

**Comune di AGNA**  
**Provincia di Padova**

**ORIGINALE**

**CONTRATTO**  
**COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

**INTEGRAZIONE DEL C.C.D.I. DEL 10.05.2010**

**PER L'ANNO 2012**

**CONTRATTO  
COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

**INTEGRAZIONE DEL C.C.D.I. DEL 10.05.2010**

**PER L'ANNO 2012**

**In data 18/12/2012 sigla ipotesi Contratto Collettivo definita dalla Delegazione trattante  
PARTE PUBBLICA – Trivellato dott.ssa Sandra  
R.S.U.- Garbin Pietro  
SINDACATO PROVINCIALE CISL FPS – Maisto dr. Franco**

**In data 20.12.2012 acquisizione certificazione del Revisore dei Conti sull'IPOTESI, sulla Relazione  
Illustrativa e sulla Relazione tecnico-finanziaria.**

**In data 20.12.2012 autorizzazione alla stipula della Giunta Com.le.**

**In data 27.12.2012 sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato.  
PARTE PUBBLICA – Trivellato dott.ssa Sandra  
R.S.U.- Garbin Pietro  
SINDACATO PROVINCIALE CISL FPS – Maisto dr. Franco**

*Sandra Trivellato*  
*Pietro Garbin*  
*Franco Maisto*

**In data 27 DIC 2012 trasmissione all'ARAN (e-mail)  
al CNEL (e-mail)**

**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE**  
**AI SENSI DEL C.C.N.L. 1.4.1999, DEL C.C.N.L. 22/01/2004, DEL C.C.N.L. 09/05/2006,**  
**DEL C.C.N.L. 11/04/2008, DEL C.C.N.L. 31/07/2009**  
**DEL COMPARTO ENTI LOCALI**

**ACCORDO DECENTRATO**  
**ANNO 2012**

L'anno duemiladodici il giorno ventisette del mese di dicembre alle ore 10,30 presso la sede del Comune di Agna ha avuto luogo l'incontro per la sottoscrizione dell'accordo sulla contrattazione decentrata integrativa aziendale per l'annualità 2012 come da IPOTESI siglata in data 18.12.2012.

**INTRODUZIONE**

Il contesto attuale in cui ci si trova ad operare si è evoluto in questi ultimi anni attraverso diversi interventi normativi che condizionano anche la contrattazione integrativa in relazione ai vincoli imposti sia sul piano economico che sul versante degli strumenti di gestione delle risorse umane.

Dal 2011 gli Enti Locali devono dare attuazione, recependole nei propri ordinamenti, alle norme del D.Lgs. 150/2009, successivamente modificato dal D. Lgs. n. 141/2011, afferenti sia al Titolo II che al Titolo III del medesimo decreto, con particolare riferimento, per quanto concerne il tema in oggetto, proprio al Ciclo di Gestione della Performance, al Piano della Performance ed al sistema premiante.

L'art. 16 del D.Lgs. 150/2009 stabilisce che gli Enti locali devono adeguare i propri ordinamenti ai principi di cui agli artt. 3, 4, 5, 7 e 9 (riguardanti il ciclo della performance, il monitoraggio, il sistema di misurazione e valutazione della performance e gli ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale) e l'art. 31 dispone che tale adeguamento riguardi pure le disposizioni recate dagli articoli 17, 18, 23, 24, 25, 26 e 27 (inerenti il sistema dei premi).

Avviata la fase di adeguamento da parte degli Enti Locali a detti istituti, l'entrata in vigore del D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010, ha sostanzialmente limitato la portata e l'applicabilità della norma, prevedendo il blocco dei contratti collettivi fino al 2013, il divieto di aumentare le risorse per la contrattazione integrativa ed altre disposizioni sempre dirette al contenimento delle spese di personale.

