

ORIGINALE



Comune di AGNA

Provincia di Padova

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

**INTEGRAZIONE C.C.D.I. DEL 10.05.2010
PER L'ANNO 2010**

**CONTRATTO
COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

**INTEGRAZIONE C.C.D.I. DEL 10.05.2010
PER L'ANNO 2010**

In data 18 DIC 2010 sigla ipotesi Contratto Collettivo definita dalla

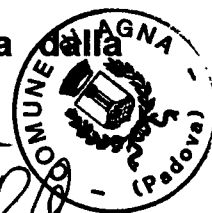
Delegazione trattante

PARTE PUBBLICA – Scarabello dr. Giannicola

R.S.U.- Garbin Pietro

SINDACATO PROVINCIALE CISL FPS – Bernardinello Francesco

Giannicola Scarabello
Pietro Garbin
Francesco Bernardinello



In data 21 DIC 2010 acquisizione parere favorevole del Revisore dei Conti.

In data 21 DIC 2010 autorizzazione alla stipula della Giunta Com.le.

In data 29 DIC 2010 sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato

PARTE PUBBLICA – Scarabello dr. Giannicola

R.S.U.- Garbin Pietro

SINDACATO PROVINCIALE CISL FPS – Bernardinello Francesco

Giannicola Scarabello



Pietro Garbin
Francesco Bernardinello

In data 30 DIC 2010 trasmissione all'ARAN (e-mail)
al CNEL (e-mail)

PREMESSA

La delegazione trattante di parte pubblica, come costituita con deliberazione di G.C. N. 84/2009 e la delegazione trattante di parte sindacale:

- prendono atto della deliberazione di G.C. N. 81/2010 ad oggetto: "Quantificazione, a consuntivo, per l'anno 2010, delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate)" e dell'ALLEGATO "3.1" alla stessa;
- prendono atto che la quantificazione a consuntivo, e destinazione del fondo "risorse decentrate" anno 2010 come da ALLEGATO "3.1" alla suddetta deliberazione, si sostanzia principalmente con il ricalcolo delle risorse "stabili" per inserimento ex novo della retribuzione individuale di anzianità di personale cessato nel 2004 (2 unità) e nel 2007 (1 unità) e con l'integrazione delle risorse decentrate variabili ai sensi dell'art. 15, comma 5, C.C.N.L. 1.4.1999 per il finanziamento e potenziamento di progetti voluti dall'Amministrazione comunale come approvati con la deliberazione stessa (G.C. N. 81/2010);
- e, richiamando il **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO** Parte Normativa: quadriennio 2006 / 2009 (rif. CCNL 11/04/2008) e Parte Economica: - anno 2008 (rif. CCNL 11/04/2008 e CCNL 31/07/2009) - anno 2009 (rif. CCNL 31/07/2009) - anno 2010 (in regime di vacanza contrattuale nazionale) sottoscritto in data 10.05.2010 e trasmesso all'ARAN e al CNEL in data 13.05.2010:
 - lo revisionano e lo integrano per la parte riferita all'anno economico 2010;
 - lo confermano in ogni sua parte che non sia espressamente modificata con il presente accordo;
 - danno atto che detto C.C.D.I. :
 - per l'anno 2008 / ALLEGATO "1": sono stati applicati tutti gli istituti contrattuali, ad esclusione della liquidazione del progetto "Sistemazione pratiche previdenziali di personale a tempo determinato assunto negli anni 1980-1995", dell'importo di € 3.558,97 finanziato con risorse disponibili del fondo stesso (€ 1.058,97) e con integrazione art. 15, comma 5, CCNL 01.04.1999 (€ 2.500,00);
 - per l'anno 2009 / ALLEGATO "2": sono stati applicati tutti gli istituti contrattuali ad esclusione della liquidazione del progetto "Manifestazioni e attività culturali" dell'importo di € 2.450,00 finanziato con risorse disponibili del fondo stesso (€ 450,00) e con risorse variabili introdotte nel "Fondo salario accessorio anno 2009" in applicazione del C.C.N.L. 31.7.2009 nonché del progetto "Gestione pratiche cimiteriali pregresse ed esecuzione operazioni cimiteriali di bonifica del cimitero" dell'importo di € 2.400,00 finanziato con risorse variabili introdotte nel "Fondo salario accessorio anno 2009" in applicazione del C.C.N.L. 31.7.2009; in questa sede la delegazione trattante prende atto che per effetto delle disposizioni dell'art. 9, comma 4, del D. L. N. 78/2010 (conv. in L. n. 122/2010) e del parere del MEF del 16.11.2010 prot. n. 96618, i sopraddetti progetti, per la parte finanziata con risorse variabili introdotte nel "Fondo salario accessorio anno 2009" in applicazione del C.C.N.L. 31.7.2009, non saranno liquidati;
 - per l'anno 2010 / ALLEGATO "3": durante l'anno sono stati applicati gli istituti contrattuali che prevedono erogazioni mensili regolamentate dagli artt. 9 e 10 del C.C.D.I. del 10.5.2010 e, previo accertamento della compatibilità tra il C.C.D.I. stesso e le norme inerenti, in vigore, è stato applicato l'istituto "Progressione economica all'interno della categoria" regolamentato dall'art. 11 dello stesso C.C.D.I.



