

SCHEDA PERFORMANCE ED OBIETTIVI PER DIPENDENTI

Soggetto valutato	Garbin Pietro
Categoria e Profilo professionale	B1/B4 – Operaio specializzato
Settore/Unità organizzativa di riferimento	5^ AREA
Soggetto Valutatore	Meneghesso Paolo

PERFORMANCE

Missione: 1	Servizi istituzionali, generali e di gestione				
Programma: 6	Ufficio tecnico				
Esercizio di riferimento	2018	2019	2020		
Performance per la valutazione individuale	Manutenzione beni comunali				
Finalità e risultati da raggiungere:	Interventi di manutenzione sul patrimonio comunale				
Fasi				Scadenza	% Realizzazione
Intervento a seguito richiesta				tempestivo	
Formazione professionale				dic-18	
Indicatore	Formula di calcolo	Peso % (non obbligatorio)	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Tempestività intervento	n. interventi entro 60 min. su n. richieste		70%		
Valore interventi manutentivi	interventi compiuti su interventi richiesti		90%		
Formazione attinenti alla proprio profilo	ore di formazione		5		
Totale % realizzazione Indicatori					

PERFORMANCE

Missione: 1	Servizi istituzionali, generali e di gestione				
Programma: 8	Statistica e sistemi informativi				
Esercizio di riferimento	2018	2019	2020		
Performance per la valutazione individuale	Applicazione piano anticorruzione				

Finalità e risultati da raggiungere:	formazione				
Fasi				Scadenza	% Realizzazione
formazione in tema di anticorruzione durante l'anno				dic-18	
Indicatore	Formula di calcolo	Peso % (non obbligatorio)	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
ore di formazione	almeno 5		100%		
Totale % realizzazione Indicatori					

OBIETTIVI 2018					
Missione: 1	Servizi istituzionali, generali e di gestione				
Programma: 6	Ufficio tecnico				
Esercizio di riferimento	2018				
Obiettivo 1 per la valutazione individuale:	Rinnovo delle parti ammalorate delle scuole				
Finalità e risultati da raggiungere:	Esecuzione in amministrazione diretta della messa in sicurezza delle parti ammalorate delle scuole con altre a norma.				
Fasi				Scadenza	% Realizzazione
Esecuzione degli interventi				dic-18	
Totale % realizzazione Azioni/Attività					
Indicatore	Formula di calcolo	Peso % (non obbligatorio)	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Interventi concordati con l'ufficio tecnico a seguito di segnalazioni/richieste delle scuole	nr. di interventi		100%		
Totale % realizzazione Indicatori					

SCHEMA PERFORMANCE ED OBIETTIVI PER DIPENDENTI

Soggetto valutato	Meneghesso Paolo
Categoria e Profilo professionale	D1/D1 – Istruttore direttivo Area Tecnica
Settore/Unità organizzativa di riferimento	5^ AREA
Soggetto Valutatore	Nucleo di valutazione

PERFORMANCE					
Missione: 1	Servizi istituzionali, generali e di gestione				
Programma: 6	Ufficio tecnico				
Esercizio di riferimento	2018	2019	2020		
Performance per la valutazione individuale	Opere pubbliche				
Finalità e risultati da raggiungere:	Attuazione programma opere pubbliche				
	Fasi			Scadenza	% Realizzazione
Progettazioni				dic-18	
Realizzazione interventi previsti nel programma triennale opere pubbliche				dic-18	
Realizzazione interventi di importo inferiore a 100.000 euro				dic-18	
Importi impegnati/previsione assestata				dic-18	
Esecuzione appalto				dic-18	
Indicatore	Formula di calcolo	Peso % (non obbligatorio)	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
affidamento progettazioni	n. affidamenti effettuati su n. progettazioni previste		80%		
progetti approvati	n. progetti approvati (definitivo-esecutivo) su n. opere previste		70%		
opere appaltate	n. procedure competitive su n. progetti approvati		70%		
valore importo interventi (progetti valore inferiore a 100.000 euro)	valore importo lavori realizzati su importo lavori affidati		70%		
affidamenti procedure comparative	n. affidamenti con procedure comparative su n. affidamenti totali		80%		
varianti in corso opera	n. varianti su n. progetti in corso esecuzione		1		
Totale % realizzazione Indicatori					