Ciò premesso, le parti:

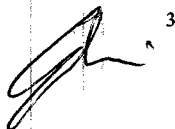
Visto l'art. 4, comma 1° del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto in data 1.4.1999;

Visto l'art. 5 del C.C.N.L. del 1.4.1999, così come modificato dall'art. 4 del C.C.N.L. del 22.01.2004;

Visti il D. Lgs. 150/2009 ed il D. Lgs. 141/2011;

Visto il vigente Regolamento comunale degli uffici e dei servizi, come integrato con DGC N. 89/28.12.2010 e successiva di rettifica e integrazione n. 81/27.10.2011, in adeguamento ai sopraddetti Decreti Legislativi n. 150/2009 e n. 141/2011;

Visto il C.C.D.I. aziendale (contratto di 2° livello previsto dal C.C.N.L. 1.4.1999) sottoscritto in data 10.5.2010 per il quadriennio normativo 2006/2009 e per il triennio economico 2008/2010 e Vista l'integrazione a detto CCDI, sottoscritta il 29.12.2010 per l'anno economico 2010; entrambi i contratti, debitamente trasmessi all'ARAN e al CNEL ai sensi dell'art. 55, comma 5, del D. Lgs. 27.10.2009, n. 150, restano validi fino a nuovo CCDI (normativo) per le parti non modificate con il presente ACCORDO a valere per l'anno 2012;



Vista anche l'integrazione al sopraddetto CCDI del 10.05.2010, per l'anno 2011, sottoscritta il 14.12.2011 e trasmessa all'ARAN e al CNEL ai sensi dell'art. 55, comma 5, del D. L.gs. 27.10.2009, n. 150 in data 16.12.2011;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 11/09/2012 dichiarata immediatamente eseguibile con la quale:

- si determina, ai sensi dell'art. 31 del CCNL 22.1.2004, il "fondo" delle risorse decentrate per l'anno 2012 come da "Quantificazione preventiva per l'anno 2012, delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate)" predisposta dal Servizio Finanziario secondo norme contrattuali ed in osservanza delle disposizioni dell'Amministrazione in ordine all'iscrizione delle "risorse variabili" di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 1.4.1999;
- si incarica la delegazione trattante di parte pubblica a procedere secondo le direttive impartite con la deliberazione di G.C. n. 64 del 26/07/2012;

### **convengono e stipulano quanto segue:**

#### **1. COSTITUZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane ANNO 2012, definitivamente costituito con DGC N. 72 dell'11/09/2012, al netto della quota per "lavoro straordinario" di € 3.312,22, ammonta ad € 50.431,10, di cui € 47.342,24 a titolo di "risorse stabili" ed € 3.088,86 a titolo di "risorse variabili" e viene utilizzato per le finalità e importi come da allegato "A" al presente contratto.

#### **2. UTILIZZO DELLE RISORSE**

##### **a) Risorse "stabili"**

Le risorse stabili sono utilizzate per:

- il finanziamento delle progressioni economiche (anni precedenti);
- il finanziamento dell'indennità di comparto nelle misure mensili stabilite dal CCNL 22/01/2004;
- il finanziamento dell'indennità contrattuale "maneggio valori";
- il finanziamento del progetto "Manifestazioni 2012" approvato con delibera G.C. n. 64 del 26/07/2012 (in quota parte);
- il finanziamento del fondo per l'incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi;

##### **b) Risorse "variabili"**

Le risorse variabili sono utilizzate per:

- il finanziamento del progetto "Manifestazioni 2012" approvato con delibera G.C. n. 64 del 26/07/2012 (in quota parte).

#### **3. RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI E DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI.**

**3/a Indennità per maneggio valori (art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999 - art. 36 CCNL 14.9.2000):**  
Le parti confermano quanto già previsto all'art. 9.1 del CCDI del 10.05.2010.

**3/b Indennità di disagio (art. 17, c. 2, lett. e), CCNL 1.4.1999):**  
Le parti convengono di non corrispondere, per tutto il 2012, l'indennità di disagio, già individuata all'art. 9.2 del CCDI del 10.05.2010. Tale risorsa confluisce nel Fondo destinato a incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lett. a), CCNL 1.4.1999).

