



COMUNE DI AGNA

PROVINCIA DI PADOVA

1[^] AREA AFFARI GENERALI, SEGRETERIA, SERVIZI SOCIALI E VIGILANZA

DETERMINAZIONE N. 271 del 22-12-2023

Reg. Settore 92

Oggetto: IMMISSIONE IN RUOLO DI STEFANINI ISABEL A SEGUITO DEL SUPERAMENTO DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 15 DEL CCNL 16.11.2022 RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DEL COMUNE DI AGNA PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI ISTRUTTORE AREA 1[^] "AFFARI GENERALI, SEGRETERIA, SERVIZI SOCIALI E VIGILANZA" - AVVISO PROT. 9762/2023 PUBBLICAZIONE N. 608/2023

IL RESPONSABILE DELL'AREA

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 del 26.06.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata approvata la "DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUPS) 2023/2025 - CONTENENTE IL PIANO TRIENNALE DELLE OPERE PUBBLICHE E IL PIANO BIENNALE DEI SERVIZI";

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 32 del 26.06.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il "BILANCIO DI PREVISIONE 2023/2025 - SCHEMA DI BILANCIO DI PREVISIONE DEL PERIODO DI RIFERIMENTO – RETTIFICHE";

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 26.06.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il "PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (P.E.G.)" per l'esercizio 2023 in conformità con il sopraddetto Bilancio Previsionale 2023/2025 e successive variazioni;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 11.05.2023 inerente "APPROVAZIONE RENDICONTO DI GESTIONE ESERCIZIO FINANZIARIO 2022, DELLA RELAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE SULLA GESTIONE E I SUOI ALLEGATI";

VISTO il Decreto Sindacale n. 13/2022 del 30.12.2022 relativo alla "PROROGA DEGLI ATTUALI INCARICHI DI RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA IN SCADENZA IL

31.12.2022 PER 4 AREE SU 5 DEL COMUNE DI AGNA (1[^], 3[^], 4[^], 5[^]), FINO AL GIORNO 31.07.2024”, inclusa l’area competente all’adozione del presente provvedimento;

ATTESO che a decorrere dal 1.1.2015 vigono i nuovi principi contabili sanciti dal D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, coordinato con il decreto legislativo 10 agosto 2014, n. 126;

DATO ATTO che il Responsabile di P.O. (della 1[^] Area - Decreto Sindacale N. 11/2019 del 28.05.2019 e successive proroghe) che adotta il presente provvedimento, sottoscrivendolo, dichiara di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi ai sensi degli artt. 6 e 14 del D.P.R. 62/2013;

DATO ATTO altresì che si applica per quanto compatibile il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2023/2025 approvato con D.G.C. N. 25 in data 04.05.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, e il Regolamento recante il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001, di cui al D.P.R. 16 aprile n. 62, nonché il Codice di comportamento del Comune di Agna approvato con delibera G.C. N. 29 del 05.05.2016 ed in vigore dal 20.05.2016;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 10.02.2004 ad oggetto “APPROVAZIONE REGOLAMENTO SULL’ORDINAMENTO DEI SERVIZI E DEGLI UFFICI E REGOLAMENTO PER L’ACCESSO AGLI IMPIEGHI E LO SVOLGIMENTO DELLE PROCEDURE CONCORSUALI” e successivi adeguamenti;

RICHIAMATE:

- deliberazione di Giunta comunale n. 16 del 23.03.2023 ad oggetto “AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023/2025 E CAPACITA' ASSUNZIONALE” e ss.mm.ii;
- deliberazione di Giunta n. 60 del 09.09.2022 in data 21.09.2022 ad oggetto “APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE DI CUI ALL’ART. 48, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 198/2006 PER IL TRIENNIO 2022/2024.”;
- deliberazione di Giunta n. 52 del 25.07.2023 ad oggetto “APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI PER L’ESERCIZIO 2023 (PERFORMANCE 2023 - 2024 – 2025)”;
- deliberazione di Giunta n. 14 del 07.03.2023 ad oggetto “RILEVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA E RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCELENZE DI PERSONALE - TRIENNIO 2023/2025.”;
- Verifica dell’assenza di richieste di trasformazione del contratto da part-time a tempo pieno. Le istanze presentate sono state accolte;
- Rispetto dei termini per l’approvazione di bilanci di previsione, rendiconti e invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 13, L. 196/2009);
- Mancata certificazione di un credito nei confronti delle PA: effettuato
- Determinazione n. 15 del 02.03.2023 ad oggetto “NOMINA NUOVA COMPOSIZIONE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI"- ANNI 2023-2027”;
- deliberazione di Giunta comunale n. 53 del 25.07.2023 ad oggetto “APPROVAZIONE PIAO "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE" 2023-2025”;
- deliberazione di Giunta comunale n. 58 del 09.08.2023 ad oggetto “AGGIORNAMENTO DGC N° 53 DEL 25.07.2023 - ALLEGATO B (P.I.A.O. 2023-2025) - A SEGUITO DI AGGIORNAMENTO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023/2025”;

