

COMUNE AGNA
Provincia di Padova

Verbale n.4 del 17/09/2021

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI
AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE
2021-2023 e CAPACITA' ASSUNZIONALE

Il Revisore Unico del Comune di Agna

ESAMINATE:

- La bozza di Giunt Comunale relativamente all' aggiornamento piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 e capacita' assunzionale;

PREMESSO CHE

- l'art. 89 del d.lgs. 267/2000 dispone che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 33 del d.lgs. 165/2001 dispone: " 1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. 3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.";
- in materia di dotazione organica l'art. 6, comma 3, del d.lgs. 165/2001 prevede che in sede di definizione del Piano triennale dei fabbisogni, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati (...) garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che

la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

- l'art. 22, comma 1, del d.lgs.75/2017, ha previsto che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del d.lgs.165/2001, come introdotte dall'art. 4, del d.lgs.75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del d.lgs.165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;

- con Decreto 8/05/2018, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

VISTI

- l'art. 33, comma 2 del DL n. 34/2019;
- la Circolare sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del Decreto-legge n. 34/2019;
- l'art. 3 del DM 17 marzo 2020;
- il d.lgs. 267/2000;

VISTI il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1 del TUEL 267/2000, dal Responsabile del Servizio personale, per quanto attiene la regolarità tecnica dell'atto e il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio contabilità ai sensi e per gli effetti dell'articolo 49, comma 1 del TUEL 267/2000, in ordine alla regolarità contabile;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale nr 11 del 25/02/2021 ad oggetto: "FABBISOGNO DEL PERSONALE";

VISTO INFINE il Rendiconto di Gestione, esercizio 2020;

DATO ATTO che questo Ente si trova nella fascia demografica di cui alla lettera d), avendo n. 3.195 abitanti e si colloca nella FASCIA 1 - COMUNI VIRTUOSI, poiché il suddetto rapporto si colloca al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 prevista negli articoli 4, 5 e 6 del DM 17 marzo 2020

PRENDE ATTO

Dei contenuti e dei valori di cui all'ipotesi di :

- rettifica del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2021/2023, approvato con precedente deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 25/02/2021 adeguando gli importi degli spazi assunzionali con le cifre dettagliatamente descritte nell'allegato "A" della bozza di delibera
- di approvazione dell'aggiornamento del fabbisogno del personale per il periodo 2021/2023 come segue;

Li, 27 settembre 2021

IL REVISORE DEI CONTI
Dr. Alberto Piazza