**3/c Compensi per le specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f), CCNL 1.4.1999 – art. 36, c. 1, CCNL 22.01.2004):**

Le parti convengono di non corrispondere, per tutto il 2012, alcuna indennità per specifiche responsabilità, individuate all'art. 9.3 del CCDI del 10.05.2010, in quanto non sono ancora stati previamente individuati i criteri che ne consentano la modulazione tra la misura minima e la misura



massima prevista dall'art. 7 comma 1 del CCNL 09/05/2006 (ovvero tra zero ed € 2500,00 annui lordi). Tali risorse confluiscono nel Fondo destinato a incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lett. a), CCNL 1.4.1999).

**3/d Compensi per la produttività individuale** (art. 17, c. 2, lett. a), CCNL 1.4.1999):

Le parti concordano di destinare la somma di € 15.457,25 (interamente da "risorse stabili") alla incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi correlati al raggiungimento degli obiettivi di performance individuale fissati per l'anno 2012.

Le parti, modificando l'accordo di cui all'art. 13 del CCDI del 10.5.2010, convengono di distribuire le risorse:

- secondo il **sistema di misurazione e valutazione** della performance organizzativa e individuale del personale e la **scheda di valutazione**, contenuti nel vigente Regolamento comunale degli uffici e dei servizi, come integrato con DGC N. 89/28.12.2010 e successiva di rettifica e integrazione n. 81/27.10.2011, che (le parti) dichiarano di aver già siglato per presa d'atto ed accettazione, nell'incontro tenutosi in data 22.11.2011;

- applicando unicamente i **parametri di valutazione** contenuti nella suddetta scheda in vigore dall'1.1.2011, sostitutiva a tutti gli effetti di quella allegata al CCDI del 10.5.2010 come "Allegato S";

**3/e Compensi per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità parzialmente finanziati ai sensi dell'art. 15 comma 2 ccnl 01.04.1999**

Le parti prendono atto dei compensi spettanti al personale interessato (finanziati per € 3.088,86 con "risorse variabili" ed € 411,14 con "risorse stabili") per l'attuazione del progetto "Manifestazioni 2012", ammontanti complessivamente ad € 3.500,00=, come da deliberazione di G.C. n. 64 del 26/07/2012, da liquidarsi secondo i criteri ivi stabiliti. Eventuali risorse residue confluiscono nel Fondo destinato a incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lett. a), CCNL 1.4.1999).

**3/f Progressioni economiche all'interno della categoria di cui all'art. 5 ccnl 31.3.1999** (art. 17, comma 2, lett. b), CCNL 1.4.1999):

Le parti danno atto che per l'anno 2012 non vengono attivate progressioni economiche all'interno della categoria, stanti le limitazioni previste dalle disposizioni normative recate in merito dal D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010.

#### 4. RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO

Le parti danno atto che la retribuzione di posizione e risultato, come citate all'art. 12 del CCDI del 10.5.2010, soggiacciono alle disposizioni di cui al Titolo VI "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance, merito e premio" del vigente Regolamento comunale degli uffici e dei servizi, come integrato con DGC N. 89/28.12.2010 e successiva di rettifica e integrazione N. 81/27.10.2011 e non sono a carico del fondo risorse decentrate.

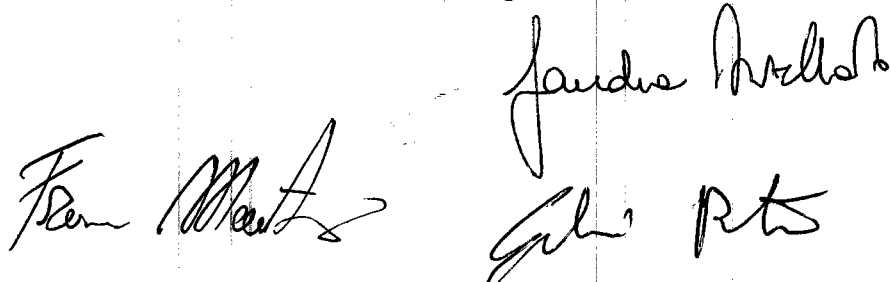
#### 5. RINVIO

Per quanto non previsto nel presente contratto si fa espresso riferimento al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto in data 10.05.2010 e successiva integrazione del 29.12.2010, per le parti non incompatibili con la nuova normativa introdotta con il D. Lgs. 150/2009 e s.m.i.