[Handwritten signature]

Le parti convengono che i restanti istituti contrattuali troveranno applicazione con riferimento al presente accordo e, quindi, all'ALLEGATO "3.1", sostitutivo a tutti gli effetti dell'ALLEGATO "3" sopraddetto.

CIO' PREMESSO, in ordine al sopraddetto C.C.D.I. sottoscritto il 10.5.2010, composto da: "PREMESSA", n. 24 Articoli e n. 4 Allegati, la delegazione trattante, **CONCORDA** quanto segue:

I seguenti articoli del C.C.D.I. del 10.05.2010, restano confermati nei loro contenuti:

ART.1. Campo di applicazione, obiettivi, finalità e durata

ART.2. Procedure di attuazione del C.C.D.I.

ART.3. Procedure di raffreddamento dei conflitti

ART.4. Regolamento del diritto allo sciopero

ART.5. Diritti e Libertà Sindacali

ART.6. Relazioni Sindacali

ART.8. Criteri di utilizzo delle risorse

ART.10. Indennità di comparto (art. 33 del CCNL 22.1.2004)

ART.11. Progressione economica all'interno della categoria di cui all'art.5 CCNL 31.3.1999 (art. 17, comma 2, lett b) del CCNL 1.4.1999)

ART.12. Criteri per l'attribuzione della retribuzione di Posizione e Risultato

ART.13. Criteri per l'incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi

ART.15. Criteri per le politiche di orario del lavoro e Applicazione

ART.16. Flessibilità dell'orario del lavoro

ART.17. Gestione del lavoro straordinario

ART.18. Mensa

ART.19. Ferie

ART. 20. Permessi retribuiti e brevi

ART. 21. Formazione

ART. 22. Miglioramento ambiente di lavoro e sicurezza

ART. 23. Interpretazione autentica



I seguenti articoli del C.C.D.I. del 10.05.2010, vengono confermati nei loro contenuti con modifiche, per effetto del presente accordo, come segue:

L'ART.7. "Costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane" viene riformulato ripartendo dal testo integrale modificato con tagli evidenti delle parti da togliere ed evidenziando in neretto le aggiunte, e cioè:

ART.7. Costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane

La costituzione del fondo avviene secondo i criteri degli articoli 31 e 32 C.C.N.L. del 22/01/2004, nonché in osservanza del C.C.N.L. 9.5.2006, del C.C.N.L. 11.4.2008 e del C.C.N.L. 31.7.2009.

La quantificazione delle risorse decentrate, suddivise in "stabili" e "variabili", avviene di anno in anno sulla base delle disposizioni previgenti, sia contrattuali sia da leggi.

Per la costituzione del fondo "risorse decentrate" anno 2008 vedi quanto già descritto in premessa del C.C.D.I. del 10.5.2010 e vedi l'ALLEGATO "1" ~~che si approva~~ con lo stesso approvato per costituire ACCORDO definitivo.

Per la costituzione del fondo "risorse decentrate" anno 2009 vedi quanto già descritto in

premessa del C.C.D.I. del 10.5.2010 e vedi l'ALLEGATO "2" ~~che si approva con lo stesso approvato~~ per costituire ACCORDO definitivo da applicare per gli istituti contrattuali ancora aperti alla data del 10.05.2010.

