



COMUNE DI AGNA

PROVINCIA DI PADOVA

DETERMINAZIONE N. 151 in data 11-10-2022

(N. 60 della 1^ AREA AFFARI GENERALI, SEGRETERIA, SERVIZI SOCIALI E VIGILANZA)

Oggetto: OGGETTO: AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO-CONTABILE Cat. DI

IL RESPONSABILE DELLA 1^ AREA

(AREA AFFARI GENERALI, SEGRETERIA, SERVIZI SOCIALI E VIGILANZA)

Premesso che:

- l'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021 consente agli enti locali di «organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza».
- con delibera di G.C. n. 65 del 23/09/2022 ha aderito all'Accordo sottoscritto dai Comuni di Carignano (TO), capofila, Comunità Montana del Tanagro-Alto Medio Sele (SA), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Pianezze (VI) Sepino (CB) per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;
- a seguito di tale Accordo si è incaricata ASMEL, Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali di svolgere le attività di supporto all'indizione e gestione delle procedure selettive per la formazione degli Elenchi di Idonei e delle attività consequenziali propedeutiche alle assunzioni da parte degli Enti aderenti;
- in data 12/04/2022 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 29 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ad esito delle prove selettive in data 8 agosto 2022 il RUP di ASMEL ha reso pubblico l'Elenco Idonei relativo al Profilo di cui in oggetto;
- in data 25 agosto 2022 tale provvedimento è stato approvato dal Comune di Carignano in qualità di Ente capofila del richiamato Accordo stipulato ai sensi dell'art.15 della legge n.241/90 ai fini dell'espletamento della procedura di cui all'articolo 3-bis del d.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ai sensi del comma 3 dell'art.3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021 l'Ente può esperire la relativa procedura in assenza di una propria graduatoria valida;

DATO ATTO CHE

- con delibera di giunta n. n. 58 del 02.09.2022, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la dotazione organica dell'ente;
- con delibera di giunta n. 58 del 02.09.2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il programma triennale di fabbisogno del personale, per gli anni 2022/2024;
- nel suddetto programma figura anche la copertura di n. 1 posto/i di Istruttore Direttivo Amministrativo - Contabile cat. D;
- l'ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale posto dalle leggi finanziarie e che, pertanto, ha facoltà di assumere nuovi dipendenti e in particolare:
- l'ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;
- l'ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;
- l'art. 3, comma 8, della legge 56/2019 che così prevede: "Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001".
- l'ente ha adempiuto all'obbligo di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 30-3-2001, n. 165, comunicando, in data 06.09.2022, l'intenzione di procedere alla copertura del posto/i in parola e che, decorsi i termini, non è intervenuta da parte di questi alcuna assegnazione di personale per mobilità;

CONSIDERATO CHE l'utilizzo dell'art 3, comma 8 della citata legge 56/2019 riduce i tempi inerenti all'assunzione di un nuovo istruttore direttivo amministrativo - contabile, stante la mancanza di personale idoneo presente attualmente;

TENUTO CONTO delle disposizioni di legge limitative la facoltà degli enti di procedere ad assunzioni di personale;

VISTI

- l'art. 3 del D.P.R. 9-5-1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 30-10-1996, n. 693;
- il regolamento ASMELab per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;
- il regolamento disciplinante le norme di accesso ai pubblici impieghi, approvato con delibera di giunta n.11 del 10.02.2004, esecutiva ai sensi di legge e aggiornato con delibera di giunta n. 68 del 27.09.2022;
- l'art. 35, comma 1, lett. a), del richiamato D.Lgs. 30-3-2001, n. 165;

l'art. 183 del D.Lgs. 18-8-2000, n. 267;

-il Regolamento Comunale di Contabilità;

-il provvedimento sindacale n. 11 del 28.05.2019 e successive proroghe fino al 31.12.2022, con il quale è stato attribuito l'incarico di responsabile del settore 1^ Area Affari Generali, Segreteria, Assistente Sociali e Vigilanza;

