 dell'art. 4 del CCNL 31.7.2009.

## **ANNO 2008: FONTI DI FINANZIAMENTO**

**Risorse decentrate stabili (art. 31, comma 2, CCNL 22.1.2004)** ricomprendono le risorse decentrate stabili del 2004 (€ 34.670,81), con le seguenti integrazioni:

### **Art. 32 del CCNL 24.1.2004:**

**Comma 1):** aumento dell'importo pari allo 0,62% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota della dirigenza, **pari a € 1.681,74;**

**Comma 2):** ulteriore incremento dell'importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota della dirigenza, **pari a € 1.356,24;** questo incremento è consentito in quanto la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (rif. 2001) e può trovare applicazione in quanto il Comune di Agna non è un ente dissestato o strutturalmente deficitario;

### **Art. 4 del CCNL 9.5.2006:**

**Comma 1):** aumento dell'importo pari allo 0,50% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota della dirigenza, **pari a € 1.498,43;** questo incremento è consentito in quanto la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (rif. 2003) e può trovare applicazione in quanto il Comune di Agna non è un ente dissestato o strutturalmente deficitario;

**Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate** (lett. B.3-a; lettera B.3-d; dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004; dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9.5.2006) pari complessivamente a **€ 2.368,82;**

### **Art. 8 del CCNL 11.4.2008:**

**Comma 2):** aumento dell'importo pari allo 0,60% del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota della dirigenza, **pari a € 1.640,00;** questo incremento è consentito in quanto la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (rif. 2007) e può trovare applicazione in quanto il

Comune di Agna non è un ente dissestato o strutturalmente deficitario;

**Il totale delle "risorse stabili" ammonta a: € 43.216,04**

**Risorse decentrate variabili (art. 31, c. 3, CCNL 22.1.2004)** ricomprendono le risorse di cui:

**Art. 15, comma 1, lett. m, del CCNL 1.4.1999:**

Si riferisce ai risparmi sulle somme destinate al lavoro straordinario anno 1998 ammontante a € 100,23;

**Art. 15, comma 2, del CCNL 1.4.1999:**

E' stato previsto l'aumento massimo dell'1,2% del monte salari anno 1997, esclusa la dirigenza, in presenza della sussistenza nel bilancio della relativa disponibilità, **pari a € 3.088,86;**

**Art. 15, comma 5, del CCNL 1.4.1999:**

Nell'ambito della propria potestà programmatica l'Amministrazione, trovata la disponibilità del personale, ha inteso finanziare i seguenti progetti da realizzare al di fuori dell'orario di servizio ordinario e da remunerare secondo i criteri di cui all'art. 14 del C.C.D.I.:

- Progetto: "Vigilanza/controllo territorio" di € 2.500,00;
- Progetto: "Attività in ambito culturale" di € 2.500,00;
- Progetto: "Sistemazione pratiche previdenziali di personale a tempo determinato assunto negli anni 1980-1995" di € 2.500,00;

**Art. 8, comma 3, lett. a) del CCNL 11.4.2008:**

E' un incremento applicabile solo per l'anno 2008 fino allo 0,3% del monte salari 2005 negli enti in cui il rapporto tra spese per il personale e entrate correnti sia compreso, nell'anno 2007, tra il 25% e il 32%: è stato applicato lo 0,3% ammontante a € 820,00.

**Il totale delle "risorse variabili" ammonta a: € 11.509,09**

#### **ANNO 2008: UTILIZZO DELLE RISORSE**

Definita l'entità del "fondo" per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività anno 2008 è stata affrontata la destinazione delle risorse finanziarie:

**Art. 17, CCNL 1.4.1999:**

Fondo riservato agli incrementi collegati alla progressione economica orizzontale (art. 5 del CCNL 31.3.1999) compresi gli incrementi "storici" che trovano copertura nei diversi capitoli relativi agli stipendi: **E' riportato solo l'incremento "storico" di € 19.221,26.** Precisasi che questo fondo, potenzialmente, poteva disporre di € 1.123,62 (somma tornata in disponibilità il 1.1.2008 per cessazione, in data 31.12.2007, di N. 1 dipendente cat. D2 titolare di P.O.), ma detta somma non è stata destinata per detto istituto non potendola applicare come spiegato nelle premesse del CCDI 2006/2009. La somma - al netto della quota di € 64,65 utilizzata per "salario accessorio personale assunto il 16.11.2007" - di € 1.58,97 è stata destinata ad integrare il progetto ancora in corso.