Per la costituzione del fondo "risorse decentrate" anno 2010, già costituito parzialmente con deliberazione di G.C. N. 3/2010, vedi l'ALLEGATO "3" del C.C.D.I. del 10.5.2010 approvato con lo stesso ~~che si approva~~ per costituire ACCORDO in via definitiva, salvo revisione in corso d'anno e/o nuovo C.C.N.L. come integrato/sostituito dall'ALLEGATO "3.1" del presente ACCORDO che si approva per costituire ACCORDO definitivo.

L'ART.9. "Criteri per la corresponsione del fondo organizzazione del lavoro" si conferma integralmente fino al penultimo capoverso, intendendolo qui riportato, e si aggiungono le parole in neretto nell'ultimo capoverso che, quindi si riformula:

ART.9. Criteri per la corresponsione del fondo organizzazione del lavoro

.... Omissis

I proventi sono quantificati sotto le specifiche voci nell'ALLEGATO "1" per l'anno 2008, nell'ALLEGATO "2" per l'anno 2009 e nell'ALLEGATO "3" come integrato/sostituito dall'ALLEGATO "3.1" per l'anno 2010.

L'ART.14. "Criteri per l'incentivazione al miglioramento dei servizi" si conferma integralmente (come riportato) e si aggiungono le parole in neretto:

ART.14. "Criteri per l'incentivazione al miglioramento dei servizi":

"Con il presente accordo le parti danno atto del processo di riorganizzazione - avviato dall'Amministrazione comunale nell'ambito delle proprie specifiche potestà programmatiche - finalizzato all'accrescimento e miglioramento di servizi esistenti mediante l'attuazione dei progetti specificati sotto l'apposita voce nell'ALLEGATO "1" per quanto riguarda l'anno 2008, nell'ALLEGATO "2" per quanto riguarda l'anno 2009 e nell'ALLEGATO "3" come integrato/sostituito dall'ALLEGATO "3.1" per quanto riguarda l'anno 2010.

Le incentivazioni tese a remunerare le attività aggiuntive del personale coinvolto in ciascuno dei progetti indicati, sono erogate secondo i seguenti criteri:

- a) l'erogazione di incentivi - nel limite massimo fissato per ciascuno progetto - interessa il personale specificatamente individuato dal Responsabile del Servizio "Gestione giuridica del personale" in accordo con l'Amministrazione e che ha dato disponibilità;
- b) l'incentivo viene riconosciuto per la prestazione resa al di fuori del normale orario di lavoro precisando che la stessa non dà diritto a recupero ma, **eventualmente, e nemmeno** a riposo compensativo;
- c) l'erogazione avviene a progetto concluso, in ragione dei risultati raggiunti da ciascun partecipante, verificato dal Responsabile del Servizio "Gestione giuridica del personale" e liquidato dalla Giunta Comunale".

L'ART. 24. "Norme finali e di salvaguardia" viene riformulato ripartendo dal testo integrale, modificato con tagli evidenti delle parti da togliere ed evidenziando in neretto le aggiunte, e cioè:

ART. 24. Norme finali e di salvaguardia

Con il ~~presente~~ C.C.D.I. del 10.5.2010 ed il presente C.C.D.I. di revisione e integrazione dell'anno 2010, si intende DEFINITIVO l'accordo raggiunto per l'anno 2008, per l'anno 2009 e per l'anno 2010, ~~tuttavia, per quest'ultimo potrebbe necessitare di revisione in corso d'anno.~~ Esso conserva efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto decentrato integrativo,



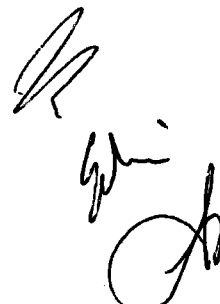

fatta salva l'eventuale incompatibilità delle sue disposizioni con le disposizioni sopravvenute del CCNL, con gli strumenti di programmazione finanziaria degli esercizi successivi e con gli eventuali vincoli normativi in materia.

In caso di osservazioni e/o di proposte di interventi correttivi da parte della Corte dei Conti relative alle disposizioni del presente C.C.D.I., le corrispondenti clausole contrattuali sono immediatamente sospese e si procederà al recupero delle somme eventualmente già erogate in applicazione di dette clausole e alla loro correzione nell'ambito della sessione negoziale successiva.

