



# COMUNE DI AGNA

PROVINCIA DI PADOVA

COPIA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 58

Oggetto: **PERSONALE: RIDEFINIZIONE PIANTA - DOTAZIONE ORGANICA.**

L'anno duemiladodici il giorno diciassette del mese di luglio alle ore 18:50, nella sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello nominale risultano

SCARABELLO GIANNICOLA	SINDACO	P
PADOAN STEFANO	ASSESSORE E VICE S.	A
PASTORE GABRIELE	ASSESSORE	P
PIVA GIANLUCA	ASSESSORE	P
VETTORATO PIETRO	ASSESSORE ESTERNO	P

Partecipa alla seduta il Sig. PAGANO DR. FILIPPO, Segretario Generale.

Il Sig. SCARABELLO GIANNICOLA nella sua qualità di SINDACO, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Comunicata in elenco ai Capigruppo consiliari, contestualmente alla pubblicazione, ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 18 agosto 2000, N. 267

N. 343 REG. PUBBL.

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE (art. 124 D. Lgs. 267/2000)

Il presente atto deliberativo viene oggi pubblicato all'Albo Pretorio on line e vi resterà per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, N. 267.

Agna, li 20-07-2012

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to PAGANO DR. FILIPPO

### DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA' (art. 134 D. Lgs. 267/2000)

La presente deliberazione E' DIVENUTA ESECUTIVA in data 17 LUG 2012  
 ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18.08.2000, N. 267 (immediata eseguibilità);  
 decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione dell'atto all'Albo Pretorio on line (art. 134, comma 3, del D. Lgs. 18.08.2000, N. 267).

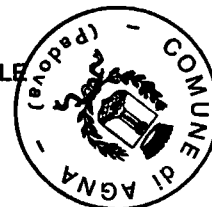
Agna, li 20 LUG 2012 .....

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to PAGANO DR. FILIPPO

La presente copia è conforme all'originale

Li 20-07-2012

IL SEGRETARIO GENERALE  
PAGANO DR. FILIPPO



**PARERI resi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, N. 267**

<b>PARERE DI REGOLARITA' TECNICA</b>	
<b>PARERE Favorevole</b>	<b>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO F.to SCARABELLO GIANNICOLA</b>
<b>PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE</b>	
<b>PARERE Favorevole</b>	<b>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO F.to PAGANO DR. FILIPPO</b>

**DELIBERA DI G.C. N. 58**  
Seduta del 17-07-2012

**Oggetto: PERSONALE: RIDEFINIZIONE PIANTA - DOTAZIONE ORGANICA.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**PREMESSO** che:

- l'attuale quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente Locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs.267/2000 e dal D.Lgs.165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- l'art. 6 del D.Lgs.165/2001 prevede, come norma di principio, che la determinazione della dotazione organica e la disciplina degli uffici e della dotazione organica, siano disposte, previa verifica degli effettivi fabbisogni ed in funzione delle finalità indicate nell'art.1 dello stesso Decreto Legislativo quali la razionalizzazione del costo del lavoro, l'accrescimento dell'efficienza, la migliore utilizzazione delle risorse umane;

**RICHIAMATA** la deliberazione di G.C. N. 118 del 14.12.1999, esecutiva, con la quale:

- era stata ridefinita la Dotazione Organica dell'Ente in ottemperanza del 6° comma. lett. b) dell'art. 9 del C.C.N.L. 1998/2001, adempimento necessario ai fini della individuazione dell'area delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del richiamato C.C.N.L. stipulato il 31.3.1999;
- è stato istituito ed attivato il nucleo di valutazione in esecuzione del 6° comma, lett. c) del medesimo articolo;

**ATTESO** che la Dotazione Organica dell'Ente di cui alla sopraddetta deliberazione di G.C. N. 118/1999 è stata successivamente ridefinita con le seguenti rideterminazioni e/o aggiornamenti della PIANTA ORGANICA – DOTAZIONE ORGANICA:

- Rideterminazione: con deliberazione di G.C. N. 92/2003 ai sensi dell'art. 34 della L. 27.12.2002, N. 289 (Finanziaria 2003);
- Aggiornamento: in sede di approvazione del Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici avvenuto con deliberazione di G.C. N. 11 del 10.02.2004 per costituire Allegato "1" all'art. 19 del regolamento stesso;
- Aggiornamento con modifiche: con deliberazione di G.C. N. 69 del 26.10.2004;
- Aggiornamento: con deliberazione di G.C. N. 13 del 14.02.2006;
- Aggiornamento con modifiche: con deliberazione di G.C. N. 2 del 13.01.2009;

**RICHIAMATA**, altresì, la propria precedente deliberazione N. 119 del 14.12.1999, esecutiva, con la quale, sulla base della sopraddetta deliberazione di G.C. N. 118 in pari data, ai sensi dell'art. 8 del C.C.N.L. 1998/2001, era stata istituita l'area delle posizioni organizzative di lavoro con individuazione dei Responsabili Coordinatori del Servizio tra il personale dell'Ente classificato nella categoria "D" e determinata la misura della retribuzione di posizione graduandola con riferimento a specifici parametri ed elementi di valutazione;

**PRECISATO** che con successiva delibera di G.C. N. 50 del 30.06.2009 è stata ridefinita la Pianta-Dotazione organica ed è stata istituita una graduazione delle posizioni organizzative di lavoro;

**DATO** atto che l'art. 6, comma 3, del D.Lgs.165/2001, prevede la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché quando sorgano nuove necessità;

**EVIDENZIATO** che è intenzione dell'amministrazione comunale procedere ad una riorganizzazione di alcuni Settori e aree comunali con conseguente modifica della pianta organica, ad invarianza della spesa e quindi non superando il limite della spesa ipotetica complessiva nel rispetto di quanto disposto dal D.P.C.M. 15 febbraio 2006;

**RITENUTO** pertanto di procedere, al fine di ottimizzare l'organizzazione dell'apparato amministrativo comunale, a

definire le competenze delle aree nel modo seguente:

**PRIMA AREA: "AFFARI GENERALI, SEGRETERIA, ISTRUZIONE, E GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE"**, che con i posti, vacanti e non, che si trovano all'interno della stessa, svolge i servizi:

- Segreteria Generale;
- Gestione giuridica del personale;
- Organi istituzionali;
- Istruzione, assistenza scolastica;

**SECONDA AREA: "AREA ECONOMICA FINANZIARIA"** nella quale vengono svolti, con i due posti coperti:

- Gestione economico finanziaria, economato e controllo di gestione.
- Addizionale IRPEF;
- Aziende partecipate;
- Gestione economica del personale;
- Gestione mutui e prestiti.

**TERZA AREA: "AREA DEMOGRAFICA, SOCIALE E CULTURALE"** che con i posti, vacanti e non, che si trovano all'interno della stessa, si occupa dei seguenti servizi:

- Anagrafe, stato civile, elettorale, leva, servizio statistico
- Protocollo;
- Messaggi;
- Servizi per minori e gli anziani;
- Assistenza e servizi diversi alla persona.
- Attività culturali e biblioteca

**QUARTA AREA: "AREA URBANISICA, TRIBUTI, VIGILANZA E COMMERCIO"** che con i posti, vacanti e non, che si trovano all'interno della stessa, si occupa dei servizi di:

- U.T. edilizia privata, urbanistica e gestione del territorio;
- Edilizia residenziale pubblica e piani edilizia economica;
- Gestione delle entrate tributarie;
- Affissioni e pubblicità - Diritti su pubbliche affissioni;
- Pianificazione commerciale;
- Polizia commerciale;
- Mercato e servizi connessi;
- Servizi relativi a commercio, agricoltura e artigianato (SUAP);
- Commissione vigilanza pubblici spettacoli
- Polizia municipale e amministrativa;
- Vigilanza;
- Sistemi informatici;

