



COMUNE DI AGNA

PROVINCIA DI PADOVA

DECRETO

N. 3 del 01-04-2019

Oggetto: NOMINA RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DELLA 5^A AREA "AREA LAVORI E SERVIZI PUBBLICI E MANUTENZIONI" DAL 01.04.2019.

IL SINDACO

RICHIAMATO il proprio decreto sindacale n. 13/2018 in data 28.12.2018 con il quale sono stati prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 del CCNL 21.5.2018 e, comunque, non oltre il 20.05.2019, tutti gli incarichi di Posizione Organizzativa in essere, ovvero gli incarichi attribuiti con i decreti sindacali n.ri 5/2018, 6/2018, 7/2018, 8/2018 e 9/2018 del 2.7.2018 aventi scadenza 31.12.2018;

RICHIAMATO, ai fini del presente decreto, il decreto sindacale n. 9/2018, come sopra prorogato, relativo alla nomina del Responsabile della 5^A Area (Area Lavori e Servizi Pubblici e Manutenzioni", che si riporta:

- *Decreto N. 09/2018 prot. 4578: nomina - per il periodo 02.07.2018 / 31.12.2018 – dell'arch. Paolo MENEGHESSO, quale Titolare della Posizione Organizzativa della 5^A Area (AREA LAVORI E SERVIZI PUBBLICI E MANUTENZIONI) cui spettano le funzioni e responsabilità di cui all'art. 107 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 in relazione ai servizi ed obiettivi assegnati, desumibili dal programma amministrativo del Sindaco, dai provvedimenti di assegnazione delle risorse ai Responsabili, dal mansionario individuale; Valore economico attribuito alla 5^A Area e corrispondente indennità di posizione su base annua pari a € 7.638,00;*

ATTESO:

- che con delibera G.C. N. 16 in data 19.03.2019 è stato autorizzato il trasferimento per mobilità volontaria ex art. 30 del D. Lgs. 165/2001 del dipendente/Responsabile di P.O. arch. Paolo Meneghesso presso il Comune di Monselice con decorrenza 1.4.2019; è stata altresì approvato lo schema di convenzione per il servizio condiviso dell'arch. Paolo Meneghesso ex art. 1, comma 124, L. 145/2018 e art. 14 CCNL 22.1.2004 dal 1.4.2019 al 31.7.2019;
- che oggi l'arch. Paolo Meneghesso ha preso servizio presso il Comune di Monselice e che, come da convenzione e da accordi tra i due enti, l'arch. Paolo Meneghesso presterà servizio presso questo ente in forma parziale per n. 24 ore settimanali dal 1 al 30 aprile e per n. 18 ore settimanali dal 1 maggio al 31 luglio 2019;
- che dalla data di trasferimento dell'arch. Meneghesso, automaticamente perde efficacia il decreto di nomina dello stesso a titolare di Posizione Organizzativa dell'Area 5^A (AREA LAVORI E SERVIZI PUBBLICI E MANUTENZIONI) di cui ai decreti sopra richiamati;
- che l'art. 3 della convenzione per il servizio condiviso espressamente prevede che: *"Il dipendente può essere incaricato di Posizione Organizzativa in entrambi gli Enti, ovvero in uno solo, con indennità quantificabile dal singolo Ente fino alla misura massima di cui all'art.14 comma 5 CCNL 22/1/2004, riproporzionata in base al tempo di lavoro in attuazione dell'art. 17 c.6 del CCNL 2016/2018. L'eventuale incarico di Posizione Organizzativa rimane comunque*

prerogativa di ogni singolo Ente. Eventuali compensi di retribuzione variabile vengono inseriti nella busta paga previ autonomi atti di ogni singolo Ente.”

RITENUTO opportuno mantenere in capo all'ex dipendente arch. Paolo Meneghesso (da oggi dipendente del Comune di Monselice), la Responsabilità dell'Area 5[^] come da decreto sindacale n. 9/2018 prorogato con decreto sindacale n. 13/2018;

RITENUTO pertanto di incaricare di Posizione Organizzativa della 5[^] Area (AREA LAVORI E SERVIZI PUBBLICI E MANUTENZIONI) il dipendente del Comune di Monselice, arch. Paolo Meneghesso Paolo, con effetto immediato e tenendo conto della prestazione parziale di servizio ai fini della determinazione dell'importo dell'indennità di posizione da corrispondere fino al 20.05.2019 (validità massima del sopra richiamato decreto sindacale n. 13/2018);

VISTO il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000 n. 267 e in particolare gli articoli:

