

Comune di AGNA

Provincia di Padova

sottoscrizione definitiva

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2013/2015

parte economica ANNO 2013

In data 24.12.2013 sottoscrizione definitiva del C.C.D.I. definito dalla Delegazione Trattante:

PARTE PUBBLICA

- Presidente

dott. Guido Carrarello

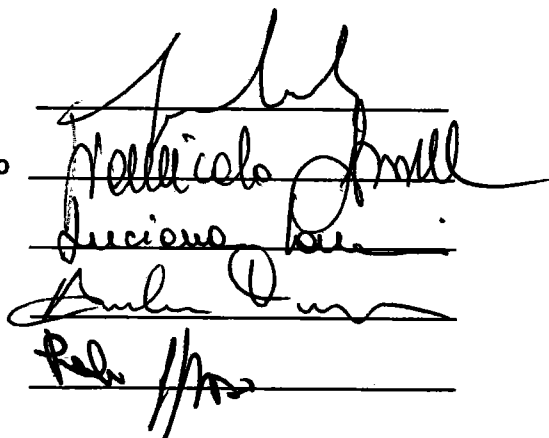
- Componenti

dott. Giannicola Scarabello

rag. Luciana Lazzarin

dott. Andrea Tasinato

arch. Paolo Meneghesso



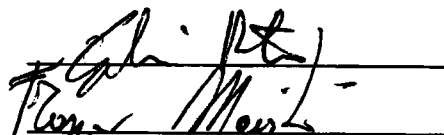
Handwritten signatures of the public part representatives: Guido Carrarello, Giannicola Scarabello, Luciana Lazzarin, Andrea Tasinato, and Paolo Meneghesso.

PARTE SINDACALE

- R.S.U.

sig. Pietro Garbin

- SINDACATO PROVINCIALE CISL FPS dott. Franco Maisto



Handwritten signatures of the syndicate part representatives: Pietro Garbin and Franco Maisto.

**CONTRATTO
COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
2013/2015**

parte economica ANNO 2013

In data 19/12/2013 sigla ipotesi Contratto Collettivo definita dalla Delegazione trattante

PARTE PUBBLICA

- Presidente dott. Guido Carrarello
- Componenti dott. Giannicola Scarabello
rag. Luciana Lazzarin
dott. Andrea Tasinato
arch. Paolo Meneghesso

PARTE SINDACALE

- R.S.U. sig. Pietro Garbin
- SINDACATO PROVINCIALE CISL FPS dott. Franco Maisto

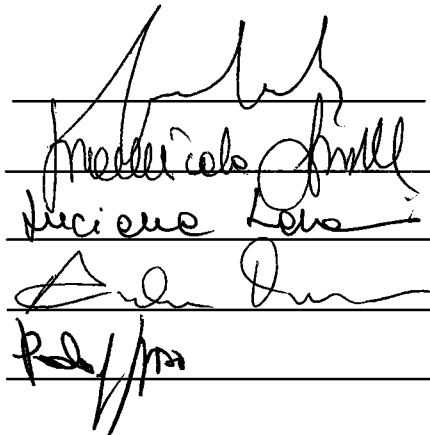
In data 23.12.2013 acquisizione certificazione del Revisore dei Conti sull'IPOTESI, sulla Relazione Illustrativa e sulla Relazione tecnico-finanziaria.

In data 23.12.2013 autorizzazione alla stipula della Giunta Com.le.

In data 24.12.2013 sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato.