**Art. 33 CCNL 22.1.2004:**

Risorse destinate al pagamento dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL 24.1.2004: ammontano a € 5.153,12;

**Art. 17, comma 2 CCNL 1.4.1999:**

**Lettera a): risorse per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.**

La somma residua - dedotte le somme per progressioni orizzontali, per l'indennità di comparto, e le varie indennità - è destinata ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ripartito ai dipendenti non titolari di P.O. in base a scheda individuale di valutazione annuale già in utilizzo e riconfermata. La somma ammonta a € 10.494,62.

**Lettera d): risorse per pagamento indennità di turno, rischio, maneggio valori, ecc.**

E' prevista solo l'indennità maneggio valori, riconosciuta all'Economo: € 400,00.

**Lettera e): risorse per compensare attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.**

E' prevista solo per il personale di categoria C liv. econ. 5: € 300,00.

**Lettera f): risorse per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità.**

E' prevista per il personale di cat. B, C e D non titolari di P.O.: € 10.597,16.

**Altre destinazioni: (vedi risorse Art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999 e altre risorse residuali)**

Progetti proposti dall'Amministrazione comunale per l'importo complessivo di € 7.500,00 +

**integrazione di € 1.058,97.** L'erogazione sarà disposta a singolo progetto concluso, verificato dal Responsabile del Servizio Giuridico del Personale e liquidato dalla Giunta Comunale:

- Progetto: "Vigilanza/controllo territorio" di € 2.500,00;
- Progetto: "Attività in ambito culturale" di € 2.500,00;
- Progetto: "Sistemazione pratiche previdenziali di personale a tempo determinato assunto negli anni 1980-1995" di € 2.500,00 + € 1.058,97;

### **COMPATIBILITA' DEI COSTI DEL CCDI ANNO 2008 CON I VINCOLI DI BILANCIO**

Il fondo incentivante per l'anno 2008 ammonta complessivamente a € 54.725,13.

Le risorse destinate al finanziamento dei fondi sono previste e stanziare nel B.P. 2008 e nel Bilancio Pluriennale 2008/2010, nel capitolo "Fondo per il salario accessorio del personale" e nei rispettivi capitoli di spesa degli stipendi del personale per quanto riguarda le progressioni storiche.

Il parere previsto a cura del Revisore del conto, per l'anno 2008 è stato rilasciato dal Revisore del Conto in carica nel 2008, ovvero il rag. Benetazzo Berniamino .

### **ANNO 2009: FONTI DI FINANZIAMENTO**

**Risorse decentrate stabili (art. 31, comma 2, CCNL 22.1.2004)** ricomprendono le risorse decentrate stabili del 2004 (€ 34.670,81), con le seguenti integrazioni:

#### **Art. 32 del CCNL 24.1.2004:**

Comma 1): aumento dell'importo pari allo 0,62% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota della dirigenza, **pari a € 1.681,74;**

Comma 2): ulteriore incremento dell'importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota della dirigenza, **pari a € 1.356,24;** questo incremento è consentito in quanto la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (rif. 2001) e può trovare applicazione in quanto il Comune di Agna non è un ente dissestato o strutturalmente deficitario;

#### **Art. 4 del CCNL 9.5.2006:**

Comma 1): aumento dell'importo pari allo 0,50% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota della dirigenza, **pari a € 1.498,43;** questo incremento è consentito in quanto la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (rif. 2003) e può trovare applicazione in quanto il Comune di Agna non è un ente dissestato o strutturalmente deficitario;

**Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate** (lett. B.3-a; lettera B.3-d; dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004; dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9.5.2006; dichiarazione congiunta n. 2 CCNL 31.7.2009) **pari complessivamente a € 2.766,62;**

