



**COMUNE AGNA**

**Provincia di Padova**

Verbale n.27 del 18/10/2022

**PARERE DEL REVISORE DEI CONTI**

**SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE "AGGIORNAMENTO DGC 58 DEL 02.09.2022 AVENTE AD OGGETTO "AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2022/2024 E CAPACITA ASSUNZIONALE"**

Il Revisore Unico del Comune di Agna

esaminato ai fini dell'espressione del proprio parere di competenza la proposta di deliberazione della Giunta comunale avente ad oggetto "aggiornamento dgc 58 del 02.09.2022 avente ad oggetto "aggiornamento piano triennale fabbisogno personale 2022/2024 e capacita assunzionale" ricevuta via mail in data 18/10/2022.

Il Revisore, esaminata la documentazione ricevuta, costituita oltre che dalla proposta di deliberazione, dalle tabelle di calcolo dei dati richiesti dalla specifica normativa, rileva quanto segue:

**CONSIDERATO** il vigente quadro normativo in materia di assunzioni di personale e

**RICHIAMATI** in particolare:

- l'art. 19, comma 8 della Legge n. 448 del 28.12.2001 che dispone che a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della Legge n. 449 del 27.12.1997 e successive modificazioni;
- l'articolo 33, comma 2, del Decreto Legge, n. 34 del 30.04.2019, convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58, che prescrive quanto segue: "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...";
- il D.M "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" del 17.03.2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del Decreto Legge, n. 34 del 30.04.2019 sopracitato;

**VISTI:**

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 in data 28.04.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il "BILANCIO DI PREVISIONE 2022/2024 – APPROVAZIONE DEL

**BILANCIO DI PREVISIONE DEL PERIODO DI RIFERIMENTO”;**

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 21 in data 28.04.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il “PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (P.E.G.)” per l’esercizio 2022 in conformità con il sopradetto Bilancio Previsionale 2022/2024 e successive modifiche;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 23/06/2022 “Rendiconto di Gestione 2021”;
- la D.G.C. n. 58 del 02.09.2022 di “Aggiornamento Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2022/2024 e capacità assunzionale”;

**PRESO ATTO CHE:**

con la presente proposta di deliberazione si intende procedere ad aggiornare ulteriormente il Piano triennale del fabbisogno del personale relativo al triennio 2022-2024, approvando la seguente programmazione

<b>AREA 1</b>	
Esecutore Amministrativo B	1
Agente Polizia Locale cat. C	1 <i>part time 33 ore</i>

<b>AREA 2</b>	
Assunzione di un istruttore direttivo contabile o direttivo amministrativo – contabile D tempo indeterminato full time ( a seguito di dimissioni)	1
<b>Assunzione Dirigente a Tempo Parziale e determinato – Fuori Dotazione Organica</b>	<b>1 <i>part-time 4 ore</i></b>
Istruttore contabile cat. C	1

<b>AREA 3</b>	
Istruttore direttivo amministrativo cat. D	1
Istruttore amministrativo cat. C	1 <i>part time 30 ore</i>

<b>AREA 4</b>	
Istruttore direttivo tecnico cat. D	1
Assunzione di un Istruttore Amministrativo-contabile cat. C operante nei Tributi ( 18h) e Commercio ( 18h) a tempo indeterminato full time;	1

<b>AREA 5</b>	
Assunzione di un Istruttore direttivo tecnico D a tempo indeterminato full time ( tramite stabilizzazione)	1
Operaio cat. B1	1

**RILEVATO CHE:**

- dai conteggi predisposti dagli uffici comunali, rispetto all’applicazione del D.M. del 17 marzo 2020, attuativo del D.L. n. 34 citato, il Comune evidenzia un rapporto di spese di personale su entrate correnti, calcolato sul triennio 2019-2021, per l’anno 2022 pari al 18,85% e, pertanto, inferiore al valore soglia di spesa massima del personale del 27,20% previsto dalla Tabella 1 per i comuni appartenenti alla fascia demografica 3.000 a 4.999 abitanti in cui il Comune ricade;
- ai sensi del citato D.M., è previsto che, in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i Comuni che si collocano al di sotto del rispettivo valore soglia possono incrementare annualmente la spesa di personale



registrata nel 2018 in misura non superiore al valore percentuale indicato nella tabella 2, che prevede per i Comuni appartenenti alla fascia demografica 3.000 a 4.999 abitanti per l'anno 2022 la percentuale massima di incremento del 26%, che per l'ente corrisponde ad un incremento di 116.850,26 euro ed ad un limite massimo di spesa di personale pari a 566.274,34 euro;

- che, come indicato nelle specifiche tabelle predisposte, tali limiti risultano rispettati, in quanto la spesa per nuove assunzioni di personale risulta pari a 15.263,16 euro e la spesa complessiva di personale ammonta a 496.395,80 euro;

- sussiste il rispetto delle norme sul contenimento delle spese di personale ai sensi dei commi 557, 557quater e 562 dell'art. 1 della Legge 27/12/2006, n. 296, considerato anche che la maggior spesa per nuove assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto disposto dagli artt. 4 e 5 del D.M. 17 marzo 2020 non rileva ai fini del rispetto di tali limiti di spesa;

- nella proposta di deliberazione viene dato atto che è garantito il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

- non sono previste assunzioni a tempo determinato e, pertanto, non si rende necessario dimostrare il rispetto del vincolo di spesa di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;

- nella proposta di deliberazione si è dato atto che attualmente non sono emerse eccedenze di personale;

- sulla proposta di deliberazione in esame sono stati espressi i competenti pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

- le spese di assunzione della Cat. D presso la area n. 2 era già prevista nella "D.G.C. n. 58 del 02.09.2022 di "Aggiornamento Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2022/2024 e capacità assunzionale", e che la modalità di retribuzione del Dirigente dell'AREA N. 2 corrisponde alla retribuzione di Posizione e Risultato prevista per la medesima area, ed è già stanziata nel fondo produttività delle P.O. con conseguente invarianza della spesa del personale per gli anni 2022 e 2023

Tutto ciò premesso, il Revisore

#### **ESPRIME**

parere favorevole sulla proposta di deliberazione "aggiornamento dgc 58 del 02.09.2022 avente ad oggetto "aggiornamento piano triennale fabbisogno personale 2022/2024 e capacità assunzionale" ricevuta via mail in data 18/10/2022".

Lì 18 ottobre 2022

IL REVISORE DEI CONTI

Dr. Alberto Piazza

