

# Comune di AGNA

Provincia di Padova

## sottoscrizione definitiva

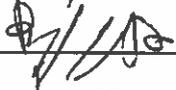
### CONTRATTO

### COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2015

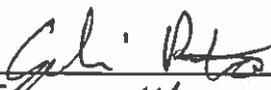
#### parte economica

In data 06.04.2017 sottoscrizione definitiva del C.C.D.I. definito dalla Delegazione Trattante:

#### PARTE PUBBLICA

Presidente	dott. Ennio Callegari	
Componenti	dott. Gianluca Piva	
Componenti	dott. Andrea Tasinato	
Componenti	dr.ssa Maria Angelica Negrisola	
Componenti	Arch. Paolo Meneghesso	
Componenti	Rag. Luciana Lazzarin	

#### PARTE SINDACALE

R.S.U.	sig. Pietro Garbin	
SINDACATO PROVINCIALE CISL FPS	dott. Franco Maisto	

**CONTRATTO  
COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2015  
parte economica**

**In data 17/11/2016 sigla ipotesi Contratto Collettivo definita dalla Delegazione trattante**

**PARTE PUBBLICA**

- Presidente dott. Ennio Callegari
- Componenti dott. Gianluca Piva  
dott. Andrea Tasinato  
dott.ssa Maria Angelica Negrisola  
Arch. Paolo Meneghesso  
Rag. Luciana Lazzarin

**PARTE SINDACALE**

- R.S.U. sig. Pietro Garbin
- SINDACATO PROVINCIALE CISL FPS dott. Franco Maisto

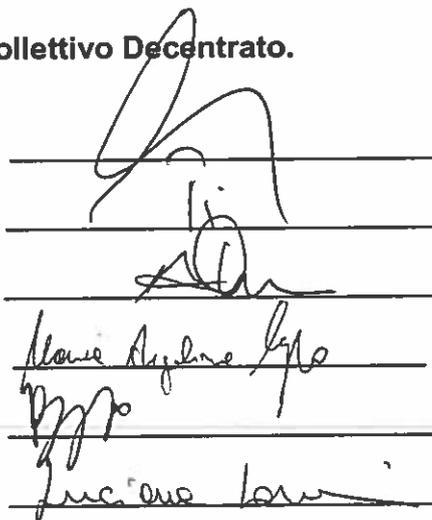
**In data 01.02.2017 acquisizione certificazione del Revisore dei Conti sull'IPOTESI, sulla Relazione Illustrativa e sulla Relazione tecnico-finanziaria.**

**In data 09.02.2017 autorizzazione alla stipula della Giunta Com.le.**

**In data 06.04.2017 sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato.**

**PARTE PUBBLICA**

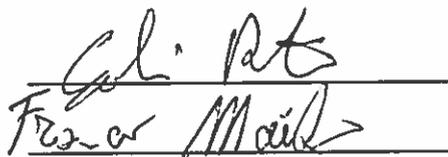
- Presidente dott. Ennio Callegari
- Componenti dott. Gianluca Piva  
dott. Andrea Tasinato  
dott.ssa Maria Angelica Negrisola  
arch. Paolo Meneghesso  
rag. Luciana Lazzarin



Handwritten signatures of the Public Party members: Ennio Callegari, Gianluca Piva, Andrea Tasinato, Maria Angelica Negrisola, Paolo Meneghesso, and Luciana Lazzarin.

**PARTE SINDACALE**

- R.S.U. sig. Pietro Garbin
- SINDACATO PROVINCIALE CISL FPS dott. Franco Maisto



Handwritten signatures of the Syndicate members: Pietro Garbin and Franco Maisto.

## Le parti:

Visto il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. N. 11 in data 10.02.2004 e s.m.i.;

Visto il Sistema di valutazione e misurazione della performance approvato con deliberazioni di G.C. N. 110 del 24/12/2015;

Visto il "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2013/2015 parte normativa (adeguato alle disposizioni del Dlgs. n. 150/2009 e s.m.i.)" sottoscritto il 25.7.2013;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. N. 62 del 21/07/2016 dichiarata immediatamente eseguibile con la quale sono state date indicazioni alla parte pubblica trattante per la definizione del contratto decentrato parte economica;

Vista la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario N. 177 del 22.12.15 con la quale è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate anno 2015;

