

Comune di AGNA

Provincia di Padova

sottoscrizione definitiva

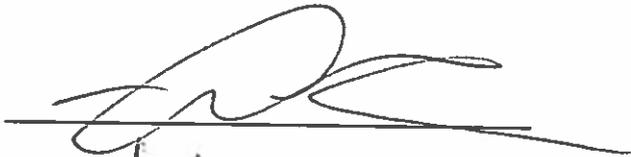
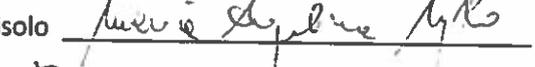
CONTRATTO

COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2016

parte economica

In data 20.12.2017 sottoscrizione definitiva del C.C.D.I. definito dalla Delegazione Trattante:

PARTE PUBBLICA

Presidente	dott. Ennio Callegari	
Componente	dott. Gianluca Piva	
Componente	dott. Andrea Tasinato	
Componente	dr.ssa Maria Angelica Negrisolo	
Componente	Arch. Paolo Meneghesso	
Componente	Rag. Luciana Lazzarin	

PARTE SINDACALE

R.S.U.	sig. Pietro Garbin	
SINDACATO PROVINCIALE CISL FPS	dott. Franco Maisto	

SINDACATO UNITARIO LAVORATORI POLIZIA MUNICIPALE—Coordinamento Provinciale DICCAP — Diego Broggiato _____

**CONTRATTO
COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2016
parte economica**

In data 27/11/2017 sigla ipotesi Contratto Collettivo definita dalla Delegazione trattante

PARTE PUBBLICA

- Presidente dott. Ennio Callegari
- Componenti dott. Gianluca Piva
dott. Andrea Tasinato
dott.ssa Maria Angelica Negrisolò
Arch. Paolo Meneghesso
Rag. Luciana Lazzarin

PARTE SINDACALE

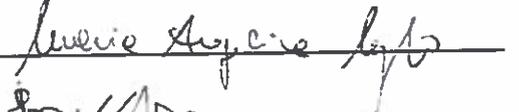
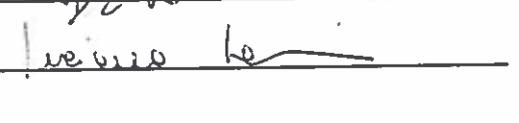
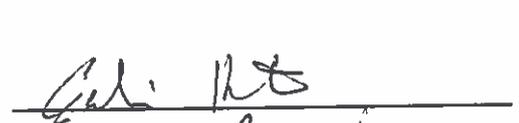
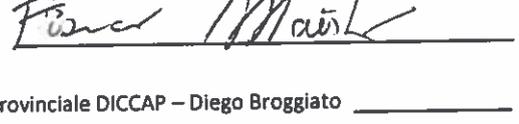
- R.S.U. sig. Pietro Garbin
- SINDACATO PROVINCIALE CISL FPS dott. Franco Maisto
- SINDACATO UNITARIO LAVORATORI POLIZIA MUNICIPALE–Coordinamento Provinciale DICCAP – Diego Broggiato

In data 13.12.2017 acquisizione certificazione del Revisore dei Conti sull'IPOTESI, sulla Relazione Illustrativa e sulla Relazione tecnico-finanziaria.

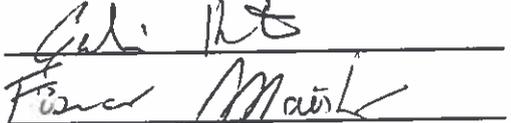
In data 14.12.2017 autorizzazione alla stipula della Giunta Com.le.

In data 20.12.2017 sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato.

