



COMUNE DI AGNA

PROVINCIA DI PADOVA

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 26

Oggetto: INTEGRAZIONE D.G.C. N. 16 DEL 23.03.2023 AD OGGETTO "AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023/2025 E CAPACITA' ASSUNZIONALE"

L'anno **duemilaventitre** il giorno **sei** del mese di **maggio** alle ore **11:42**, si è riunita la Giunta Comunale in modalità mista prevista D.G.C. n. 18 del 12.04.2023.

All'appello nominale risultano

PIVA GIANLUCA	SINDACO	P
RAMPAZZO ERIKA	ASSESSORE VICES.	P
FORIN ROBERTO	ASSESSORE	P
PEROSIN CATERINA	ASSESSORE	P
BARETTA CATIA	ASSESSORE ESTERNO	A

Partecipano alla seduta in modalità videoconferenza l'assessore Forin e l'assessore Perosin

Partecipa alla seduta presso la sede comunale il dott. Girotto Luigi Maria, in qualità di ViceSegretario Comunale.

Il Sig. PIVA GIANLUCA nella sua qualità di SINDACO, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Comunicata in elenco ai Capigruppo consiliari, contestualmente alla pubblicazione,
ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 18 agosto 2000, N. 267

N. 249 REG. PUBBL.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE (art. 124 D. Lgs. 267/2000)

Il sottoscritto certifica che copia del presente atto deliberativo viene pubblicato all'Albo Pretorio on line per quindici giorni consecutivi dal
15-05-2023 ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, N. 267.

Agna, li 15-05-2023

Il Responsabile del Servizio
dott. Gianluca Piva

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA' (art. 134, comma 3, D. Lgs. 267/2000)

La presente deliberazione **DIVIENE ESECUTIVA** decorso il termine di venticinque giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio on line ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D. Lgs. 18.08.2000, N. 267.

Agna, li

Il ViceSegretario Comunale
dott. Girotto Luigi Maria

Oggetto: INTEGRAZIONE D.G.C. N. 16 DEL 23.03.2023 AD OGGETTO "AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023/2025 E CAPACITA' ASSUNZIONALE"

La seduta si svolge in modalità mista (presenza e videoconferenza) con inizio alle ore 11:42, come riportato nel frontespizio.

Sono presenti in Municipio: il Sindaco e il Vicesindaco Rampazzo Erika,

Sono presenti in videoconferenza: gli assessori Forin Roberto e Perosin Caterina.

Il Vicesegretario Comunale, dott. Girotto Luigi Maria, partecipa alla seduta presso la sede municipale.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 3 in data 31.03.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata approvata la “NOTA DI AGGIORNAMENTO DEL DUPs 2022/2024 – PIANO TRIENNALE DELLE OPERE PUBBLICHE E PIANO BIENNALE DEGLI ACQUISTI E DEI SERVIZI”;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 in data 28.04.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il “BILANCIO DI PREVISIONE 2022/2024 – APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE DEL PERIODO DI RIFERIMENTO”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 21 in data 28.04.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il “PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (P.E.G.)” per l’esercizio 2022 in conformità con il sopradetto Bilancio Previsionale 2022/2024 e successive variazioni;
- le successive delibere di variazione al B.P. 2022/2024 e di integrazione del PEG 2022/2024;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 23/06/2022 inerente “APPROVAZIONE RENDICONTO DI GESTIONE ESERCIZIO FINANZIARIO 2021”;

VISTO il decreto del Ministero dell’Interno del 13 dicembre 2022 pubblicato in G.U. n.295 del 19/12/2022 che ha previsto, ai sensi dell’art. 151 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, il differimento per la deliberazione da parte degli enti locali del bilancio di previsione 2023/2025 dal 31/12/2022 al 31/03/2023, scadenza ulteriormente prorogata al 30.04.2023 dal comma 775 dell’art. 1 della l.n. 197 del 29.12.2022 (Legge di Bilancio 2023) e ulteriormente prorogata al 31.05.2023 con circolare DAIT n. 52 del 20.04.2023 (prot. Prefettura n.34415/2023) ai sensi dell’art. 151, comma 1, del Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali, approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

PREMESSO che:

- l’art. 2 del d.lgs.165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l’art. 4 del d.lgs. 165/2001 statuisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l’art. 6 del d.lgs. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l’articolo 33, del d.lgs. 165/2001. Nell’ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l’ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all’attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