- 107, recante norme in materia di funzioni e responsabilità della dirigenza;
- 109, il quale dispone che nei Comuni privi di qualifiche dirigenziali, le funzioni dirigenziali possono essere attribuite ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;
- 50, comma 10, che affida al Sindaco la competenza ad attribuire e definire gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110 del citato Testo Unico, dallo Statuto e dai regolamenti vigenti presso l'Amministrazione;

RICHIAMATI:

- la delibera di G. C. n. 59 del 17.07.2012 con la quale sono stati fissati i criteri per il conferimento degli incarichi per le posizioni organizzative, previsti dagli artt. 8, 9, 10 e 11 del C.C.N.L. 31/03/1999, nonché i criteri per l'attribuzione delle correlative retribuzioni di posizione e di risultato, così come modificata dalla delibera di G. C. n. 118 del 29.12.15;
- la delibera di G.C. N. 13 in data 05.05.2015 con la quale era stata determinata, fra l'altro, la dotazione organica e modificato il contenuto delle aree;
- la delibera di G.C. N. 118 in data 29.12.2015 con la quale è stato riorganizzato l'apparato amministrativo comunale con effetto dal 02.1.2016 e con la quale è stato modificato il regolamento approvato con delibera di G. C. n. 59 del 17.07.2012;
- la delibera di G.C. N. 110 in data 24.12.2015 con la quale è stata approvata la nuova metodologia di valutazione;
- la delibera di G.C. N. 15 in data 25.01.2018 con la quale è stata revisionata la dotazione organica dell'ente (alla data del 23.01.2018) mantenendo la medesima organizzazione dell'apparato amministrativo di cui alla suddetta delibera G.C. n. 118/2015;

DATO ATTO l'area "Lavori e servizi pubblici e manutenzioni" come definito nella Deliberazione di G. C. N. 118 in data 29.12.2015, occupa dei seguenti servizi:

- U.T. lavori pubblici e appalti; espropri e servitù onerose;
- Viabilità, circolazione stradale e servizi connessi;
- Beni demaniali e patrimoniali, manutenzioni beni immobili e mobili, verde pubblico;
- Gestione impianti sportivi, sale polivalenti, casa delle associazioni;
- Appalto conduzione scuolabus;
- Servizio idrico integrato;
- Distribuzione del gas;
- Project Financing cimitero;
- Assicurazioni;
- Sicurezza e salute sui luoghi di lavoro.

DISPONE

1. **di nominare** il dipendente del Comune di Monselice, arch. Paolo Meneghesso (già dipendente/Responsabile di P.O. del Comune di Agna fino al 31.03.2019), titolare della posizione organizzativa della

QUINTA AREA "Lavori e servizi pubblici e manutenzioni" a decorrere dal 01.04.2019 ;

2. **di precisare** che al titolare della posizione organizzativa spettano le funzioni e responsabilità di cui all'art. 107 del T.U.E.L., D. Lgs. n. 267/2000, in relazione ai servizi ed obiettivi assegnati, desumibili dal programma amministrativo del Sindaco, dai provvedimenti di assegnazione delle risorse ai Responsabili, dal mansionario individuale;
3. **che**, nelle more dell'attuazione dell'art. 14 del CCNL 21.5.2018 entro il termine del 20.5.2019 stabilito dal contratto stesso, **al suddetto incaricato** compete l'indennità di posizione calcolata sull'importo annuo lordo – tempo intero/36 ore settimanali di € 7.638,00. Per il mese di aprile l'indennità sarà proporzionata all'orario sett. di 24 ore e dal mese di maggio all'orario sett. di 18 ore;
- 3bis. di dare atto che la retribuzione di risultato è determinata nel 25% della retribuzione di posizione, da erogarsi nella percentuale risultante dalla valutazione della performance 2019 secondo il vigente sistema di valutazione, nell'ambito della normativa contrattuale che la stabilisce tra il 10 e il 25% della retribuzione di posizione;
4. **di consegnare** il presente provvedimento all'interessato per la presa visione e di trasmetterne una copia al Comune di Monselice – Ufficio Personale, per i provvedimenti di competenza ai sensi dell'art. 3 della convenzione per il servizio condiviso tra i due enti;
5. **di disporre** la pubblicazione del presente decreto all'Albo Pretorio e nel sito internet del Comune;
6. **di stabilire** che in caso di assenza del dipendente, nominato di cui al precedente punto 1, verrà sostituito dal Responsabile della 1^ Area (Sindaco) e in caso di assenza contemporanea dal Responsabile della 4^ Area / Gestione associata Servizi AGNA-ARRE.



Il Sindaco
dott. PIVA GIANLUCA

Per presa visione:

arch. Paolo Meneghesso