=====

- ALLEGATI:**
- Allegato "3.1" che sostituisce, aggiornandolo e integrandolo, l'Allegato "3" al C.C.D.I. del 10.5.2010
 - per l'Allegato "1" si rimanda al C.C.D.I. del 10.5.2010
 - per l'Allegato "2" si rimanda al C.C.D.I. del 10.5.2010
 - per l'Allegato "S" si rimanda al C.C.D.I. del 10.5.2010

=====

Comune di AGNA (Prov. PADOVA)

QUANTIFICAZIONE A CONSUNTIVO, PER L'ANNO 2010, DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ (RISORSE DECENTRATE)

(Artt. 31 e 32 del C.C.N.L. sottoscritto il 22.01.2004 – Art. 4 del C.C.N.L. 09.05.2006) - art. 8 del CCNL 11.04.2008 - art. 4 del C.C.N.L. 31 luglio 2009;

UFFICIO DEL PERSONALE**A) Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale.** (art. 15, comma 1, lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l, comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'01.04.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 05.10.2001)- dal prospetto A) della quantificazione relativa all'anno 2007 o precedenti.
TOTALE RISORSE ART.31 COMMA 2 C.C.N.L. 22.01.2004.

1° TOTALE

€ 34.670,81

B) Incremento delle risorse destinate alla generalità dei dipendenti.*B.1 Relative all'anno 2003 (art. 32 C.C.N.L. 22.01.2004)*

- 1) importo pari allo 0,62% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza (comma 1) € 1.681,74
- 2) importo pari allo 0,50% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (commi 2 e 3). L'incremento non trova altresì applicazione da parte degli enti locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato (comma 8) € 1.356,24

B.2 Relative all'anno 2006 e successivi (art. 4 C.C.N.L. 9 maggio 2006)

- 1) importo pari allo 0,5% del monte salari 2003 (per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%) € 1.498,43

B.3 Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate (dichiarazione congiunta n. 14 al C.C.N.L. 22.01.2004, n. 4 al C.C.N.L. 9 maggio 2006 - n. 2, al C.C.N.L. 31 luglio 2009):

- a) ai sensi dell'art. 1, comma 3, del C.C.N.L. 05.10.2001 € 93,98
- b) ai sensi dell'art. 29, comma 5, del C.C.N.L. 22.01.2004 € 868,37
- c) ai sensi dell'art. 2, comma 2, del C.C.N.L. 09.05.2006 € 774,67
- d) ai sensi dell'art. 7, comma 2, del C.C.N.L. 11.04.2008 € 631,80
- e) ai sensi dell'art. 2, comma 2, del C.C.N.L. 31.07.2009 € 397,80

*B.4 Relative all'anno 2008 e successivi (art. 8, comma 2, del CCNL 11.04.2008)**(L'incremento non trova applicazione da parte degli enti locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta, ai sensi di legge, l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato (comma 8).*

importo pari allo 0,60% del monte salari 2005, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale risulta non superiore al 39% delle entrate correnti (comma 2). € 1.640,00

B.5 Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam già attribuiti al personale comunque cessato dal servizio (art. 4, c. 2, CCNL 05.10.2001)

- anno 2004 (N. 2 UNITA') (non inclusa nel 1° totale) € 2.320,50
- anno 2007 (N. 1 UNITA') (non inclusa nel 1° totale) € 1.407,90

2° TOTALE € 12.671,43



C) Incremento delle risorse da destinare esclusivamente al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità). (art. 32, c. 7, del C.C.N.L. 22.01.2004)

- 1) importo pari allo 0,20% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (commi 3 e 8). L'incremento non trova altresì applicazione da parte degli enti locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato (comma 8) €

3° TOTALE

€

D) Incremento delle risorse con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità. (art. 31, comma 3, del C.C.N.L. 22.01.2004 - art. 4 del C.C.N.L. 31 luglio 2009)

