



# COMUNE DI AGNA

PROVINCIA DI PADOVA

COPIA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 105

**Oggetto: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE DI CUI ALL'ART. 48, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 198/2006, PER IL TRIENNIO 2015-2017.**

L'anno duemilaquindici il giorno dieci del mese di dicembre alle ore 17:29, nella sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello nominale risultano

|                        |                            |          |
|------------------------|----------------------------|----------|
| <b>PIVA GIANLUCA</b>   | <b>SINDACO</b>             | <b>P</b> |
| <b>STURARO BARBARA</b> | <b>ASSESSORE E VICE S.</b> | <b>A</b> |
| <b>POMETTO ANDREA</b>  | <b>ASSESSORE</b>           | <b>P</b> |
| <b>VEDOVETTO CARLO</b> | <b>ASSESSORE</b>           | <b>P</b> |
| <b>RAMPAZZO ERIKA</b>  | <b>ASSESSORE ESTERNO</b>   | <b>P</b> |

Partecipa alla seduta il dott. ENNIO CALLEGARI, Segretario Comunale.

Il Sig. PIVA GIANLUCA nella sua qualità di SINDACO, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Comunicata in elenco ai Capigruppo consiliari, contestualmente alla pubblicazione, ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 18 agosto 2000, N. 267

N. 482 REG. PUBBL.

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE (art. 124 D. Lgs. 267/2000)

Il sottoscritto certifica che copia del presente atto deliberativo viene pubblicato all'Albo Pretorio on line per quindici giorni consecutivi dal 17-12-2015 ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, N. 267.

Agna, li 17-12-2015

Il Responsabile del Servizio  
F.to dott. Gianluca Piva

### ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA' (art. 134, comma 3, D. Lgs. 267/2000)

La presente deliberazione E' DIVENUTA ESECUTIVA in data \_\_\_\_\_ decorso il termine di venticinque giorni dalla data del 17-12-2015 di pubblicazione all'Albo Pretorio on line ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D. Lgs. 18.08.2000, N. 267.

Agna, li .....

Il Segretario Comunale  
F.to dott. Ennio Callegari

La presente copia è conforme all'originale

Li 17-12-2015

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
DOTT. GIANLUCA PIVA



**Oggetto: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE DI CUI ALL'ART. 48, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 198/2006, PER IL TRIENNIO 2015-2017.**

**Proposta di deliberazione del Responsabile della 1^ Area.**

### **PROPOSTA DI DELIBERAZIONE**

#### **PREMESSO:**

- che il Decreto Legislativo 1 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" all'art. 48 prevede che le Amministrazioni dello Stato, le Province, i Comuni e gli altri Enti Pubblici non economici, predispongano piani di azioni positive, di durata triennale, tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- che, ai sensi del medesimo articolo, le amministrazioni inadempienti non possono assumere nuovo personale compreso quello appartenente alle categorie protette;

**CONSIDERATO** che gli obiettivi di detto piano sono quelli di porre al centro l'attenzione alla persona, favorendo politiche di conciliazione tra responsabilità familiari e professionali, sviluppare i criteri di valorizzazione delle differenze di genere all'interno dell'organizzazione del lavoro ed individuare competenze di genere da valorizzare;

**RICHIAMATO** l'art.19 "Pari Opportunità" del CCNL Regioni e Autonomie Locali del 14.9.2000;

**VALUTATA** la necessità di promuovere azioni positive per le pari opportunità che investono trasversalmente vari servizi dell'Ente;

**RITENUTA** la proposta di Piano delle Azioni positive rispondente alla normativa di riferimento ed alle esigenze organizzative di questo Ente;

**VISTO** l'art.48 del D.lgs. 267/2000;

**VISTO** il decreto sindacale prot. n. 2072 in data 12.05.15 il quale lo stesso Sindaco assume la responsabilità di P.O. dell'AREA 1^ (AREA AFFARI GENERALI SEGRETERIA E SERVIZI);

**VISTI** i pareri istruttori espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 147 bis del T.U.E.L. n. 267/2000, allegato "A" al presente atto;

#### **SI PROPONE**

- 1) **La premessa** è parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) **DI adottare** l'allegato "Piano Triennale delle Azioni Positive 2015-2017" (allegato "B"), ai sensi e per gli effetti dell'art. 48 del Decreto Legislativo n.198/2006;
- 3) **Di trasmettere** copia del presente provvedimento alle OO.SS. – RSU;
- 4) **DI dichiarare**, con separata votazione unanime, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D. Lgs. 267/2000.