#### **Art. 8 del CCNL 11.4.2008:**

Comma 2): aumento dell'importo pari allo 0,60% del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota della dirigenza, **pari a € 1.640,00;** questo incremento è consentito in quanto la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (rif. 2007) e può trovare applicazione in quanto il Comune di Agna non è un ente dissestato o strutturalmente deficitario;

**Il totale delle "risorse stabili" ammonta a: € 43.613,84**

**Risorse decentrate variabili (art. 31, comma 3, CCNL 22.1.2004 – art. 4 CCNL 31.7.2009)** ricomprendono le risorse di cui:

#### **Art. 15, comma 1, lett. k, del CCNL 1.4.1999:**

Si riferisce a risorse da specifiche disposizioni di legge (Merloni, recupero evasione fiscale, ecc.). E' prevista la somma di € 1.587,79 per incentivi progettazione interna e la somma di € 332,43 per attuazione direttiva 2004/38/CE-iscrizione anagrafica cittadini unione europea;

#### **Art. 15, comma 1, lett. m, del CCNL 1.4.1999:**

Si riferisce ai risparmi sulle somme destinate al lavoro straordinario anno 1998 ammontante a € 100,23;

#### **Art. 15, comma 2, del CCNL 1.4.1999:**

E' stato previsto l'aumento dell'1,04% (rispetto al massimo dell'1,2%) del monte salari anno 1997, esclusa la dirigenza, in presenza della sussistenza nel bilancio della relativa disponibilità, pari a € 2.664,19;

#### **Art. 4, lett. b) del CCNL 31.7.2009:**

E' un incremento applicabile solo per l'anno 2009 fino all'1,5% del monte salari 2007 negli enti in cui il rapporto tra spese per il personale e entrate correnti sia non superiore al 31% e l'Ente abbia rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2008: è stato applicato l'1,5% ammontante a € 4.400,00.

**Il totale delle "risorse variabili" ammonta a: € 9.084,64**

### **ANNO 2009: UTILIZZO DELLE RISORSE**

Definita l'entità del "fondo" per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività anno 2009 è stata affrontata la destinazione delle risorse finanziarie:

#### **Art. 17, CCNL 1.4.1999:**

Fondo riservato agli incrementi collegati alla progressione economica orizzontale (art. 5 del CCNL 31.3.1999) compresi gli incrementi "storici" che trovano copertura nei diversi capitoli relativi agli stipendi: E' riportato la somma di € 19.618,96 quale incremento "storico" e la somma di € 1.500,00 destinata a progressioni da attribuire con decorrenza 1.1.2009.

#### **Art. 33 CCNL 22.1.2004:**

Risorse destinate al pagamento dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL 24.1.2004: ammontano a € 5.163,48.

#### **Art. 17, comma 2 CCNL 1.4.1999:**

**Lettera a):** risorse per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

La somma residua - dedotte le somme per progressioni orizzontali, per l'indennità di comparto, e le varie indennità - è destinata ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ripartito ai dipendenti non titolari di P.O. in base a scheda individuale di valutazione annuale già in utilizzo e riconfermata. La somma ammonta a € 9.132,46.

**Lettera d):** risorse per pagamento indennità di turno, rischio, maneggio valori, ecc.

E' prevista solo l'indennità maneggio valori, riconosciuta all'Economico: € 400,00.

**Lettera e):** risorse per compensare attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.

E' prevista solo per il personale di categoria C liv. econ. 5: € 300,00.

**Lettera f):** risorse per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità.

E' prevista per il personale di cat. B, C e D non titolari di P.O.: € 9.813,36.

**Lettera g):** risorse da specifiche disposizioni di legge....

E' prevista la somma di € 1.587,79 per incentivi progettazione interna e la somma di € 332,43 per attuazione direttiva 2004/38/CE-iscrizione anagrafica cittadini unione europea.