**QUINTA AREA: AREA LAVORI PUBBLICI** che con i posti, vacanti e non, che si trovano all'interno della stessa, si occupa dei servizi di:

- U.T. lavori pubblici e appalti;
- Gestione beni demaniali e patrimoniali;
- Trasporto scolastico e altri servizi;
- Impianti sportivi;
- Viabilità, circolazione stradale e servizi connessi;
- Illuminazione pubblica e servizi connessi;
- Servizio idrico integrato;
- Servizio smaltimento rifiuti;
- Tutela ambientale, gestione verde pubblico e servizi relativi all'ambiente;
- Servizi cimiteriali (Project f.);
- Distribuzione del gas;
- Espropri e servitù onerose;
- Responsabile dei procedimenti per la sicurezza aziendale.

**RITENUTO** in base alle nuove esigenze lavorative, di ridistribuire il personale in servizio nelle diverse aree di attività, conformemente a quanto indicato nel prospetto allegato sub A) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

**PRECISATO** che:

- la presente revisione non prevede nuove assunzioni e quindi non c'è un aumento della spesa;
- che il Comune di Agna non versa nelle situazioni deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. 267/2000;

- la dotazione organica rideterminata non supera il numero dei posti d'organico complessivi in vigore alla data 31.12.2008;

ATTESO che la nuova ripartizione delle Aree, come sopra riportato, avrà decorrenza dalla data di adozione del presente atto;

VISTI:

- il vigente C.C.N.L. del Comparto Enti Locali;
- il D. Lgs. 267/2000;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici e la Dotazione Organica ridefinita con il presente atto (allegato "A");
- il Bilancio di Previsione per l'anno 2012 nonché il Bilancio Pluriennale 2012-2014;

VISTE le norme vigenti in materia di relazioni sindacali, e in particolare l'art. 6 del C.C.N.L. del comparto Autonomie Locali sottoscritto il 22/01/2004 e l'articolo 6, comma 1, del D. Lgs. 165/2001;

PRECISATO che i soggetti sindacali sono stati preventivamente informati della modifica di cui al presente provvedimento, nell'incontro tenutosi il giorno 04.04.2012 e ne hanno preso atto senza sollevare alcuna eccezione;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000, resi rispettivamente dal Sindaco/Responsabile del Servizio "Gestione Giuridica del Personale" e dal Segretario Generale per il competente Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 50, comma 7, dello Statuto Comunale e dell'art. 14, comma 1, del Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici, come sopra attestati;

CON voti favorevoli unanimi espressi nei modi e nelle forme di legge;

### DELIBERA

1. di riorganizzare, per le motivazioni esposte in premessa, la struttura amministrativa comunale nelle nuove Aree, in premessa indicate, ridistribuendo il personale della pianta organica del Comune di Agna, in modo da rendere l'organizzazione più funzionale e assegnando il personale alle diverse aree così indicato nell'allegato prospetto sub A), al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che la dotazione organica, attualmente vigente, prevede un numero complessivo di 20 posti di cui 10 occupati e 10 vacanti;
3. di dare atto che la succitata modifica non comporta il superamento del limite di spesa complessiva ipotetica nel rispetto di quanto disposto dall'art. 1 c. 562 della legge 296/2006 così come modificata dalla legge n. 44/2012;
4. di dare atto che il Comune di Agna non versa nelle situazioni deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. 267/2000 e che la spesa complessiva non supera il limite della spesa sostenuta per il personale dipendente nel corso dell'anno 2008;
5. di tener conto delle conseguenti variazioni da apportare al Bilancio di Previsione dell'esercizio finanziario 2012 e successivi al fine di adeguare le iscrizioni contabili alle modificazioni apportate con il presente provvedimento non comportante incrementi della spesa complessiva in materia di personale;
6. di trasmettere copia della presente deliberazione alle OO.SS. e alle R.S.U. nonché di provvedere, a cura degli uffici competenti, alla pubblicazioni sul sito istituzionale alla sezione "Trasparenza, valutazione e merito".