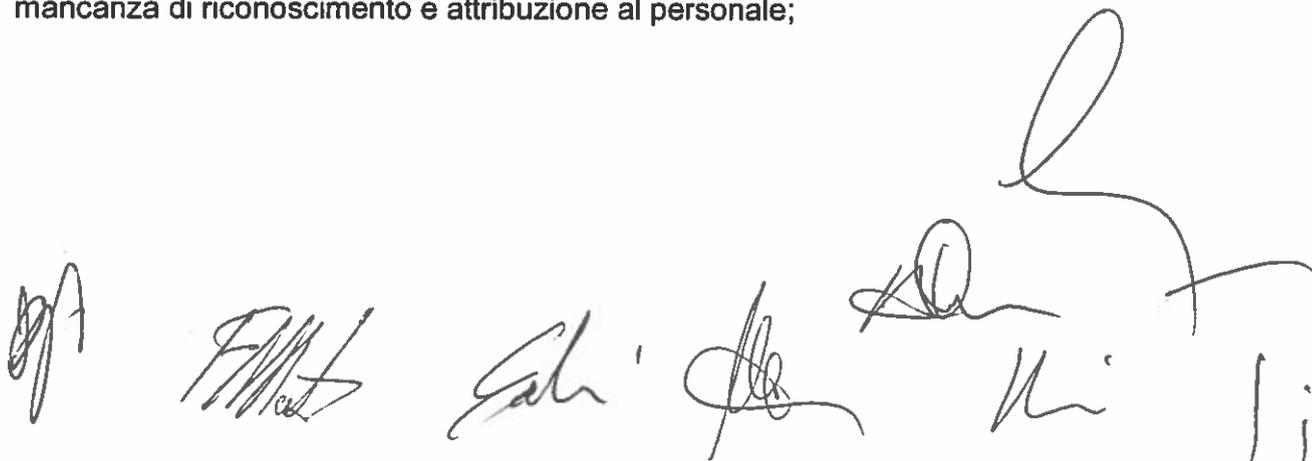
DOPO attento esame della normativa vigente e, soprattutto, del "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2013/2015 parte normativa (adeguato alle disposizioni del Dlgs. n. 150/2009 e s.m.i.)" sottoscritto il 25.7.2013 per verificare l'applicabilità, a valere per l'anno 2013, degli istituti contrattuali nello stesso previsti;

## convengono

**Art. 1 - Il Fondo** per lo sviluppo delle risorse umane ANNO 2015 costituito con Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario N. 177 del 22.12.15 è pari a 47.342,24 euro, tutte "risorse stabili";

**Art. 2 - Per l'anno 2015** non sono applicabili i seguenti istituti contrattuali previsti all'art. 14 del "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2013/2015 parte normativa (adeguato alle disposizioni del Dlgs. n. 150/2009 e s.m.i.)" sottoscritto il 25.7.2013 ai quali, pertanto, non vengono destinate risorse di cui al precedente art. 1:

- Indennità di turnazione (art. 14, punto 1): per mancanza del presupposto;
- Indennità di rischio (art. 14, punto 2): per mancanza di successiva individuazione dell/i dipendente/i cui riconoscerla;
- Indennità di disagio (art. 14, punto 3): per mancanza di successiva individuazione dell/i dipendente/i cui riconoscerla;
- Indennità di reperibilità (art. 14, punto 4): per mancanza del presupposto;
- Indennità per specifiche responsabilità (art. 14, punto 6): per mancanza di successiva determinazione dei criteri preordinati di pesatura per la modulazione e conseguente mancanza di riconoscimento e attribuzione al personale;



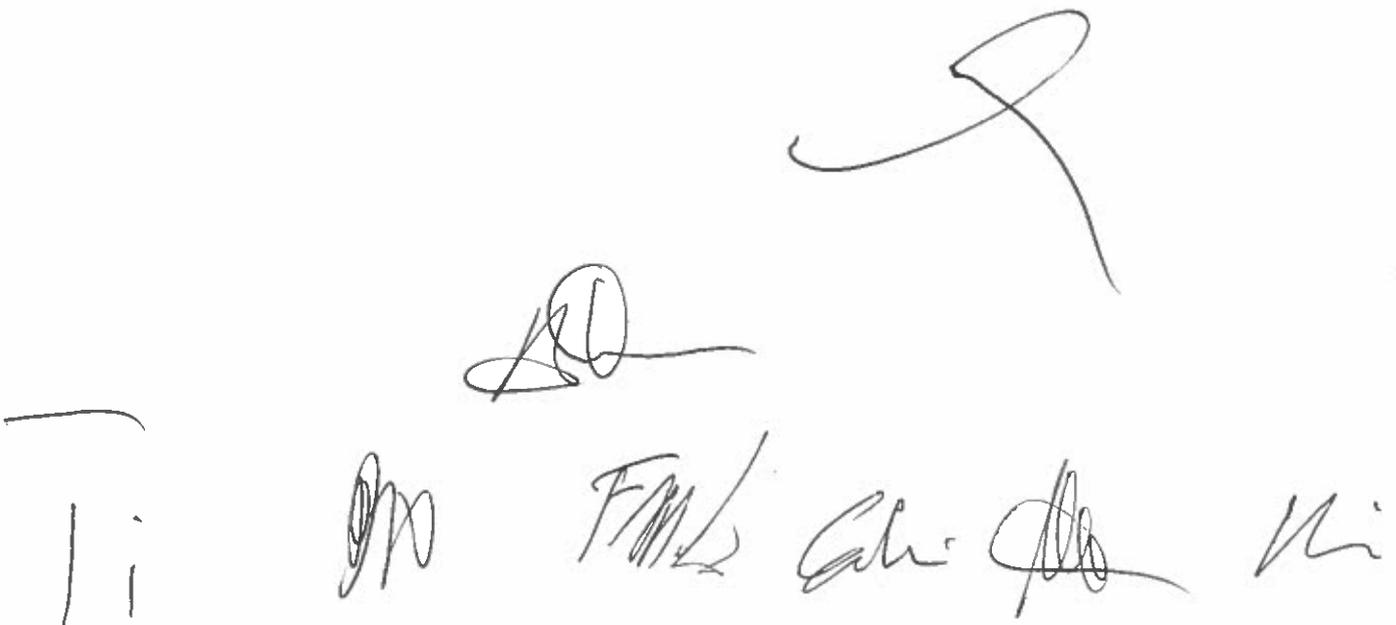
**Art. 3 - Di riconoscere e destinare le risorse (stabili) di cui all'art. 1 come segue:**