=====

Allegati: Allegato "A"

=====



**DESTINAZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA  
PRODUTTIVITÀ COSTITUITO CON DGC N. 72/2012 PER L'ANNO 2012**

il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'ANNO 2012 costituito con DGC N. 72 in data 11.09.2012 viene utilizzato per le seguenti finalità:

- |  |             |
|--|-------------|
| 1) quota <b>riservata</b> agli incrementi collegati alla progressione economica orizzontale (art. 5 del C.C.N.L. 31.03.1999) <u>ivi compresi gli incrementi attribuiti in sede di prima applicazione</u> , ai sensi dell'art. 7, dello stesso contratto. A tali fini vengono utilizzate anche le risorse di cui all'art. 2, comma 2, del C.C.N.L. 16.07.1996 (0,25% del monte salari 1995) nonché, per le ex 1 <sup>a</sup> e 2 <sup>a</sup> q.f., anche l'indennità di cui all'art. 4, c. 3, del C.C.N.L. 16.07.1996 (€ 64,56 annui). <b>La quota è altresì comprensiva degli incrementi disposti rispettivamente, dall'art. 1, c. 3, del C.C.N.L. 5 ottobre 2001, dall'art. 29, c. 5, del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, dall'art. 2, c. 2, del C.C.N.L. 9 maggio 2006 e dall'art. 7, c. 2, del C.C.N.L. 11.04.2008 come determinate al precedente punto B.3, lettera a), b), c), d) ed e)</b> Tale quota trova copertura nei diversi capitoli relativi agli stipendi | € 25.910,37 |
| 2) quota riservata alla retribuzione di posizione e di risultato, ad eccezione degli enti di cui all'art. 11 del C.C.N.L. 31.03.1999 (comuni di minori dimensioni demografiche), i quali reperiranno tali fondi nell'ambito delle proprie risorse finanziarie al di fuori del fondo (art. 17, c. 2, lettera c), C.C.N.L. 01.04.1999) .....   | € .....     |
| 3) quota <b>destinata</b> al pagamento dell'indennità "maneggio valori" (art. 17, c. 2, lettera d).....  | € 400,00    |
| 4) quota riservata per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate dal personale delle categorie A, B e C (art. 17, c. 2, lettera e) .....   |             |
| 5) quota riservata per compensare specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lettera f) .....   |             |
| 6) quota <b>destinata</b> per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lettera a) .....   | € 15.457,25 |
| 7) quota riservata per incentivare le particolari attività connesse a specifiche disposizioni di legge (vedi quadro D punto 3) (art. 17, c. 2, lettera g) .....  |             |
| 8) quota riservata per compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale (art. 17, c. 2, lettera i).....  | € .....     |
| 9) quota <b>riservata</b> alla indennità di comparto (art. 33, c. 4. lettere b) e c), del C.C.N.L. 22.01.2004).....  | € 5.163,48  |
| 10) quota riservata alla disciplina dell'art.10 del C.C.N.L. 22.01.2004 (alte professionalità) (art. 32, c. 7, del C.C.N.L. 22.01.2004)  | € .....     |
| 11) quota riservata ai messi notificatori (art. 54, C.C.N.L. 14.09.2000 e art. 31, c. 3 del C.C.N.L.16.10.2003   | € .....     |
| 12) quota <b>destinata</b> al finanziamento del progetto "Manifestazioni 2012" approvato con delibera G.C. n. 64 del 26.07.2012  | € 3.500,00  |

<b>Totale</b>	<b>€ 50.431,10</b>
---------------	--------------------






# COMUNE DI AGNA

35021 - Via Roma, 28 - PROVINCIA di PADOVA  
C.F. 80008770283 - P.IVA 01466220280  
www.comune.agna.pd.it - e-mail: [ragioneria@comune.agna.pd.it](mailto:ragioneria@comune.agna.pd.it)