#### **LA GIUNTA COMUNALE**

Preso atto della proposta di deliberazione istruita dal Responsabile della 1^ Area - Sindaco, comprensiva dei pareri attestanti la regolarità tecnica e la regolarità contabile espressi dai responsabili dei servizi ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 147bis del D.Lgs. n. 267/2000, allegato A al presente atto;

Ritenuta la stessa conforme alla volontà di questa Amministrazione;

Con voti unanimi palesemente espressi;

### **DELIBERA**

1. di approvare la proposta di deliberazione come sopra riportata e che si intende qui integralmente trascritta, senza alcuna modificazione e/o integrazione;
2. di comunicare il presente atto ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000;
3. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, previa separata ed unanime votazione, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.

=====  
Allegati: - Allegato A (pareri ex D. Lgs. 267/2000)  
- Allegato B (Piano Triennale delle Azioni Positive 2015-2017)

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
F.to PIVA GIANLUCA

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to DOTT. ENNIO CALLEGARI

Allegato "A" alla deliberazione GC n. 105 del 10.12.2015

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE DI CUI ALL'ART. 48, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 198/2006, PER IL TRIENNIO 2015-2017.**

PARERI, ai sensi del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, in ordine alla PROPOSTA di DELIBERAZIONE

**IL SINDACO / RESPONSABILE DELLA 1^ AREA  
"AFFARI GENERALI, SEGRETERIA E SERVIZI SOCIALI"  
(decreto sindacale N. 5/2015 del 12.5.2015)**

Esaminata la proposta di deliberazione da sottoporre alla G.C. relativa all'oggetto suddetto;  
ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147-bis, comma 1 del D. Lgs. 267/2000;

**ESPRIME**

il seguente parere in ordine alla **REGOLARITÀ TECNICA** attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta di deliberazione:

**FAVOREVOLE.**

**CONTRARIO** per le seguenti motivazioni: \_\_\_\_\_

**NON DOVUTO** per le seguenti motivazioni: \_\_\_\_\_

Agna,li 10/12/15

IL SINDACO/RESPONSABILE DELLA 1^ AREA  
dott. Gianluca Piva



**IL RESPONSABILE DELLA 2^ AREA "ECONOMICA E FINANZIARIA"  
(nominato con decreto sindacale N. 1/2015 del 7.5.2015)**

Esaminata la proposta di deliberazione da sottoporre alla Giunta Comunale relativa all'oggetto suddetto;

visto il parere tecnico \_\_\_\_\_ rilasciato in data 10/12/2015;

atteso che la proposta stessa ~~COMPORTA~~NON COMPORTA riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente ai sensi degli articoli 49, comma 1, 147-bis, comma 1, e 153, comma 5, del D. Lgs. 267/2000;

**ESPRIME**

il seguente parere in ordine alla regolarità contabile, della presente proposta di deliberazione

**FAVOREVOLE** dando atto, se avente incidenza diretta nella contabilità dell'Ente, dell'avvenuta registrazione della prenotazione di impegno e/o di accertamento sul/i capitolo/i indicato/i nella proposta stessa.

**CONTRARIO** per le seguenti motivazioni: \_\_\_\_\_

**NON DOVUTO.**

Agna,li 10/12/2015

IL RESPONSABILE DELLA 2^ AREA  
Rag. Luciana Lazzarin



## **PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2015 -2017**

### **PREMESSA**

Nell'ambito delle finalità espresse dalla Legge 125/1991 e successive modificazioni ed integrazioni (Decreto Legislativo n. 196/2000, 165/2001 e 198/2006), ossia "favorire l'occupazione femminile e realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro, anche mediante l'adozione di misure, denominate azioni positive per le donne, al fine di rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità", viene adottato il presente Piano di azioni positive per il triennio 2015-2017.