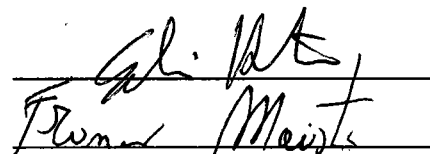
PARTE PUBBLICA

- Presidente dott. Guido Carrarello
- Componenti dott. Giannicola Scarabello
rag. Luciana Lazzarin
dott. Andrea Tasinato
arch. Paolo Meneghesso



PARTE SINDACALE

- R.S.U. sig. Pietro Garbin
- SINDACATO PROVINCIALE CISL FPS dott. Franco Maisto



In data 24 DIC 2013 trasmissione all'ARAN (con posta elettronica certificata)

In data 24 DIC 2013 trasmissione al CNEL (sul portale)

PREMESSE

In data 25/07/2013 è stato sottoscritto il **“Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2013/2015 parte normativa (adeguato alle disposizioni del Dlgs. n. 150/2009 e s.m.i.)”** dalla delegazione trattante così costituita:

- PARTE PUBBLICA: dr.ssa Sandra Trivellato, segretario comunale pro-tempore, nominato componente unico della delegazione trattante di parte pubblica con deliberazione di G.C. N. 25 in data 11.06.2013, esecutiva;
- RSU: Sig. Pietro Garbin
- SINDACATO PROVINCIALE CISL FPS: dott. Franco Maisto.

Con la sopraddetta deliberazione, la Giunta Comunale, ha autorizzato la possibilità di prevedere, in sede di CCDI, che nel prosieguo la delegazione di parte pubblica possa essere composta, oltre che dal Segretario comunale, anche dai responsabili di Area titolari di posizione organizzativa; tale possibilità è stata inserita nel sopraddetto **“Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2013/2015 parte normativa (adeguato alle disposizioni del Dlgs. n. 150/2009 e s.m.i.)”** del 25.7.2013, all’art. 1 **“Composizione Delegazioni”**.

Ciò premesso, **le parti:**

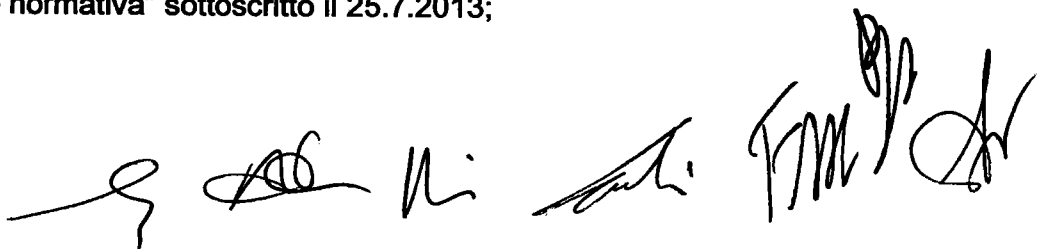
Visto il Regolamento comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. N. 11 in data 10.02.2004 e s.m.i.;

Visto il Sistema di valutazione e misurazione della performance approvato con deliberazioni di G.C. N. 81/2011, N. 59/2012 e N. 98/2012;

Visto il **“Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2013/2015 parte normativa (adeguato alle disposizioni del Dlgs. n. 150/2009 e s.m.i.)”** sottoscritto il 25.7.2013;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 74 in data 05.12.2013 dichiarata immediatamente eseguibile con la quale:

- E’ stato dato atto:
 - che ai sensi dell’art. 1, comma 1, lett. a, del sopraddetto CCDI 213/2015 parte normativa, la delegazione trattante di parte pubblica sarà costituita dal Segretario comunale pro-tempore – presidente e da tutti i Responsabili di Posizione Organizzativa nominati con decreto sindacale;
 - che, ai sensi dell’art. 8, commi 1 e 2, del medesimo CCDI, la costituzione del fondo complessivo per la parte relativa alle **“risorse stabili”** e, più in generale, la determinazione delle risorse **“decentrate”** destinate all’incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - per l’anno 2013 – sarà effettuata con provvedimento del Responsabile del Servizio Finanziario tenuto conto del successivo capoverso;
- E’ stato disposto di non destinare risorse del B.P. 2013 per la costituzione del **“fondo – parte variabile”** (art. 8, comma 3);
- Sono state impartite le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la definizione dell’accordo decentrato economico per l’anno 2013 in osservanza del **“CCDI 2013/2015 – parte normativa”** sottoscritto il 25.7.2013;