DATO ATTO che il Comune di Agna ha rispettato tutti i seguenti vincoli economico finanziari ed amministrativi necessari per procedere a nuove assunzioni:

CONDIZIONALITÀ EX ANTE	RIFERIMENTO ATTI/DATI CONTABILI
<i>Piano triennale dei fabbisogni del personale ed eventuale rimodulazione della dotazione organica</i>	Delibera di Giunta n. 16 del 23.03.2023 e ss.mm.ii. Delibera di Giunta n. 83 del 07.12.2023
<i>Comunicazione del Piano triennale dei fabbisogni del personale al Dipartimento della funzione pubblica da effettuarsi entro trenta giorni dalla relativa adozione anni 2022-2023-2024 e ss.mm.ii.</i>	Effettuato per la Delibera di Giunta n. 58 del 02.09.2022 in data 21.09.2022
<i>Piano triennale delle azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscono la pari opportunità di lavoro tra uomini e donne</i>	Delibera di Giunta n. 60 del 09.09.2022
<i>Adozione entro il 31 gennaio di ogni anno del Piano della performance / entro 20gg dall'approvazione Bilancio</i>	Delibera di Giunta n. 52 del 25.07.2023
<i>Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazioni di soprannumero</i>	Delibera di Giunta n. 14 del 07.03.2023
<i>Verifica dell'impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco per avviare procedure concorsuali e nuove assunzioni a tempo indeterminato o determinato per un periodo superiore a dodici mesi</i>	PEC prot. n. 7102 del 06.09.2022
<i>Verifica dell'assenza di richieste di trasformazione del contratto da part-time a tempo pieno.</i>	Tutte le richieste sono state evase con esito favorevole per i richiedenti
<i>Conseguimento del saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali nell'anno precedente</i>	Delibera di Consiglio Comunale n. 26 del 11.05.2023
<i>Obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013</i>	Spesa 2011-2013 € 450.031,28 Anno 2022 € 434.383,99 Anno 2023 € 437.510,41 Anno 2024 € 440.180,41
<i>Rispetto dei termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 13, L. 196/2009)</i>	effettuato BDAP
<i>Mancata certificazione di un credito nei confronti delle PA</i>	effettuato

Costituzione C.U.G	Determina n. 15 del 02.03.2023
Approvazione PIAO	Delibera Giunta n. 53 del 25.07.2023

VALUTATO E VERIFICATO PERTANTO nuovamente allo stato attuale, che tutti i documenti contabili già approvati di indirizzo, programmazione e rendicontazione, dimostrano l'osservanza delle disposizioni vigenti in tema di assunzioni e di spesa di personale, anche alla luce delle ultime citate disposizioni normative e contabili in materia di possibilità e vincoli assuntivi e di contenimento e riduzione della spesa di personale;

VERIFICATO che, per questo Comune, il rapporto calcolato è il seguente:

Spese di personale 2021: €. 400.253,90
Media entrate netto FCDE: €. 1.861.232,95

Rapporto entrate /spese= 21,50 %.

DATO che, si evince dalla tabella soprastante, è stato verificato e rispettato il limite previsto dall'art. 1, comma 557, L. 27/12/2006 n. 296:

DATO ATTO del rispetto del parametro della capacità assunzionale relativa alle spese del personale pari al 21,50 % sul limite massimo del 27% previsto dalla Legge Finanziaria;

DATO ATTO che il rispetto dei parametri finanziari in materia di spesa del personale sono stati rispettati;

RICHIAMATI:

- la determinazione n. 223/2023 ad oggetto "INDIZIONE PROCEDURA DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 15 DEL CCNL 16.11.2022 RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DEL COMUNE DI AGNA PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI ISTRUTTORE AREA 1^ "AFFARI GENERALI, SEGRETERIA, SERVIZI SOCIALI E VIGILANZA" - APPROVAZIONE SCHEMA AVVISO E MODULO DI DOMANDA";
- la pubblicazione n. 608/30.11.2023 dell'AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 15 DEL CCNL 16.11.2022 RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DEL COMUNE DI AGNA PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI ISTRUTTORE – AREA 1^ "AFFARI GENERALI, SEGRETERIA, SERVIZI SOCIALI E VIGILANZA";
- la determinazione n. 253/2023 "PROCEDURA DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 15 DEL CCNL 16.11.2022 RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DEL COMUNE DI AGNA PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI ISTRUTTORE AREA 1^ "AFFARI GENERALI, SEGRETERIA, SERVIZI SOCIALI E VIGILANZA" - AVVISO PROT. 9762/2023 PUBBLICAZIONE N. 608/2023 - NOMINA COMMISSIONE";
- la determinazione n.270 del 22.12.2023 ad oggetto "APPROVAZIONE LAVORI E RISULTANZE DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 15 DEL CCNL 16.11.2022 RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DEL COMUNE DI AGNA PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI ISTRUTTORE AREA 1^ "AA.FF., SEGRETERIA, S. SOCIALI E VIGILANZA";
- il protocollo n. 10402/2023;