- l'art. 89 del d.lgs. 267/2000 dispone che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001 dispone: *“1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevinano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. 3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.”*;
- in materia di dotazione organica l'art. 6, comma 3, del d.lgs. 165/2001 prevede che in sede di definizione del Piano triennale dei fabbisogni, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati (...) garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;
- l'art. 22, comma 1, del d.lgs.75/2017, ha previsto che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del d.lgs.165/2001, come introdotte dall'art. 4, del d.lgs.75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del d.lgs.165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;
- con Decreto 8/05/2018, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;
- le linee guida (...) definiscono una metodologia operativa di orientamento che le amministrazioni adatteranno, in sede applicativa, al contesto ordinamentale delineato dalla disciplina di settore. Gli enti territoriali opereranno, altresì, nell'ambito dell'autonomia organizzativa ad essi riconosciuta dalle fonti normative, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica riservando agli enti locali una propria autonomia nella definizione dei Piani;
- le linee guida, quindi, lasciando ampio spazio agli enti locali, e individuando per tutte le pubbliche amministrazioni una dotazione organica pari ad una “spesa potenziale massima” affermano: *“per le regioni e gli enti territoriali, sottoposti a tetti di spesa del personale, l'indicatore di spesa potenziale massima (della dotazione organica) resta quello previsto dalla normativa vigente”*.

DATO ATTO che, in ossequio all'art. 6 del d.lgs.165/2001 e alle Linee di indirizzo sopra richiamate, è necessario per l'ente definire tale limite di spesa potenziale massima nel rispetto delle norme sul contenimento della spesa di personale e che in tale limite l'amministrazione:

- potrà coprire i posti vacanti, nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, ricordando però che l'indicazione della spesa potenziale massima non incide e non fa sorgere effetti più favorevoli rispetto al regime delle assunzioni o ai vincoli di spesa del personale previsti dalla legge e, conseguentemente, gli stanziamenti di bilancio devono rimanere coerenti con le predette limitazioni;
- dovrà indicare nel PTFP, ai sensi dell'articolo 6, comma 2, ultimo periodo, del d.lgs.165/2001, le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.

DATO ATTO che, nell'anno 2022, con determinazione n. 177 del 30.12.2022 si è provveduto ad assumere, a tempo pieno ed indeterminato un “Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile – Cat. D1” a tempo pieno ed indeterminato;

DATO ATTO che, a seguito di approvazione del Rendiconto di Gestione, esercizio 2021, si è ritenuto necessario procedere con la rettifica del calcolo degli spazi assunzionali aggiornandoli con i dati dell'anno 2022;

VISTA, pertanto, la deliberazione di giunta n. 16 del 23.03.2023 avente ad oggetto “AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023/2025 E CAPACITA' ASSUNZIONALE” con la quale è stato deliberato:

- di procedere all'aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2023/2025, adeguando gli importi degli spazi assunzionali con le cifre dettagliatamente descritte nella tabella del "Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" contenuta nella deliberazione menzionata della quale costituisce parte integrante e sostanziale;
- di approvare, conseguentemente, l'aggiornamento del fabbisogno del personale per il periodo 2022/2024 prevedendo le seguenti azioni nel triennio 2023/2025:

nel corso del 2023 → Progressione verticale di un Istruttore Amministrativo cat. C1;

nel corso del 2024 → Assunzione Assistente Sociale cat. D a tempo indeterminato part-time 24 ore;

nel corso del 2025 → Assunzione di un Istruttore Amministrativo-contabile cat. C operante presso la 4^a Area nei Tributi (per 18h) e operante presso la 3^a Area nel Commercio (per 18h) a tempo indeterminato full time ;

VISTE le seguenti istanze:

- prot. n. 2987 del 13.04.2023 di incremento orario da 30 a 33 ore;
- prot. n. 3007 del 13.04.2023 di trasformazione da tempo parziale a tempo pieno del rapporto;

VISTO l'art 4 c, 15 ccnl 14 settembre 2000 che stabilisce che i dipendenti assunti con rapporto di lavoro a tempo parziale hanno diritto di chiedere la trasformazione del rapporto a tempo pieno decorso un triennio dalla data di assunzione, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico.

RITENUTO, di integrare la deliberazione di cui sopra prevedendo le seguenti azioni nel corso del 2023:

- l'incremento del rapporto di lavoro parziale di 3 ore (da 30 a 33 ore) di un dipendente cat. C, operante presso l'area 3^a;

- la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno di un dipendente cat. C, operante presso l'area 1^a quale agente di polizia locale;

SPECIFICATO che, con la presente, si conferma quanto già deliberato con DGC n. 16 del 23.03.2023 che, con l'aggiunta delle due azioni di cui sopra, si ritiene integrata rispetto a quanto già previsto.