- 1) somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 legge 449/1997 (accordi di sponsorizz. ecc. con soggetti pubblici o privati) (art. 15, c. 1, lettera d) del C.C.N.L. 01.04.1999 €
- 2) 20% delle economie per trasformazione posti da tempo pieno a tempo parziale ai sensi dell'art. 1, commi 57 e seguenti, legge n. 662/1996 (art. 15, c. 1, lettera e) del C.C.N.L. 01.04.1999 €
- 3) risorse da specifiche disposizioni di legge (es.: 2% progettazione interna; quota recupero evasione fiscale ai sensi art. 59, c. 1, lettera p) D.Lgs. n. 446/1997, ecc.) (art. 15, c. 1, lettera k) del C.C.N.L. 01.04.1999 e successive modificazioni ed integrazioni) € 150,00
- 4) eventuali risparmi per compensi per lavoro straordinario in applicazione della disciplina di cui all'art. 14, cc. 3 e 4, del C.C.N.L. 01.04.1999 (art. 15, c. 1, lettera m) del C.C.N.L. 01.04.1999 €
- 5) eventuali integrazioni di fondi, in sede di contrattazione decentrata, a decorrere dal 01.04.1999. Sino ad un massimo dell'1,2% del monte salari 1997, in presenza, comunque, della sussistenza, nel bilancio, della relativa capacità di spesa (art. 15, c. 2, C.C.N.L. 01.04.1999) € 3.088,86
- 6) in presenza di attivazione di nuovi servizi e/o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti. Determinazione dei maggiori oneri per salario accessorio nei limiti delle capacità di bilancio (art. 15, c. 5, C.C.N.L. 01.04.1999), per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivati dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività, dello stesso C.C.N.L. dell'01.04.1999 € 7.302,75
- 7) eventuale quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria (art. 54 C.C.N.L. 14.09.2000) €
- 8) Risorse aggiuntive art. 4 C.C.N.L. 31 luglio 2009:
(Gli incrementi non trovano applicazione presso gli Enti Locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta, ai sensi di legge, l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato)
- a) nel limite dell'1 % del monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora gli Enti siano in possesso dei requisiti di cui al comma 1 ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38% ... € (1)
- b) nel limite dell'1,5 % del predetto monte salari, qualora gli Enti, oltre ai requisiti di cui al comma 1, dimostrino il possesso dell'ulteriore requisito del rispetto del Patto di stabilità interno anche per l'anno 2008, ai sensi delle vigenti disposizioni legislative in materia, ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 31 % € (1)

4° TOTALE

€ 10.541,61



Handwritten signatures and initials in black ink over the stamp and to its right.

(1) Anche con riferimento alla relazione illustrativa dell'ARAN all'art. 4 del contratto 31.07.2009, il detto incremento è da ritenersi attribuibile solo con riferimento all'anno 2009.

12) quota riservata a progetti:

- Realizzazione Concorso Nazionale Pittura, Acquerello e Grafica edizione 2010 e celebrazione del cinquantenario (1961/2010) - Gestione Amministrativa € 2.550,00- Supporto Tecnico € 450,00; €. 3.000,00
- Operazioni Cimiteriali relative a concessioni scadute prima del 01.04.2007 - Gestione Amministrativa € 2.000,00 - Esecuzione operazioni Cimiteriali € 400,00; €. 2.400,00
- Segreteria del Sindaco €. 3.300,00

TORNA LA SOMMA COMPLESSIVA A DISPOSIZIONE
(Corrisponde al 5° totale) € 57.883,85

F) Determinazione della disponibilità per lavoro straordinario 2010

- somme destinate nell'anno 1998 per lavoro straordinario € 4.436,17
- disponibilità derivanti da specifiche disposizioni di legge o per fronteggiare eventi eccezionali (art. 15, comma 2, C.C.N.L. 01.04.1999) €

TOTALE € 4.436,17

a detrarre:

- 1) somme destinate nell'anno 1998 per lavoro straordinario al personale delle ex qualifiche VII e VIII € 1.023,73
- 2) Riduzione in applicazione dell'art.14 c 4 del C.C.N.L. 1° aprile 1999 . € 100,23
- 3) eventuali risparmi per compensi per lavoro straordinario in applicazione della disciplina di cui all'art. 14, cc. 3, del C.C.N.L. 1° aprile 1999) € 0
(precedente quadro D, punto 4)

SOMMANO LE DETRAZIONI € 1.123,96 € 1.123,96

DIFFERENZA DISPONIBILE PER IL LAVORO STRAORDINARIO € 3.312,21

18 DIC 2010

Data

CASL RP *BL*
pli *nt*
Amell



Il Responsabile del servizio



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Lazzarin rag. Luciana

Luciana Lazzarin