UFFICIO RAGIONERIA

COPIA

Prot. 7122

Agna li, 18/12/2012

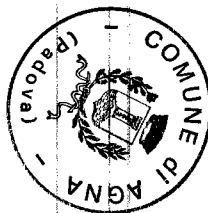
Raccomandata a mano

*Per ricevuta 18/12/12  
L. Belli*

Al Revisore dei Conti  
VETTORATO DOTT. LORENZO

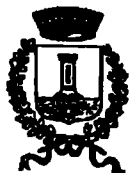
Con la presente si trasmette l'IPOTESI di "CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - INTEGRAZIONE del C.C.D.I. del 10.05.2010 per l'ANNO 2012" siglata in data odierna e le relative relazioni "illustrativa" e "tecnico-finanziaria" predisposte in data odierna secondo la circolare M.E.F. n. 25 del 19.7.2012 e debitamente sottoscritte, ai fini delle certificazioni previste dall'art. 40bis, comma 1, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e dall'art. 40, comma 3sexies del medesimo D. Lgs., di competenza dell'Organo di revisione.

Cordiali saluti.



Il Responsabile Servizio Finanziario  
Lazzarin rag. Luciana

*Lazzarin*



# COMUNE DI AGNA

35021 - Via Roma, 28 - PROVINCIA di PADOVA

Agna, li 18.12.2012

**Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria (art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001) sull'IPOTESI DI "CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - INTEGRAZIONE DEL CCDI DEL 10.05.2010 PER L'ANNO 2012".**

## Relazione illustrativa

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>IPOTESI di accordo: 18.12.2012</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2012</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Componente unico: Segretario Comunale, dr.ssa SANDRA TRIVELLATO Parte Sindacale: RSU aziendale: GARBIN Pietro Organizzazione sindacale: CISL-FPS : Maisto dr. Franco	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012: - indennità per "maneggio valori" (art. 17, comma 2, lettera d) del CCNL 1.4.1999); - compensi per la produttività individuale (art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 1.4.1999); - attuazione progetto "Manifestazioni 2012" come da deliberazione di G.C. N. 64/26.7.2012 da liquidarsi secondo i criteri ivi stabiliti	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<b>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</b> No, in quanto la presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'Organo di controllo interno (revisore dei conti)
		<b>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi, questi ultimi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione definitiva</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</b> Si
		<b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</b> Si
		<b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</b> Si, per quanto di competenza La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si
<b>Note:</b>		





# COMUNE DI AGNA

35021 - Via Roma, 28 - PROVINCIA di PADOVA

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

## A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. "COSTITUZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE": Viene identificata la quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con deliberazione di G.C. N. 72 del 11.09.2012 e ne viene destinato l'utilizzo come da Allegato "A" al contratto.
- Articolo 2 "UTILIZZO DELLE RISORSE": Viene descritto l'utilizzo con distinzione tra "risorse stabili" e "risorse variabili".
- Articolo 3 "RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI E DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI": Vengono concordate le indennità e i compensi da riconoscere nell'anno e stabiliti i criteri per la distribuzione: Indennità per maneggio valori (art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999 - art. 36 CCNL 14.9.2000) ; Compensi per la produttività individuale (art. 17, c. 2, lett. a), CCNL 1.4.1999) con relativi criteri per la distribuzione; Compensi per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità (Progetto "Manifestazioni 2012");
- Articolo 4 "RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO": Viene dato atto che la retribuzione di posizione e risultato non sono a carico del Fondo risorse decentrate.
- Articolo 5 "RINVIO": Per quanto non previsto nel presente contratto, viene fatto espresso rinvio al CCDI del 10.05.2010 e successiva integrazione del 29.12.2010.
- Allegato A Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo di cui all'art. 1.