1) quota riservata agli incrementi collegati alla progressione economica orizzontale (art. 5 del C.C.N.L. 31.03.1999) <u>ivi compresi gli incrementi attribuiti in sede di prima applicazione</u> , ai sensi dell'art. 7, dello stesso contratto. A tali fini vengono utilizzate anche le risorse di cui all'art. 2, comma 2, del C.C.N.L. 16.07.1996 (0,25% del monte salari 1995) nonché, per le ex 1ª e 2ª q.f., anche l'indennità di cui all'art. 4, c. 3, del C.C.N.L. 16.07.1996 (€ 64,56 annui). La quota è altresì comprensiva degli incrementi disposti rispettivamente, dall'art. 1, c. 3, del C.C.N.L. 5 ottobre 2001, dall'art. 29, c. 5, del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, dall'art. 2, c. 2, del C.C.N.L. 9 maggio 2006 e dall'art. 7, c. 2, del C.C.N.L. 11.04.2008 come determinate al precedente punto B.3, lettera a), b), c), d) ed e). Tale quota trova copertura nei diversi capitoli relativi agli stipendi	€ 24.736,50
2) quota riservata alla retribuzione di posizione e di risultato, ad eccezione degli enti di cui all'art. 11 del C.C.N.L. 31.03.1999 (comuni di minori dimensioni demografiche), i quali reperiranno tali fondi nell'ambito delle proprie risorse finanziarie al di fuori del fondo (art. 17, c. 2, lettera c), C.C.N.L. 01.04.1999).....	€ 0
3) quota destinata al pagamento dell'indennità "maneggio valori" (art. 17, c. 2, lettera d) da applicare dal 12/04/2015 al 31/12/2015	€ 429,20
4) quota riservata per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate dal personale delle categorie A, B e C (art. 17, c. 2, lettera e).....	€ 0
5) quota riservata per compensare specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lettera f).....	€ 0
6) quota destinata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lettera a) .....	€ 13.160,38 € 4.630,73*
7) quota riservata per incentivare le particolari attività connesse a specifiche disposizioni di legge (vedi quadro D punto 3) (art. 17, c. 2, lettera g).....	€ 0
8) quota riservata per compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale (art. 17, c. 2, lettera i).....	€ 0
9) quota riservata alla indennità di comparto (art. 33, c. 4. lettere b) e c), del C.C.N.L. 22.01.2004).....	€ 4.385,43
10) quota riservata alla disciplina dell'art.10 del C.C.N.L. 22.01.2004 (alte professionalità) (art. 32, c. 7, del C.C.N.L. 22.01.2004)	€ 0
11) quota riservata ai messi notificatori (art. 54,C.C.N.L. 14.09.2000 e art. 31, c. 3 del C.C.N.L.16.10.2003	€ 0
<b>Totale</b>	<b>€ 47.342,24</b>

\*quota parte di competenza dell'Unione dei Comuni del Conselvano.

**Art. 4 - L'incentivazione della produttività è collegata al Piano della Performance 2015 approvato con deliberazione di G.C. N. 104 del 03/12/2015 e verrà liquidata sulla base delle schede di valutazione allegate al sistema di valutazione approvato con deliberazione di G.C. n. 110 del 24/12/2015 che si richiamano a costituire parte integrante del presente accordo anche se non materialmente allegate.**

Le parti convengono di destinare la quota parte di produttività in capo all'Unione dei Conselvano di cui sopra, quale residuo da reimputare nel Fondo del 2016.



The image shows several handwritten signatures in black ink. From left to right, there is a signature that appears to be 'Ti', followed by a signature that looks like 'M', a signature that looks like 'FM', a signature that looks like 'C', a signature that looks like 'A', and a signature that looks like 'Mi'. Above the 'M' signature is another signature that looks like 'L'. Above the 'C' signature is a large, stylized signature that looks like 'S'.