Con separata votazione favorevole unanime, la Giunta Comunale dichiara il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D. Lgs. 267/2000.

=====  
Allegati: Allegato "A"

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
F.to SCARABELLO GIANNICOLA

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to PAGANO DR. FILIPPO



# COMUNE DI AGNA

35021

PROVINCIA DI PADOVA

ALLEGATO SUB. A) ALLA DELIBERA DI G.C. N. 58 DEL 17.07.2012

## PIANTA-DOTAZIONE ORGANICA RIDEFINITA CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 58 del 17.07.2012

AREE / SERVIZI	FUNZIONI/PROFILI PROFESSIONALI	PIANTA ORGANICA		DOTAZIONE ORGANICA		posti vacanti
		CAT.	POSTI	CAT./Posiz. econ.	Nominativo	
<b>1^ AREA</b> <b>AFFARI GENERALI – SEGRETERIA, ISTRUZIONE E GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE</b>	Istruttore Direttivo Ufficio Segreteria Istruttore Amministrativo Collaboratore Amm.vo	D C B3	1 1 1	D4	Casonato Iria	vacante vacante
<b>2^ AREA</b> <b>AREA ECONOMICA FINANZIARIA</b>	Istruttore Direttivo Istruttore Contabile	D C	1 1	D4 C5	Lazzarin Luciana Brunello Federica	
<b>3^ AREA</b> <b>AREA DEMOGRAFICA, SOCIALE E CULTURALE</b>	Istruttore Direttivo Servizi demografici/stato civile /leva/servizio elettorale Istruttore Biblioteca / Servizi Culturali. Assistente Sociale Assistente Domiciliare	D C D B3	1 2 1 1	D4 C4	Negrisola Maria Angelica Disarò Policarpo	1 vacante vacante vacante
<b>4^ AREA</b> <b>AREA URBANISTICA, TRIBUTI, VIGILANZA E COMMERCIO</b> SERVIZI: U.T. edilizia privata, urbanistica e gestione del territorio; Edilizia residenziale pubblica e piani edilizia Economica; Gestione delle entrate tributarie; Affissioni e pubblicità – Diritti su pubbliche affissioni; Pianificazione commerciale; Polizia commerciale; Mercato e servizi connessi; Servizi relativi a commercio, agricoltura e artigianato (SUAP); Commissione vigilanza pubblici spettacoli; Polizia municipale e amministrativa; Vigilanza; Sistemi informatici.	Istruttore Direttivo Agente di Polizia Locale	D C	2 2	D4 C1	Tasinato Andrea Boscolo Zemelo Matteo	1 vacante 1 vacante
<b>5^ AREA</b> <b>AREA LAVORI PUBBLICI</b> SERVIZI: U.T. lavori pubblici e appalti; Gestione beni demaniali e patrimoniali; Trasporto scolastico e altri servizi; Impianti sportivi; Viabilità, circolazione stradale e servizi connessi; Illuminazione pubblica e servizi connessi; Servizio idrico integrato; Servizio smaltimento rifiuti; Tutela ambientale, gestione verde pubblico e servizi relativi all'ambiente; Servizi cimiteriali (Project F); Distribuzione del gas; Espropri e servizi onerosi; Responsabile dei procedimenti per la sicurezza aziendale.	Istruttore Direttivo Istruttore tecnico Autista scuolabus/Operaio specializzato Operaio specializzato	D C B3 B	1 1 2 2	D1 B7 B4	Meneghesso Paolo Vignato Sergio Garbin Pietro	vacante 1 vacante 1 vacante
	<b>TOTALE</b>		<b>20</b>	<b>10</b>		<b>10</b>