PARTE PUBBLICA

- Presidente	dott. Ennio Callegari	
- Componenti	dott. Gianluca Piva	
	dott. Andrea Tasinato	
	dott.ssa Maria Angelica Negrisolò	
	arch. Paolo Meneghesso	
	rag. Luciana Lazzarin	

PARTE SINDACALE

- R.S.U.	sig. Pietro Garbin	
- SINDACATO PROVINCIALE CISL FPS	dott. Franco Maisto	
- SINDACATO UNITARIO LAVORATORI POLIZIA MUNICIPALE–Coordinamento Provinciale DICCAP	– Diego Broggiato	_____

Le parti:

Visto il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. N. 11 in data 10.02.2004 e s.m.i.;

Visto il Sistema di valutazione e misurazione della performance approvato con deliberazioni di G.C. N. 110 del 24/12/2015, in vigore dall'anno 2015;

Visto il "*Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2013/2015 parte normativa (adeguato alle disposizioni del Dlgs. n. 150/2009 e s.m.i.)*" sottoscritto il 25.7.2013;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale N. 72 del 20/11/2017, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale sono state date indicazioni alla parte pubblica trattante per la definizione dei contratti decentrati parte economica anno 2016 e anno 2017;

Vista la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario N. 294 del 30.12.2016 con la quale è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate anno 2016 e Vista la relativa certificazione del Revisore dei Conti con verbale n. 40 in data 09.11.2017 (prot. com.le n. 8202 del 13.11.2017);

DOPO attento esame della normativa vigente e, soprattutto, del "*Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2013/2015 parte normativa (adeguato alle disposizioni del Dlgs. n. 150/2009 e s.m.i.)*" sottoscritto il 25.7.2013 per verificare l'applicabilità, a valere per l'anno 2016, degli istituti contrattuali nello stesso previsti;

PRENDONO ATTO che il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane ANNO 2016 costituito con Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario N. 294 del 30.12.2016 è pari a € 57.991,14 di cui € 43.999,24 "risorse stabili" ed € 13.991,90 "risorse variabili non soggette al limite" distinte come segue:

- € 4.630,73: economie fondo anno precedente – quota Unione dei Comuni del Conselvano;
- € 9.361,17: risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – compensi progettazioni ex art. 92, commi 5 e 6, D. Lgs. 163/2006 (art. 15 comma 1 lett. k CCNL 1.4.1999);

convengono

Art. 1 - Per l'anno 2016 non sono applicabili i seguenti istituti contrattuali previsti all'art. 14 del "*Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2013/2015 parte normativa (adeguato alle disposizioni del Dlgs. n. 150/2009 e s.m.i.)*" sottoscritto il 25.7.2013 ai quali, pertanto, non vengono destinate risorse di cui al Fondo anno 2016 come sopra costituito:

- Indennità di turnazione (art. 14, punto 1): per mancanza del presupposto;
- Indennità di rischio (art. 14, punto 2): per mancanza di successiva individuazione dell/i dipendente/i cui riconoscerla;
- Indennità di disagio (art. 14, punto 3): per mancanza di successiva individuazione dell/i dipendente/i cui riconoscerla;
- Indennità di reperibilità (art. 14, punto 4): per mancanza del presupposto;



- Indennità per specifiche responsabilità (art. 14, punto 6): per mancanza di successiva determinazione dei criteri preordinati di pesatura per la modulazione e conseguente mancanza di riconoscimento e attribuzione al personale.

Art. 2 - Per l'anno 2016 risulta applicabile - sussistendo i presupposti come da documentazione in atti che si intende qui riportata - l'istituto contrattuale previsto all'art. 14, punto 7) - Attività previste da leggi specifiche, del "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2013/2015 parte normativa (adeguato alle disposizioni del Dlgs. n. 150/2009 e s.m.i.)" sottoscritto il 25.7.2013, come da risorsa di cui al Fondo anno 2016 come sopra costituito di € 9.361,17: risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – compensi progettazioni ex art. 92, commi 5 e 6, D. Lgs. 163/2006.