PERFORMANCE					
Missione: 1	Servizi istituzionali, generali e di gestione				
Programma: 2	Segreteria generale				
Esercizio di riferimento	2018	2019	2020		
Performance per la valutazione individuale	fornitura beni e servizi				
Finalità e risultati da raggiungere:	Gestione dei processi				
Fasi				Scadenza	% Realizzazione
Affidamenti				dic-18	
Esecuzione				dic-18	
Indicatore	Formula di calcolo	Peso % (non obbligatorio)	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Utilizzo piattaforma Mepa per l'individuazione degli operatori economici	n. affidamenti su totale		50%		
affidamenti procedure comparative	n. affidamenti con procedure comparative su n. affidamenti totali		80%		
Importo affidamenti	valore importo liquidato complessivo su valore importo complessivo previsto in bilancio		90%		
corretta gestione processi esecuzione	n. attestazioni corretta esecuzione su n. atti liquidazione		100%		
Controllo documentazione a supporto atto liquidatorio	N° liquidazioni controllate su n° liquidazioni totali		100%		
Totale % realizzazione Indicatori					
PERFORMANCE					
Missione: 1	Servizi istituzionali, generali e di gestione				
Programma: 2	Segreteria generale				
Esercizio di riferimento	2018	2019	2020		
Performance per la valutazione individuale	Semplificare e migliorare i rapporti con i cittadini				
Finalità e risultati da raggiungere:	Corretta gestione delle procedure e dei processi				
Fasi				Scadenza	% Realizzazione
Accesso atti (normativa vigente)				tempestivo	

Indicatore	Formula di calcolo	Peso % (non obbligatorio)	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
corretta gestione processi accesso	n. risposte entro i termini legge su n. risposte totali		90%		
Totale % realizzazione Indicatori					

PERFORMANCE					
Missione: 1	Servizi istituzionali, generali e di gestione				
Programma: 8	Statistica e sistemi informativi				
Esercizio di riferimento	2018	2019	2020		
Performance per la valutazione individuale	Applicazione piano anticorruzione				
Finalità e risultati da raggiungere:	gestione dei processi				
Fasi				Scadenza	% Realizzazione
Inserimento provvedimenti in formato accessibile da parte dell'Anac				dic-18	
inserimento dati su sottosezioni dell'Amm. Trasparente di competenza				dic-18	
Applicazione Piano anticorruzione				tempestivo	
Report/ partecipazione incontri monitoraggio				dic-18	
formazione in tema di anti corruzione durante l'anno				dic-18	
Indicatore	Formula di calcolo	Peso % (non obbligatorio)	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
n. provvedimenti inseriti su n. provvedimenti da inserire nell'apposita sezione per Anac	% sul totale degli atti da inserire		100%		
n. delle sottosezioni dell'Amm. Trasparente su n. sottosezioni da completare	% su sezioni Amm. Trasparente di competenza		90%		
attuazione delle misure anticorruzione di competenza	2 obbligatorie e 1 ulteriore		90%		
monitoraggio	almeno 5		100%		
proposte di integrazione piano anticorruzione	valore assoluto		2		
ore di formazione	almeno 5		100%		
Totale % realizzazione Indicatori					

OBIETTIVI 2018					
Missione: 1	Servizi istituzionali, generali e di gestione				
Programma: 8	Statistica e sistemi informativi				
Esercizio di riferimento	2018				
Obiettivo 1 per la valutazione individuale:	AUSA, PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI, SERVIZI E FORNITURE PER IL COMUNE DI AGNA, GESTIONE GARE TELEMATICHE (CUC MEPA)				
Finalità e risultati da raggiungere:	AUSA, PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI, SERVIZI E FORNITURE PER IL COMUNE DI AGNA, GESTIONE GARE TELEMATICHE (CUC MEPA)				
Fasi				Scadenza	% Realizzazione
Gestione gare telematiche				dic-18	
Totale % realizzazione Azioni/Attività					
Indicatore	Formula di calcolo	Peso % (non obbligatorio)	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Gestione gare telematiche	nr. interventi richiesti		100%		
Totale % realizzazione Indicatori					