**Altre destinazioni: (vedi risorse Art. 4, CCNL 31.7.1999 e altre risorse residuali – parte variabile)**

Progetti proposti dall'Amministrazione comunale per l'importo complessivo di € 4.450,00. L'erogazione sarà disposta a singolo progetto concluso, verificato dal Responsabile del Servizio Giuridico del Personale e liquidato dalla Giunta Comunale:

- Progetto: "Manifestazioni e attività culturali" di € 2.450,00;
- Progetto: "Gestione pratiche cimiteriali pregresse ed esecuzione operazioni cimiteriali di bonifica cimitero" di € 2.400,00;

### **COMPATIBILITA' DEI COSTI DEL CCDI ANNO 2009 CON I VINCOLI DI BILANCIO**

Il fondo incentivante per l'anno 2009 ammonta complessivamente a € 52.698,48.

Le risorse destinate al finanziamento dei fondi sono previste e stanziare nel B.P. 2009 e nel Bilancio Pluriennale 2009/2011, nel capitolo "Fondo per il salario accessorio del personale" e nei rispettivi capitoli di spesa degli stipendi del personale per quanto riguarda le progressioni storiche.

### **ANNO 2010: FONTI DI FINANZIAMENTO**

**Risorse decentrate stabili (art. 31, comma 2, CCNL 22.1.2004)** ricomprendono le risorse decentrate stabili del 2004 (€ 34.670,81), con le seguenti integrazioni:

#### **Art. 32 del CCNL 24.1.2004:**

**Comma 1):** aumento dell'importo pari allo 0,62% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota della dirigenza, pari a € 1.681,74;

**Comma 2):** ulteriore incremento dell'importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno

2001, esclusa la quota della dirigenza, **pari a € 1.356,24**; questo incremento è consentito in quanto la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (rif. 2001) e può trovare applicazione in quanto il Comune di Agna non è un ente dissestato o strutturalmente deficitario;

**Art. 4 del CCNL 9.5.2006:**

Comma 1): aumento dell'importo pari allo 0,50% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota della dirigenza, **pari a € 1.498,43**; questo incremento è consentito in quanto la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (rif. 2003) e può trovare applicazione in quanto il Comune di Agna non è un ente dissestato o strutturalmente deficitario;

**Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate** (lett. B.3-a; lettera B.3-d; dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004; dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9.5.2006; dichiarazione congiunta n. 2 CCNL 31.7.2009) **pari complessivamente a € 2.766,62**;

**Art. 8 del CCNL 11.4.2008:**

Comma 2): aumento dell'importo pari allo 0,60% del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota della dirigenza, **pari a € 1.640,00**; questo incremento è consentito in quanto la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (rif. 2007) e può trovare applicazione in quanto il Comune di Agna non è un ente dissestato o strutturalmente deficitario;

**Il totale delle "risorse stabili" ammonta a: € 43.613,84**

**Risorse decentrate variabili (art. 31, comma 3, CCNL 22.1.2004 – ART. 4 CCNL 31.7.2009)** ricomprendono le risorse di cui:

**Art. 15, comma 1, lett. m, del CCNL 1.4.1999:**

Si riferisce ai risparmi sulle somme destinate al lavoro straordinario anno 1998 ammontante a € 100,23;

**Art. 15, comma 2, del CCNL 1.4.1999:**

E' stato previsto l'aumento massimo dell'1,2% del monte salari anno 1997, esclusa la dirigenza, in presenza della sussistenza nel bilancio della relativa disponibilità, pari a € 3.088,86;

**Art. 15, comma 5, del CCNL 1.4.1999:**

Nell'ambito della propria potestà programmatica l'Amministrazione, trovata la disponibilità del personale, ha inteso finanziare i seguenti progetti da realizzare al di fuori dell'orario di servizio ordinario e da remunerare secondo i criteri di cui all'art. 14 del C.C.D.I.:

- Progetto: "50esima edizione Mostra-Concorso Nazionale di Pittura, Acquerello e Grafica "G.B. Cromer" e 50esimo Ferragosto Agnese (gestione amministrativa € 550,00, supporto tecnico € 450,00)" di € 1.000,00;
- Progetto: "Segreteria del Sindaco" di € 1.000,00;