Con il presente Piano Triennale delle Azioni Positive l'Amministrazione Comunale favorisce l'adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale e tengano conto anche della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori in seno alla famiglia, con particolare riferimento:

- 1) agli orari di lavoro;
- 2) all'individuazione di concrete opportunità di sviluppo di carriera e di professionalità, anche attraverso l'attribuzione degli incentivi e delle progressioni economiche.

Pertanto, la gestione del personale e le misure organizzative, compatibilmente con le esigenze di servizio e con le disposizioni normative in tema di progressioni di carriera, incentivi e progressioni economiche, continueranno a tenere conto dei principi generali previsti dalle normative in tema di pari opportunità al fine di garantire un giusto equilibrio tra le responsabilità familiari e quelle professionali.

### **SITUAZIONE ATTUALE**

L'analisi della situazione del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato alla data del 12.04.2015 (dal 1.1.2014 e fino al 11.04.2015 il personale comunale in servizio alla data del 31.12.2013 è stato dipendente dell'Unione dei Comuni del Conselvano cui questo Comune ha fatto parte fino all'11.4.2015 con altri 6 Comuni, capofila Comune di Conselve), presenta il seguente quadro di raffronto tra la situazione di uomini e donne lavoratrici:

| Lavoratori    | Cat. D | Cat. C | Cat. B | Cat. A | TOTALE    |
|---------------|--------|--------|--------|--------|-----------|
| <b>Donne</b>  | 3      | 1      | 0      | 0      | <b>04</b> |
| <b>Uomini</b> | 2      | 1      | 2      | 0      | <b>05</b> |

I Responsabili dei Servizi, a cui sono state conferite le funzioni e le competenze di cui all'art. 107 del Decreto Legislativo n. 267/2000, sono due uomini e due donna.

Si dà quindi atto che non occorre favorire il riequilibrio della presenza femminile, ai sensi dell'art. 48, comma 1 del D.lgs. n.198/2006 in quanto non sussiste divario fra generi, inferiore a due terzi.

### **OBIETTIVI DEL PIANO**

Il presente piano si pone come obiettivi:

- rimuovere gli ostacoli che impediscono la realizzazione di pari opportunità nel lavoro per garantire il riequilibrio delle posizioni femminili nei ruoli e nelle posizioni in cui sono sottorappresentate;
- favorire politiche di conciliazione tra lavoro professionale e lavoro familiare attraverso azioni che prendano in considerazione le condizioni e le esigenze di donne e uomini all'interno dell'organizzazione, in equilibrio con le esigenze dei servizi dell'ente.

## **AZIONI POSITIVE**

### **ORARI DI LAVORO**

Valutare soluzioni per particolari necessità di tipo familiare o personale nel rispetto di un equilibrio fra esigenze di servizio dell'Amministrazione e richieste dei dipendenti.

Favorire agevolazioni per l'utilizzo al meglio delle ferie e dei permessi a favore delle persone che rientrano in servizio dopo una maternità, e/o dopo assenze prolungate per congedo parentale.

Rispetto della normativa nella gestione delle richieste di part-time inoltrate dai dipendenti, assicurandone la tempestività.

### **SVILUPPO CARRIERA E PROFESSIONALITA'**

Programmare percorsi formativi specifici rivolti sia al personale femminile che maschile. Utilizzare sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche che valorizzino i dipendenti meritevoli attraverso l'attribuzione selettiva degli incentivi economici e delle progressioni economiche e di carriera, senza discriminazioni di genere.

### **COMMISSIONI DI CONCORSO E BANDI DI SELEZIONE**

In tutte le Commissioni esaminatrici dei concorsi e delle selezioni sarà assicurata la presenza di un terzo dei componenti di sesso femminile.

Nei bandi di selezione per l'assunzione di personale sarà garantita la tutela delle pari opportunità tra uomini e donne senza alcuna discriminazione nei confronti delle donne.

### **DURATA DEL PIANO**

Il presente piano ha durata triennale (2015/2017).

Nel periodo di vigenza del presente piano saranno raccolti presso l'Ufficio Personale pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e possibili soluzioni ai problemi incontrati da parte del personale dipendente in modo da poter procedere, alla scadenza, ad un adeguato aggiornamento.