Vista la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario N. 201 (Reg. Gen.le) del 19.12.2013 con la quale è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate anno 2013 che si allega al presente contratto (allegato "A") e PRESO ATTO che il Revisore dei Conti ne ha accertato la correttezza in pari data;

DOPO attento esame della normativa vigente e, soprattutto, del "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2013/2015 parte normativa (adeguato alle disposizioni del Dlgs. n. 150/2009 e s.m.i.)" sottoscritto il 25.7.2013 per verificare l'applicabilità, a valere per l'anno 2013, degli istituti contrattuali nello stesso previsti;

convengono

Art. 1 - Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane ANNO 2013 costituito con Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario N. 201 (Reg. Gen.le) del 19.12.2013, al netto della quota per "lavoro straordinario" di € 3.312,22, ammonta ad € 47.342,24, tutte "risorse stabili";

Art. 2 - Per l'anno 2013 non sono applicabili i seguenti istituti contrattuali previsti all'art. 14 del "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2013/2015 parte normativa (adeguato alle disposizioni del Dlgs. n. 150/2009 e s.m.i.)" sottoscritto il 25.7.2013 ai quali, pertanto, non vengono destinate risorse di cui al precedente art. 1:

- Indennità di turnazione (art. 14, punto 1): per mancanza del presupposto;
- Indennità di rischio (art. 14, punto 2): per mancanza di successiva individuazione dell/i dipendente/i cui riconoscerla;
- Indennità di disagio (art. 14, punto 3): per mancanza di successiva individuazione dell/i dipendente/i cui riconoscerla;
- Indennità di reperibilità (art. 14, punto 4): per mancanza del presupposto;
- Indennità per specifiche responsabilità (art. 14, punto 6): per mancanza di successiva determinazione dei criteri preordinati di pesatura per la modulazione e conseguente mancanza di riconoscimento e attribuzione al personale;

Art. 3 - Di riconoscere e destinare le risorse (stabili) di cui all'art. 1 come segue:

1) quota riservata agli incrementi collegati alla progressione economica orizzontale (art. 5 del C.C.N.L. 31.03.1999) <u>ivi compresi gli incrementi attribuiti in sede di prima applicazione</u> , ai sensi dell'art. 7, dello stesso contratto. A tali fini vengono utilizzate anche le risorse di cui all'art. 2, comma 2, del C.C.N.L. 16.07.1996 (0,25% del monte salari 1995) nonché, per le ex 1 ^a e 2 ^a q.f., anche l'indennità di cui all'art. 4, c. 3, del C.C.N.L. 16.07.1996 (€ 64,56 annui). La quota è altresì comprensiva degli incrementi disposti rispettivamente, dall'art. 1, c. 3, del C.C.N.L. 5 ottobre 2001, dall'art. 29, c. 5, del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, dall'art. 2, c. 2, del C.C.N.L. 9 maggio 2006 e dall'art. 7, c. 2, del C.C.N.L. 11.04.2008 come determinate al precedente punto B.3, lettera a), b), c), d) ed e). Tale quota trova copertura nei diversi capitoli relativi agli stipendi	€ 25.910,37
2) quota riservata alla retribuzione di posizione e di risultato, ad eccezione degli enti di cui all'art. 11 del C.C.N.L. 31.03.1999 (comuni di minori dimensioni demografiche), i quali reperiranno tali fondi nell'ambito delle proprie risorse	

