

L'anno duemiladiciasette, addì 19 (diciannove) del mese di giugno si è riunito il Nucleo Indipendente di Valutazione (C) nelle persone dei Sigg.

1 Callegari dott. Ennio Segretario comunale-Presidente

**All'ordine del giorno:**

1) Verifica della programmazione dell'ente e del sistema di valutazione per l'anno 2017;

In via preliminare i componenti danno atto che non sussistono a proprio carico le seguenti cause di incompatibilità:

- a) titolarità di incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici;
- b) titolare di cariche presso organizzazioni sindacali, ne titolare di rapporto continuativo di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni;
- c) inesistenza delle situazioni di cui ai precedenti punti a) e b) nei precedenti tre anni dalla nomina come sopra avvenuta.

- Con riferimento al **primo punto dell'ordine del giorno**, in via preliminare, il N.I.P. dà atto che il sistema di valutazione vigente è costituito dalla "Metodologia di Valutazione del Centro Studi della Marca Trevigiana" adottato con delibera n 62 del 30/06/2015.

Il N.I.P. provvede quindi ad esaminare i seguenti atti di "programmazione iniziale":

1.- Delibera di C.C. N. 2 del 02.03.2017, dichiarata immediatamente eseguibile, ad oggetto: "APPROVAZIONE DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) - PERIODO 2017-2019".

2. Delibera di C.C. N. 9 del 29.03.2017, dichiarata immediatamente eseguibile, ad oggetto: "BILANCIO DI PREVISIONE 2017/2019 - APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE DEL PERIODO DI RIFERIMENTO";

3.- "Programma triennale delle opere pubbliche" 2017-2018-2019, allegato alla deliberazione consiliare n. 9 del 02,03,2017;

4. Delibera di G.C. N. 21 del 31.03.2017, dichiarata immediatamente eseguibile, ad oggetto: "APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG) - B.P. 2017/2019 E DEL PIANO DELLE PERFORMANCE 2017-2019, OBIETTIVI SPECIFICI 2017".

4 -. Il N.I.P. , rileva altresì che l'ente ha approvato con Delibera di G.C. N. 20 del 20.03.2017, dichiarata immediatamente eseguibile, ad oggetto: "PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2017-2019. APPROVAZIONE".

Il N.I.P. , quindi, dà atto, preliminarmente, che l'insieme dei predetti documenti - richiamati dal n. 1 al n. 4 "supra" - costituisce, unitamente alla Metodologia di valutazione adottata, il c. d. sistema della "performance" dell'Amministrazione comunale per il 2017.

Dall'esame complessivo dei predetti documenti, il N.I.P. osserva, in particolare, che il P.E.G. (n. 4 "supra"), correlato con gli atti di programmazione-indirizzo (n. 1, 2 e 3 "supra") contengono in modo sufficientemente definito il Piano delle Performance nonché il Piano degli obiettivi specifici dati a ciascuno dei Responsabili dei Servizi e alle relative strutture, per l'attuazione).

Dall'esame del Piano delle Performance e del "Piano degli Obiettivi specifici" approvati con deliberazione di G.C. n. 21/2017 (n. 4 "supra") con il quale l'ente ha definito la performance organizzativa ed assegnato gli ulteriori obiettivi "specifici" ai Responsabili dei Servizi, il N.I.P. rileva che, per le performance e gli obiettivi specifici dati ai Responsabili dei Servizi ed all'intera struttura dell'ente appaiono sufficientemente definiti con l'indicazione delle finalità nonché degli

indicatori di risultato e dei nominativi dei dipendenti coinvolti ed altresì che i tipi di obiettivi si palesano correlati ad indicatori di risultato.

**IL PRESIDENTE**  
(Callegari dott. Ennio)