## B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

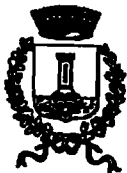
Sulla base dei criteri di cui agli articoli 2 e 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) - produttività	15.457,25
Art. 17, comma 2, lett. b) - progressioni economiche orizzontali	25.910,37
Art. 17, comma 2, lett. c) - retribuzione di posizione e risultato P.O.	
Art. 17, comma 2, lett. d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	400,00
Art. 17, comma 2, lett. e) - indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) - indennità per specifiche responsabilità	
Art. 17, comma 2, lett. g) - compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) - altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 - indennità di comparto	5.163,48
Somme rinviate	
Altro: compensi per raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità - progetto "Manifestazioni 2012" approvato con DGC N. 64/26.7.2012	3.500,00
Totale	50.431,10

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

## C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI del 10.05.2010 che prevedono l'applicazione di alcuni istituti contrattuali ("indennità di disagio" e "indennità per specifiche responsabilità - Art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.4.1999").



# COMUNE DI AGNA

35021 - Via Roma, 28 - PROVINCIA di PADOVA

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 81 del 27.10.2011 contenente il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:**

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI 10.05.2010 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2012, ci si attende il raggiungimento degli obiettivi individuali per l'anno 2012 comunicati al personale.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr.ssa Trivellato Sandra

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Lazzarin rag. Luciana





# COMUNE DI AGNA

35021 - Via Roma, 28 - PROVINCIA di PADOVA

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione di G.C. N. 72 del 11.09.2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	47.342,24
Risorse variabili	3.088,86
Residui anni precedenti	
<b>Totale</b>	<b>50.431,10</b>

### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche di cui all'art. 31, comma 2, CCNL 22.01.2004 ammontano a € 34.670,81

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.681,74
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.356,24
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.498,43
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.640,00

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	3.728,40
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	2.766,62
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate (con DGC N. 72/11.09.2012)

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	3.088,86
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

#### nota esplicitiva sulle risorse variabili:

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 257.405,00 per una possibilità di incremento massima di € 3.088,86 (1,2%). Con delibera di G.C. N. 72 del 11.09.2012 è stata inserita la quota di € 3.088,86, pari al 1,2%.



# COMUNE DI AGNA

35021 - Via Roma, 28 - PROVINCIA di PADOVA

Tale integrazione è stata destinata al finanziamento del progetto obiettivo denominato "Manifestazioni 2012" approvato con DGC N. 64/26.7.2012 per il quale è stata acquisita la certificazione (art. 15, comma 4, CCNL 1.4.1999) del Nucleo / Organismo indipendente di valutazione in data 11/9/2012.

## Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	0,00

## Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	47.342,24
Risorse variabili	3.088,86
Residui anni precedenti	0,00
Totale	50.431,10

## Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 31.073,85 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	5.163,48
Progressioni orizzontali	25.910,37
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Altro	
Totale	31.073,85

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI per il triennio economico 2008/2010 e precedenti, nonché da disposizioni del CCNL (indennità di comparto).

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 19.357,25, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	400,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	



# COMUNE DI AGNA

35021 - Via Roma, 28 - PROVINCIA di PADOVA

Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	15.457,25
Altro: compensi per raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità di cui all'art. 15, comma 4, destinati al finanziamento del progetto obiettivo denominato "Manifestazioni 2012" approvato con DGC N. 64/26.7.2012 (art. 2, lett. a), 4° punto e lett. b); art. 3/e)	3.500,00

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0,00
Somme regolate dal contratto	19.357,25
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	19.357,25

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

#### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 47.342,24, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 31.073,85. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

#### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

#### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010 (presente contratto, art. 3/f).

### Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

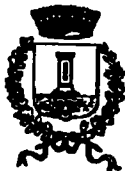
Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	47.342,24	47.342,24	0
Risorse variabili (composto da *)	8.044,01*	3.088,86	- 4.955,15
Residui anni precedenti	0	0	0
Totale **	55.386,25**	50.431,10**	- 4.955,15

\* voce: "Censimento popolazione e abitazioni - compenso ISTAT per € 3.753,33 (art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1.4.1999

\* voce: "Accordo di programma tra Comuni per progetto interventi vigilanza serale e notturna" - compenso per € 1.201,82 (art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1.4.1999

\* incremento ex art. 15, comma 2, del CCNL 1.4.1999 pari a € 3.088,86.