finanziarie al di fuori del fondo (art. 17, c. 2, lettera c), C.C.N.L. 01.04.1999) ...	€
3) quota destinata al pagamento dell'indennità "maneggio valori" (art. 17, c. 2, lettera d) : per il periodo dal 1.1.2013 al 31.07.2013, secondo il precedente C.C.D.I. che la riconosceva solo all'Economo comunale e per il periodo 1.8.2013/31.12.2013 secondo il C.C.D.I. sottoscritto il 25.7.2013. Ciò comporta: - conguaglio dell'indennità corrisposta all'Economo comunale in applicazione della determinazione n. 7/2013 (attuativa del precedente CCDI), da calcolarsi a consuntivo, per l'intero anno 2013 e da liquidare al termine dell'esercizio finanziario 2013; - il riconoscimento dell'indennità, a partire dal 1.8.2013 anche all'Agente contabile responsabile del maneggio valori dell'Ufficio Servizi Demografici. Eventuali economie confluiranno nel fondo per l'incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi.....	€ 425,00
4) quota riservata per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate dal personale delle categorie A, B e C (art. 17, c. 2, lettera e)	€
5) quota riservata per compensare specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lettera f)	€
6) quota destinata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lettera a)	€ 15.843,39 + eventuali economie confluenti dal fondo "indennità maneggio valori"
7) quota riservata per incentivare le particolari attività connesse a specifiche disposizioni di legge (vedi quadro D punto 3) (art. 17, c. 2, lettera g).....	€
8) quota riservata per compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale (art. 17, c. 2, lettera i).....	€
9) quota riservata alla indennità di comparto (art. 33, c. 4. lettere b) e c), del C.C.N.L. 22.01.2004)	€ 5.163,48
10) quota riservata alla disciplina dell'art.10 del C.C.N.L. 22.01.2004 (alte professionalità) (art. 32, c. 7, del C.C.N.L. 22.01.2004)	€
11) quota riservata ai messi notificatori (art. 54,C.C.N.L. 14.09.2000 e art. 31, c. 3 del C.C.N.L.16.10.2003	€.....
Totale	€ 47.342,24

Art. 4 - L'incentivazione della produttività è collegata al Piano della Performance 2013 approvato con deliberazione di G.C. N. 65/2013 e verrà liquidata sulla base delle schede di valutazione allegate al sistema di valutazione approvato con deliberazione di G.C. 98/2012 che si richiamano a costituire parte integrante del presente accordo anche se non materialmente allegate.

Art. 5 - La retribuzione di posizione e di risultato riconosciute ai dipendenti nominati Responsabili di P.O. soggiacciono alle disposizioni del sistema di valutazione approvato

con deliberazioni di G.C. N. 59/2012 e N. 98/2012 e non sono a carico del fondo risorse decentrate di cui all'art. 1. La retribuzione di risultato è collegata al Piano della Performance 2013 approvato con deliberazione di G.C. N. 65/2013, nei limiti con ques'ultima definiti per l'anno 2013.

=====

Allegati: Allegato "A"

=====

Allegato "A"

COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2013		
RISORSE STABILI		Euro
Unico importo consolidato (CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2)	Risorse stabili al 22/01/2004	34.670,81
Riduzione del 3% dello Straordinario CCNL 1/4/1999 art. 14	Risparmio 3% straordinario	
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte Salari 2001	1.681,74
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte Salari 2001	1.356,24
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7 (alte prof.)	0,20% Monte Salari 2001	
CCNL 09/05/06 art. 4. comma 1	0,50% Monte Salari 2003	1.498,43
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2	0,60% Monte Salari 2005	1.640,00
Rideterminazione delle progressioni orizzontali	Quota a carico bilancio	2.766,62
Incrementi per riduzione stabile fondo straordinario	Art. 14 c. 3 CCNL 1/4/1999	
Incrementi per decentramento e trasferimento funzioni	Art. 15 c. 1 l. L CCNL 1/4/1999	
Assegni anzianità e ad personam cessati (CCNL 05.10.01 art. 4 c. 2)	Art. 4 c. 2 CCNL 05/10/2001	3.728,40
Integrazioni per incremento dotazione organica	Art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999	
Riduzioni di fondo per la parte fissa	Specificare	
Altre risorse fisse con carattere certezza e stabilità	Specificare	
TOTALE		47.342,24

Applicazione dell'art. 9 comma 2bis del d.l. n. 78/2010 su parte stabile		Euro
Decurtazione del fondo di parte fissa per limite rispetto al 2010		
Decurtazione del fondo di parte fissa per riduzione proporzionale dei cessati		