**Il totale delle "risorse variabili" ammonta a: € 5.189,09**

#### **ANNO 2010: UTILIZZO DELLE RISORSE**

Definita l'entità del "fondo" per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività anno 2009 è stata affrontata la destinazione delle risorse finanziarie:

**Art. 17, CCNL 1.4.1999:**

Fondo riservato agli incrementi collegati alla progressione economica orizzontale (art. 5 del CCNL 31.3.1999) compresi gli incrementi "storici" che trovano copertura nei diversi capitoli relativi agli stipendi: E' riportata la somma di € 19.618,96 quale incremento "storico", la somma di € 5.000,00 destinata a progressioni da attribuire con decorrenza 1.1.2010 e la somma di € 1.500,00 destinata nell'anno 2009 alle progressioni e non ancora assegnate, per un totale finale di € 26.118,96.

**Art. 33 CCNL 22.1.2004:**

Risorse destinate al pagamento dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL 24.1.2004: ammontano a € 5.163,48.

**Art. 17, comma 2 CCNL 1.4.1999:**

**Lettera a): risorse per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.**

La somma residua - dedotte le somme per progressioni orizzontali, per l'indennità di comparto, e le varie indennità - è destinata ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ripartito ai dipendenti non titolari di P.O. in base a scheda individuale di valutazione annuale già in utilizzo e



riconfermata. La somma ammonta a € 5.960,49.

**Lettera d):** risorse per pagamento indennità di turno, rischio, maneggio valori, ecc.

E' prevista solo l'indennità maneggio valori, riconosciuta all'Economo: € 400,00.

**Lettera e):** risorse per compensare attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.

E' prevista solo per il personale di categoria C liv. econ. 5: € 300,00.

**Lettera f):** risorse per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità.

E' prevista per il personale di cat. B, C e D non titolari di P.O.: € 8.860,00.

**Altre destinazioni: (vedi risorse Art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999)**

Progetti proposti dall'Amministrazione comunale per l'importo complessivo di € 2.000,00.

L'erogazione sarà disposta a singolo progetto concluso, verificato dal Responsabile del Servizio Giuridico del Personale e liquidato dalla Giunta Comunale:

- Progetto: "50esima edizione Mostra-Concorso Nazionale di Pittura, Acquerello e Grafica "G.B. Cromer" e 50esimo Ferragosto Agnese (gestione amministrativa € 550,00, supporto tecnico € 450,00)" di € 1.000,00;
- Progetto: "Segreteria del Sindaco" di € 1.000,00;

### **COMPATIBILITA' DEI COSTI DEL CCDI ANNO 2010 CON I VINCOLI DI BILANCIO**

Il fondo incentivante per l'anno 2010 ammonta complessivamente a € 48.802,93.

Le risorse destinate al finanziamento dei fondi sono previste e stanziare nel B.P. 2010 e nel Bilancio Pluriennale 2010/2012, nel capitolo "Fondo per il salario accessorio del personale" e nei rispettivi capitoli di spesa degli stipendi del personale per quanto riguarda le progressioni storiche.

### **DICHIARAZIONE FINALE:**

**Le risorse decentrate** previste nelle costituzioni dei fondi per l'anno 2008, per l'anno 2009 e per l'anno 2010 come da ALLEGATO "1", ALLEGATO "2" e ALLEGATO "3" dell'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO:

- Sono state previste nei Bilanci di Previsione degli esercizi di riferimento: 2008, 2009 e 2010 e nei rispettivi Bilanci Pluriennali. Trovano la necessaria copertura finanziaria nel capitolo 2164 "Trattamento economico accessorio Fondo per CCDI" e, per quanto riguarda le progressioni, nei diversi capitoli del personale;
- Mantengono la spesa complessiva del personale entro i limiti previsti dalle vigenti disposizioni normative, in relazione agli obiettivi di contenimento della spesa del personale determinati dall'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006 (Finanziaria 2007), come integrato dall'art. 3, comma 120, della Legge 244/2007, attestandosi sulla base di calcolo di cui all'art. 1, comma 198, della Legge 266/2005 (Finanziaria 2006).

Agna, li 26.03.2010



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Lazzarin rag. Luciana