DATO ATTO che questo ente, trovandosi nella fascia demografica di cui alla lettera d) e avendo registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 18,44 %, si colloca nella seguente fascia:

FASCIA 1 – COMUNI VIRTUOSI:

Il Comune può pertanto incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza ma SOLO ENTRO il valore calmierato di cui alla tabella 2 del DM, come previsto dall'art. 5 del DM stesso. Le maggiori assunzioni consentite NON rilevano ai fini del rispetto dell'aggregato delle spese di personale in valore assoluto dell'art. 1, comma 557 della l. 296/2006. L'ente deve inoltre continuare a rispettare rigorosamente il contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1 comma 557 o 562 della legge 296/2006, con le medesime regole di sempre, ma le **maggiori** assunzioni consentite NON rilevano ai fini del rispetto di tale limitazione.

VISTO il d.lgs. 267/2000;

Richiamato il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RILEVATA la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del d.lgs. 267/2000;

VISTO il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1 del TUEL 267/2000, dal Responsabile del Servizio personale, per quanto attiene la regolarità tecnica dell'atto;

VISTO il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio contabilità ai sensi e per gli effetti dell'articolo 49, comma 1 del TUEL 267/2000, in ordine alla regolarità contabile;

VISTO il parere del Revisore dei Conti rilasciato in data 23.03.2023 (verbale n. 34); (ALLEGATO B)

Tutto ciò premesso

Con voti favorevoli unanimi così espressi dai n. 4 componenti la Giunta presenti alla trattazione e votazione del presente argomento, accertata dal Vicesegretario comunale:

n. 2 favorevoli in presenza (Sindaco, Rampazzo)

n. 2 favorevoli in videoconferenza (Forin, Perosin)

DELIBERA

1. **Di approvare** integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo.
2. **Di integrare** la deliberazione n. 16 del 23.03.2023 avente ad oggetto “AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023/2025 E CAPACITA' ASSUNZIONALE” prevedendo le seguenti azioni nel corso del 2023:

- l'incremento del rapporto di lavoro parziale di 3 ore (da 30 a 33 ore) di un dipendente cat. C, operante presso l'area 3^;

- la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno di un dipendente cat. C, operante presso l'area 1^ quale agente di polizia locale;

3. **Di confermare** tutto quanto già deliberato con la deliberazione n. 16 del 23.03.2023 già richiamata e quindi di prevedere nel complesso le seguenti azioni nel triennio 2023/2025:

nel corso del 2023:

- Progressione verticale di un Istruttore Amministrativo cat. C1;
- Modifica del rapporto di lavoro parziale con un incremento orario di 3 ore (da 30 a 33 ore) tale da non modificare la natura del rapporto stesso che rimane parziale di un dipendente cat. C, operante presso l'area 3^;
- Modifica del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno di un dipendente cat. C, operante presso l'area 1^ quale agente di polizia locale

nel corso del 2024:

- Assunzione Assistente Sociale cat. D a tempo indeterminato part-time 24 ore;

nel corso del 2025:

- Assunzione di un Istruttore Amministrativo-contabile cat. C operante presso la 4^ Area nei Tributi (per 18h) e operante presso la 3^ Area nel Commercio (per 18h) a tempo indeterminato full time ;

4. **Di provvedere** ad inviare la rettifica del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale, di cui al presente atto, a SICO entro 30 giorni dall'adozione, come previsto dall'art. 6-ter comma 5 del d.lgs. 165/2001, per cui *“Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni”*.

SUCCESSIVAMENTE,

Con distinta votazione unanime e palese così espressa dai n. 4 componenti la Giunta presenti alla trattazione e votazione del presente argomento, accertata dal Vicesegretario comunale:

n. 2 favorevoli in presenza (Sindaco, Rampazzo)

n. 2 favorevoli in videoconferenza (Forin, Perosin)

la GIUNTA COMUNALE dichiara

la presente deliberazione immediatamente eseguibile, a norma dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

=====

Allegati: A (Pareri ex D. Lgs. 267/2000)
B (Parere del Revisore dei Conti)

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
PIVA GIANLUCA

IL VICESEGRETARIO COMUNALE
DOTT. GIROTTI LUIGI MARIA