RISORSE VARIABILI DA DEFINIRSI OGNI ANNO

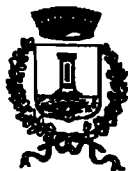
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Progettazioni interne	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Altre specifiche disposizioni di legge	
CCNL 5/10/01 art.4, comma 3	Ici	
CCNL 14/09/00 art. 27	Liquid. Sentenze favorevoli all'ente	
CCNL 5/10/01 art.4, comma 4 in modifica art. 15 c. 1 lett. D L. 449/97	Sponsorizzazioni Convenzioni Contributi utenza	
CCNL 1/4/99 art.15, comma 2	1,2% Monte Salari 97	
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	Nuovi servizi o riorganizzazione	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.m	Risparmi straordinario	
CCNL 14/09/00 art. 54	Messi notificatori	
Art. 16 commi 4-6 del DI n. 98/2011	Piani di Razionalizzazione	
CCNL 1/4/99 - art. 17 c. 5	Somme non utilizzate anno precedente	
Altre risorse variabili		
Decurtazioni di parte variabile		
TOTALE risorse variabili		-

Applicazione dell'art. 9 comma 2bis del d.l. n. 78/2010 su parte variabile		Euro
Decurtazione del fondo di parte fissa per limite rispetto al 2010		
Decurtazione del fondo di parte fissa per riduzione proporzionale dei cessati		

TOTALE GENERALE	47.342,24
------------------------	------------------

Fondo lavoro straordinario consolidato e confermato per il 2013

€. 3.312,22



COMUNE DI AGNA

35021 - Via Roma, 28 - PROVINCIA di PADOVA

Agna, li 20.12.2013

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

propedeutica all'acquisizione della certificazione dell'Organo di Controllo
(art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001)

sull'IPOTESI DI "CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2013/2015 -
Parte economica ANNO 2013"

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		IPOTESI di accordo: 19.12.2013
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente : Segretario comunale, dott. Guido CARRARELLO Componenti: Responsabile di P.O. Area 1 [^] e 3 [^] , dott. Giannicola SCARABELLO Responsabile di P.O. Area 2 [^] , rag. Luciana LAZZARIN Responsabile di P.O. Area 4 [^] , dott. Andrea TASINATO Responsabile di P.O. Area 5 [^] , arch. Paolo MENEGHESSO Parte Sindacale: RSU aziendale: Pietro GRABIN Organizzazione sindacale: CISL-FPS: dott. Franco MAISTO
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013: - indennità per "maneggio valori" (art. 17, comma 2, lettera d) del CCNL 1.4.1999; - Compensi per la produttività/Performance individuale (art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 1.4.1999 .
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'Organo di controllo interno (revisore dei conti). Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi, questi ultimi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Per l'anno 2013, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 24.10.2013 con delibera di G.C. N. 65. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Risulta adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, con delibera di G.C. N. 39/2011 per il triennio 2011/2013.