\*\* il TOTALE non è comprensivo dell'importo per lavoro straordinario (storico) pari a € 3.312,22



# COMUNE DI AGNA

35021 - Via Roma, 28 - PROVINCIA di PADOVA

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa, precisamente il cap. 2164, ad eccezione delle somme per "progressioni economiche orizzontali storiche" che invece trovano copertura nei diversi capitoli di spesa relativi agli stipendi. Quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo delle risorse decentrate è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2011 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione n. 72 del 11.09.2012 risulta completamente finanziato e trova copertura al capitolo 2164 e nei diversi capitoli di spesa relativi agli stipendi del personale del B.P. 2012 e Pluriennale 2012/2014.

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr.ssa Trivellato Sandra

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Lazzarin rag. Luciana





# Comune di AGNA

Provincia di Padova

COMUNE DI AGNA Provincia di Padova
20 DIC 2012
Prot. n° <u>745</u> Cat. ....

**OGGETTO:** Controllo sulla compatibilità dei costi dell'IPOTESI di CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - INTEGRAZIONE DEL C.C.D.I. DEL 10.05.2010 PER L'ANNO 2012 e Certificazione della Relazione illustrativa e della Relazione tecnico-finanziaria.

**Il sottoscritto dr. Vettorato Lorenzo, Revisore dei Conti del Comune di AGNA per il triennio 2012/2014, richiesto di esprimere il parere di cui all'oggetto;**

**VISTA** l'IPOTESI di "CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - INTEGRAZIONE DEL C.C.D.I. DEL 10.05.2010 PER L'ANNO 2012" siglata con la rappresentanza sindacale in data 18.12.2012;

**VISTE** le prescritte Relazioni "illustrativa" e "tecnico-finanziaria" datate 18.12.2012, sottoscritte dal Segretario comunale/Presidente della delegazione trattante di Parte Pubblica e dal Responsabile del Servizio Finanziario;

**VISTO** l'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, secondo cui le suddette Relazioni vanno certificate dal Revisore dei Conti;

**VISTO** l'art 40bis, comma 1, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, secondo cui il Revisore dei Conti deve effettuare il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

**VISTO** il CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE COMUNALE sottoscritto in data 10.05.2010 e l'INTEGRAZIONE allo stesso sottoscritta in data 29.12.2010 cui l'IPOTESI in oggetto fa riferimento;

**VISTE:**

- la deliberazione di G.C. N. 72 del 11.9.2012, esecutiva, ad oggetto: "*Quantificazione preventiva per l'anno 2012 delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate) ; nomina delegazione trattante di parte pubbl. e direttive per la contrattazione*";
- la deliberazione di G.C N. 64 del 26.7.2012, esecutiva, ad oggetto: "*Approvazione verbale di contrattazione aziendale del 22.05.2012 e approvazione progetto obiettivo "Manifestazioni 2012"*";

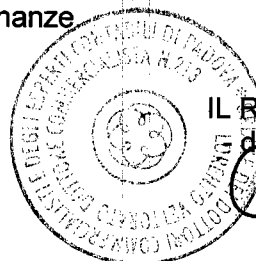
**VISTO** il Bilancio di Previsione dell'Esercizio 2012 ed il Bilancio Pluriennale 2012/2014 approvati con deliberazione di C.C. N. 9 in data 5.7.2012, esecutiva;

**VERIFICATA** la capienza degli appositi interventi nel bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2012 rispetto ai costi derivanti dall'applicazione del contratto in oggetto;

**CERTIFICA**

- ai sensi dell'art. 40bis, comma 1, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, la compatibilità dei costi dell'IPOTESI di "CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - INTEGRAZIONE DEL C.C.D.I. DEL 10.05.2010 PER L'ANNO 2012" in oggetto siglato il 18.12.2012, rispetto ai vincoli del Bilancio di Previsione 2012 e del Bilancio Pluriennale 2012/2014 nonché quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- positivamente, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, le relazioni "illustrativa" e "tecnico-finanziaria" datate 18.12.2012, redatte in conformità alla circolare n. 25 del 19.7.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze

Agna, li 19.12.2012



IL REVISORE DEI CONTI  
dr. Vettorato Lorenzo -