ATTESO CHE il candidato ha formalmente accettato le risultanze di cui al prot. com.le n. 10402/2023 e determinazione n.270 del 22.12.2023;

VISTO il curriculum vitae depositato dalla candidata Stefanini Isabel (rif. prot. com.le n. 10098/2023);

RITENUTO, per quanto sopra esposto, di:

- stabilire l'inquadramento nell'area degli istruttori della dott.ssa Stefanini Isabel già dipendente di questo Comune a tempo pieno e indeterminato a seguito della progressione a seguito di quanto sopra esposto;
- approvare lo schema di contratto individuale di lavoro allegato alla presente;
- rimandare al contenuto del contratto individuale stesso, nonché al vigente C.C.N.L. Funzioni Locali per la disciplina del rapporto di lavoro;

VISTI:

- gli artt. 51 e 52 dello Statuto Comunale in materia di competenze dei funzionari e/o dirigenti;
- il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs. 18.8.2000 n. 267;
- il D.lgs n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii;
- il vigente C.C.N.L. 16.11.2022;
- il codice di comportamento del Comune di Agna approvato con DCC n. 27/1996 e ss.mm.ii.;

ATTESO che il presente provvedimento viene trasmesso al Servizio Finanziario per l'apposizione in calce del visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 183 co. 7 del D.lgs 267/2000 cui resta subordinato ai fini della sua efficacia e tenuto conto del già richiamato decreto sindacale n. 6/2022;

D E T E R M I N A

1. **DI RICHIAMARE** le premesse a costituire determinazione;
2. **DI STABILIRE** l'inquadramento nell'area degli istruttori della dipendente a tempo pieno e indeterminato dott.ssa Stefanini Isabel a seguito della progressione dall'area degli operatori esperti a quella degli istruttori come da risultanze della procedura di selezione per la progressione tra le aree ai sensi dell'art. 15 del ccnl 16.11.2022 riservata al personale di ruolo del comune di Agna per la copertura di un posto di istruttore area 1^a "aa.ff., segreteria, s. sociali e vigilanza;
3. **DI DARE ATTO** che la già menzionata dipendente Stefanini viene assegnata area 1^a "aa.ff., segreteria, s. sociali e vigilanza" – inserita nell'area degli istruttori – del vigente CCNL del Comparto Dirigente Regioni/Autonomie locali con decorrenza 31.12.2023;
4. **DI APPROVARE** lo schema di contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato allegato alla presente;
5. **DI PROCEDERE** alla stipula del contratto individuale di lavoro;
6. **DI DARE, INFINE, ATTO** che la spesa derivante dall'assunzione in argomento è regolarmente prevista nel bilancio di previsione 2023/2024/2025.

7. **DI DISPORRE** che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line di questo Comune ai sensi dell'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009, n.69;

8. **DI ASSolverE** l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento sul sito web del Comune, sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" – sottosezione "provvedimenti / provvedimenti dirigenti", conformemente a quanto previsto dall'art 23 del D LGS 33/2013 contestualmente alla pubblicazione dello stesso all'Albo pretorio;

Il Responsabile

GIANLUCA PIVA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



COMUNE DI AGNA

PROVINCIA DI PADOVA

Certificato di Esecutività e
Copertura Finanziaria

DETERMINAZIONE N. 271 del 22-12-2023

Reg. Settore 92

Oggetto: IMMISSIONE IN RUOLO DI STEFANINI ISABEL A SEGUITO DEL SUPERAMENTO DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 15 DEL CCNL 16.11.2022 RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DEL COMUNE DI AGNA PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI ISTRUTTORE AREA 1^ "AFFARI GENERALI, SEGRETERIA, SERVIZI SOCIALI E VIGILANZA" - AVVISO PROT. 9762/2023 PUBBLICAZIONE N. 608/2023

CIG

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 22-12-2023.

Il Responsabile
Dott. Girotto Luigi Maria

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.