COMUNE DI AGNA

35021 - Via Roma, 28 - PROVINCIA di PADOVA

		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG) per l'anno 2012.
Eventuali osservazioni: Il contratto si riferisce alla sola parte economica per l'anno 2013 applicando il "CCDI 2013/2015 – parte normativa (adeguato alle disposizioni del Dlgs n. 150/2009 e s.m.i.)" sottoscritto il 25.7.2013.		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene identificata la quantificazione delle risorse disponibili per l'anno 2013 (solo risorse stabili), ovvero il Fondo risorse decentrate costituito con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario N. 201 (del Registro Generale) del 19.12.2013.
- Articolo 2. Vengono individuati e descritti gli istituti contrattuali previsti all'art. 14 del CCDI 2013/2015 – parte normativa del 25.7.2013, non applicabili per l'anno 2013.
- Articolo 3. Vengono riconosciute e destinate le risorse (stabili) di cui all'art. 1, escluso quelle non regolate da contrattazione (progressioni economiche orizzontali storiche in godimento e indennità di comparto) e cioè: indennità per maneggio valori (art. 17, comma 2, lettera d) del CCNL 1.4.1999) ; compensi per la produttività/Performance individuale (art. 17, comma 2, lettera d) del CCNL 1.4.1999.
- Articolo 4. Viene specificato che l'incentivazione della produttività è collegata al Piano della Performance 2013 approvato con deliberazione di G.C. N. 65/2013.
- Articolo 5. Viene specificato che la retribuzione di posizione e risultato dei dipendenti nominati Responsabili di P.O. non sono a carico del Fondo risorse decentrate 2013 e che la retribuzione di risultato è collegata al Piano della Performance 2013 approvato con deliberazione di G.C. N. 65/2013.

Allegato "A" Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo di cui all'art. 1.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli artt. 2 e 3 (che rimandano all'articolo 14 del CCDI 2013/2015 – parte normativa sottoscritto il 25.7.2013) le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 15.843,39 + eventuali economie confluenti dal fondo "indennità maneggio valori"
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 25.910,37
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	=====
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 425,00 (eventuali economie confluiranno nel fondo "produttività")
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	=====
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	=====



COMUNE DI AGNA

35021 - Via Roma, 28 - PROVINCIA di PADOVA

Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	=====
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	=====
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	=====
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	=====
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 5.163,48
Somme rinviate	=====
Altro	=====
Totale	€ 47.342,24

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale approvato con deliberazioni della Giunta comunale n. 81/2011, 59/2012 e 98/2012, contenenti il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema del presente CCDI, come pure lo schema del CCDI 2013/2015 – parte normativa sottoscritto il 25.7.2013, non prevede nuove progressioni economiche e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 convertito in legge 122/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2013 approvato con DGC N. 65/2013, ci si attende il raggiungimento degli obiettivi individuali per il 2013 comunicati al personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Guido Castello



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Lazzarin rag. Luciana



COMUNE DI AGNA

35021 - Via Roma, 28 - PROVINCIA di PADOVA

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 201 (Reg. gen.le) del 19.12.2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 47.342,24
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	==
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	==
Totale risorse	€ 47.342,24

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 34.670,81

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 1.681,74
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 1.356,24
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 1.498,43
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 1.640,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 3.728,40
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	==
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 CCNL 31/07/2009 dich. cong. n° 2 (recupero PEO)	€ 2.766,62
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	==
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	==
Altro	==

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	==
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	==
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	==
Art. 15, comma 2	==
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	==
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	==
Somme non utilizzate l'anno precedente	==
Altro	==



COMUNE DI AGNA

35021 - Via Roma, 28 - PROVINCIA di PADOVA

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	=====
Trasferimento personale ATA	=====
CCNL 31/3/1999 articolo 7	=====
CCNL 1/4/1999 articolo 19	=====
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	=====
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	=====
Totale riduzioni di parte stabile	=====
Parte variabile	=====
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	=====
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	=====
Totale riduzioni di parte variabile	=====
Totale generale riduzioni	=====

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 47.342,24
Risorse variabili	=====
Totale fondo tendenziale	€ 47.342,24
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	=====
Decurtazione risorse variabili	=====
Totale decurtazioni fondo tendenziale	=====
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 47.342,24
Risorse variabili	=====
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 47.342,24

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 31.073,85 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 5.163,48
Progressioni orizzontali	€ 25.910,37
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	=====
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	=====
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	=====
Altro	=====
Totale	€ 31.073,85



COMUNE DI AGNA

35021 - Via Roma, 28 - PROVINCIA di PADOVA

Le somme suddette sono previste da disposizioni del CCNL (indennità di comparto) o derivano da precedenti CC.CC.DD.II. (progressioni economiche orizzontali).