Art. 3 - Di riconoscere e destinare le risorse di cui al Fondo per l'anno 2016 costituito con determinazione n. 294/2016 come segue:

1) quota riservata agli incrementi collegati alla progressione economica orizzontale (art. 5 del C.C.N.L. 31.03.1999) <u>ivi compresi gli incrementi attribuiti in sede di prima applicazione</u> , ai sensi dell'art. 7, dello stesso contratto. A tali fini vengono utilizzate anche le risorse di cui all'art. 2, comma 2, del C.C.N.L. 16.07.1996 (0,25% del monte salari 1995) nonché, per le ex 1ª e 2ª q.f., anche l'indennità di cui all'art. 4, c. 3, del C.C.N.L. 16.07.1996 (€ 64,56 annui). La quota è altresì comprensiva degli incrementi disposti rispettivamente, dall'art. 1, c. 3, del C.C.N.L. 5 ottobre 2001, dall'art. 29, c. 5, del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, dall'art. 2, c. 2, del C.C.N.L. 9 maggio 2006 e dall'art. 7, c. 2, del C.C.N.L. 11.04.2008 come determinate al precedente punto B.3, lettera a), b), c), d) ed e). Tale quota trova copertura nei diversi capitoli relativi agli stipendi	€ 24.124,46 (da "risorse stabili")
2) quota riservata alla retribuzione di posizione e di risultato, ad eccezione degli enti di cui all'art. 11 del C.C.N.L. 31.03.1999 (comuni di minori dimensioni demografiche), i quali reperiranno tali fondi nell'ambito delle proprie risorse finanziarie al di fuori del fondo (art. 17, c. 2, lettera c), C.C.N.L. 01.04.1999).....	€ 0
3) quota destinata al pagamento dell'indennità "maneggio valori" (art. 17, c. 2, lettera d) agli Agenti contabili dell'ente (Economo comunale e responsabile dell'Ufficio Servizi Demografici).	€ 519,12 (da "risorse stabili")
4) quota riservata per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate dal personale delle categorie A, B e C (art. 17, c. 2, lettera e).....	€ 0
5) quota riservata per compensare specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lettera f).....	€ 0
6) quota destinata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lettera a)	€ 19.747,39 (di cui € 15.116,66 da "risorse stabili" ed € 4.630,73 da "risorse variabili non soggette al limite" - economie fondo anno precedente - quota Unione dei Comuni del Conselvano)
7) quota destinata per incentivare le particolari attività connesse a specifiche disposizioni di legge previste dall'art. 15 comma 1 lett. k CCNL 1.4.1999 (art.	

17, c. 2, lettera g) : specificatamente per ricompensare attività di progettazione ex art. 92, commi 5 e 6 del D. Lgs. 163/2006 in favore dei Responsabili dei Servizi Tecnici (4 ^a e 5 ^a Area) come da quantificazione e ripartizione ai sensi dello specifico regolamento comunale approvato con delibera G.C. N. 55/17.7.2012, in vigore dal 5.8.2012 e applicabile fino al 23.04.2016	€ 9.361,17 (da "risorse variabili non soggette al limite")
8) quota riservata per compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale (art. 17, c. 2, lettera i).....	€ 0
9) quota riservata alla indennità di comparto (art. 33, c. 4. lettere b) e c), del C.C.N.L. 22.01.2004).....	€ 4.239,00 (da "risorse stabili")
10) quota riservata alla disciplina dell'art.10 del C.C.N.L. 22.01.2004 (alte professionalità) (art. 32, c. 7, del C.C.N.L. 22.01.2004)	€ 0
11) quota riservata ai messi notificatori (art. 54, C.C.N.L. 14.09.2000 e art. 31, c. 3 del C.C.N.L.16.10.2003	€ 0
Totale	€ 57.991,14

Art. 4 - L'incentivazione della produttività è collegata al Piano della Performance 2016 approvato con deliberazione di G.C. N. 84 del 29/09/2016 e verrà liquidata sulla base delle schede di valutazione allegate al sistema di valutazione approvato con deliberazione di G.C. n. 110 del 24/12/2015 che si richiamano a costituire parte integrante del presente accordo anche se non materialmente allegate.