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 16.268,39, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	=====
Indennità di rischio	=====
Indennità di disagio	=====
Indennità di maneggio valori	€ 425,00
Lavoro notturno e festivo	=====
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	=====
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	=====
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	=====
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 15.843,39
Altro	=====

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 31.073,85
Somme regolate dal contratto	€ 15.843,39
Destinazioni ancora da regolare	=====
Totale	€ 47.342,24

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 47.342,24, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 31.073,85. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2013) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 convertito in legge 122/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente



COMUNE DI AGNA

35021 - Via Roma, 28 - PROVINCIA di PADOVA

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	34.670,81	34.670,81	=====	34.670,81
Incrementi contrattuali				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.681,74	1.681,74	=====	1.681,74
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.356,24	1.356,24	=====	1.356,24
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.498,43	1.498,43	=====	1.498,43
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.640,00	1.640,00	=====	1.640,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	3.728,40	3.728,40	=====	3.728,40
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 CCNL 31/07/2009 dich. cong. n° 2 (recupero PEO)	2.766,62	2.766,62	=====	2.766,62
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	=====	=====	=====	=====
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	=====	=====	=====	=====
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
Totale	47.342,24	47.342,24	=====	47.342,24
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	=====	=====	=====	=====
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	=====	=====	=====	150,00
Art. 15, comma 2	=====	3.088,86	- 3.088,86	3.088,86
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	=====	=====	=====	7.302,75
Art. 54 CCNL 149.2000 messi notificatori	=====	=====	=====	=====
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	=====	=====	=====	=====
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	=====	=====	=====	=====
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	=====	=====	=====	=====
Somme non utilizzate l'anno precedente	=====	=====	=====	=====
Altro	=====	=====	=====	=====
Totale risorse variabili				
Totale	=====	3.088,86	- 3.088,86	10.541,61
Decurtazioni del Fondo				
CCNL 31/3/1999 articolo 7	=====	=====	=====	=====
CCNL 1/4/1999 articolo 19	=====	=====	=====	=====
Personale incaricato di p.o.	=====	=====	=====	=====
Trasferimento ATA	=====	=====	=====	=====
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.)	=====	=====	=====	=====
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	=====	=====	=====	=====
Decurtazione proporzionale stabili	=====	=====	=====	=====
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	=====	=====	=====	=====



COMUNE DI AGNA

35021 - Via Roma, 28 - PROVINCIA di PADOVA

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
Decurtazione proporzionale variabili	=====	=====	=====	=====
Altro	=====	=====	=====	=====
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	=====	=====	=====	=====
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	47.342,24	47.342,24	=====	47.342,24
Risorse variabili	=====	3.088,86	- 3.088,86	10.541,61
Decurtazioni	=====	=====	=====	=====
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	47.342,24 *	50.431,10*	- 3.088,86	57.883,85*

* il TOTALE non è comprensivo dell'importo per lavoro straordinario (storico) pari a € 3.312,22

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	5.163,48	5.163,48	=====	5.163,48
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	25.910,37	25.910,37	=====	25.910,37
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	=====	=====	=====	=====
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	=====	=====	=====	=====
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	=====	=====	=====	=====
Altro	=====	=====	=====	=====
Totale	31.073,85	31.073,85	=====	31.073,85
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	=====	=====	=====	=====
Indennità di rischio	=====	=====	=====	=====
Indennità di disagio	=====	=====	=====	300,00
Indennità di maneggio valori	425,00	400,00	+ 25,00	400,00
Lavoro notturno e festivo	=====	=====	=====	=====
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	=====	=====	=====	8.860,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	=====	=====	=====	=====
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	=====	=====	=====	150,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	15.843,39	18.957,25	- 3.113,86	17.100,00
Altro	=====	=====	=====	=====
Totale	16.268,39	19.357,25	- 3.088,86	26.810,00
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro	=====	=====	=====	=====
Totale	=====	=====	=====	=====
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	31.073,85	31.073,85	=====	31.073,85
Regolate dal decentrato	16.268,39	19.357,25	=====	26.810,00
Ancora da regolare	=====	=====	=====	=====
Totale	47.342,24	50.431,10	- 3.088,86	57.883,85



COMUNE DI AGNA

35021 - Via Roma, 28 - PROVINCIA di PADOVA

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2164, ad eccezione della somma di € 25.910,37 (Progressioni Economiche Orizzontali) che è imputata ai diversi capitoli di spesa relativi agli stipendi del personale del B.P. 2013 e pluriennale 2013/2015, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo risulta rispettato rispetto all'anno precedente (2012).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 201 (reg. gen.le) del 19.12.2013 risulta completamente finanziato e trova copertura nel capitolo 2164 e nei diversi capitoli di spesa relativi agli stipendi del personale del B.P. 2013 e del pluriennale 2013/2015. Ciò vale anche per i relativi oneri riflessi e IRAP. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Guido Carzafello

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Lazzarin rag. Luciana





Comune di AGNA
Provincia di Padova

COMUNE DI AGNA Provincia di Padova
23 DIC 2013
Prot. n° 6748 Cat. 3

OGGETTO: Controllo sulla compatibilità dei costi dell'IPOTESI di "CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2013/2015 parte economica ANNO 2013" e Certificazione della Relazione illustrativa e della Relazione tecnico-finanziaria.

Il sottoscritto dr. Vettorato Lorenzo, Revisore dei Conti del Comune di AGNA per il triennio 2012/2014, richiesto di esprimere il parere di cui all'oggetto;

VISTA l'IPOTESI di "CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2013/2015 parte economica ANNO 2013" siglata con la rappresentanza sindacale in data 19.12.2013;

VISTE le prescritte Relazioni "illustrativa" e "tecnico-finanziaria" datate 20.12.2013, sottoscritte dal Segretario comunale/Presidente della delegazione trattante di Parte Pubblica e dal Responsabile del Servizio Finanziario;

VISTO l'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, secondo cui le suddette Relazioni vanno certificate dal Revisore dei Conti;

VISTO l'art 40bis, comma 1, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, secondo cui il Revisore dei Conti deve effettuare il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

VISTO il "CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2013/2015 - parte normativa (adeguato alle disposizioni del Dlgs. n. 150/2009 e s.m.i.)" sottoscritto in data 25.07.2013 cui l'IPOTESI in oggetto fa riferimento;

VISTA la deliberazione di G.C. N. 74 in data 5.12.2013, dichiarata immediatamente eseguibile, ad oggetto: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - PARTE ECONOMICA ANNO 2013: DETERMINAZIONI IN MERITO E DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE";

VISTA la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario N. 201 (del Registro generale) del 19.12.2013 ad oggetto: "COSTITUZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (RISORSE DECENTRATE) ANNO 2013" ed in particolare l'allegato prospetto e DATO ATTO che in data 19.12.2013 il sottoscritto, su richiesta del Servizio Finanziario, ha accertato la correttezza della costituzione del fondo risorse decentrate anno 2013;

VISTO il Bilancio di Previsione dell'Esercizio 2013 ed il Bilancio Pluriennale 2013/2015 approvati con deliberazione di C.C. N. 21 in data 17.10.2013, esecutiva;

VERIFICATA la capienza degli appositi interventi nel bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2013 rispetto ai costi derivanti dall'applicazione del contratto in oggetto;

CERTIFICA

- ai sensi dell'art. 40bis, comma 1, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, la compatibilità dei costi dell'IPOTESI di "CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2013/2015 parte economica ANNO 2013" in oggetto siglato il 19.12.2013, rispetto ai vincoli del Bilancio di Previsione 2013 e del Bilancio Pluriennale 2013/2015 nonché quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, che le relazioni "illustrativa" e "tecnico-finanziaria" datate 20.12.2013, sono redatte in conformità alla circolare n. 25 del 19.7.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - versione aggiornata 2013 e, pertanto, esprime parere positivo in relazione a tali documenti.

Agna, li 23.12.2013