-la delibera consiliare n. 9 del 28.04.2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022;

-la delibera di giunta n. 21 del 28.04.2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di gestione per l'anno 2022, il quale attribuisce le risorse per la gestione del servizio;

- la delibera di G.C. n. 65 del 23/09/2022 avente ad oggetto "Adesione all'accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021";

RITENUTO pertanto di procedere al relativo interpello dell'Elenco Idonei relativo al profilo di cui in oggetto ai sensi dell'art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

ATTESO che, secondo quanto disciplinato all'art.18, comma 3 del richiamato Regolamento AsmeLAB, la Commissione esaminatrice sarà nominata dall'Ente nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e di legge

TUTTO QUANTO PREMESSO, VISTO E CONSIDERATO

VISTI I PARERI

-di regolarità tecnica espressa dal Regolamento del Servizio interessato;

D E T E R M I N A

1) di avviare la procedura di interpello dell'Elenco Idonei per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato, di ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO-CONTABILE Cat. D1

2) di approvare il "Bando di interpello" (allegato "A") al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

3) di procedere all'espletamento della prova selettiva volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili mediante prova d'esame da espletarsi secondo le modalità indicate nell'allegato "Bando di interpello";

3) di dare atto che al/ai vincitore/i del concorso verrà attribuito il seguente trattamento economico:

- Stipendio tabellare

€ 1.844,62

- Salario individuale di anzianità € _____

- Indennità integrativa speciale € _____

- 13^a mensilità € 1.844,62

- Assegno nucleo familiare € _____

- Indennità di vacanza contrattuale € 70,40

- Salario accessorio
- Altre indennità

€. _____
 € _____

TOTALE

€ 1.844,62

Alle somme suddette potranno essere aggiunte quelle relative all'assegno nucleo familiare e al salario accessorio, se e in quanto dovuti a seguito dell'accertamento delle condizioni previste;

4) di demandare ad apposito atto l'assunzione dell'impegno di spesa a copertura del contributo onnicomprensivo a favore dell'Associazione ASMEL, c.f. 91055320120, come individuata ai sensi dell'art.8 dell'Accordo per la gestione associata della formazione di Elenchi di Idonei per le assunzioni di personale di cui all'art.3-bis del DL n.80/2021 pari a €1.844,62 oltre IVA (22%) da corrispondere SOLO in caso di assunzione;

5) di trasmettere il presente atto ad ASMEL per tutti gli adempimenti consequenziali;

6) di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e del Bando di Interpello nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso per 15 giorni consecutivi;

7) di comunicare tempestivamente ad ASMEL, alla casella asmelab.idonei@asmepec.it, la data di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio al fine di consentire la comunicazione agli idonei.

IL RESPONSABILE DELLA 1^a AREA
 PIVA GIANLUCA



PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA (artt. 147 bis e 183, co. 7, D. Lgs. 18/08/2000, N. 267) sottoscritto anche con firma elettronica

Sulla presente determinazione si appone il visto di regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria.

LI, 11-10-2022

Il Sindaco/ Responsabile del Servizio Finanziario
 PIVA GIANLUCA



BANDO DI INTERPELLO "ELENCO IDONEI"

Per Enti sottoscrittori Accordo aggregato ex art.3-bis DL n.80/2021

COMUNE DI AGNA (prov. Padova)

ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO-CONTABILE - CATEGORIA D - POSIZIONE ECONOMICA D1

Tipologia contratto

TEMPO INDETERMINATO E PIENO

POSIZIONI DA COPRIRE: 1 (UNO)

SEDE DI SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA: AGNA (PD)

Prova Selettiva

MATERIE OGGETTO DELLA PROVA ORALE

- Diritto Amministrativo degli Enti locali
- Disciplina del Pubblico Impiego
- Diritto tributario

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO

ESAME IN FORMA ORALE

L'Amministrazione si riserva di procedere alla prova d'esame anche in presenza di una sola candidatura pervenuta a seguito dell'interpello.

Se il numero delle candidature pervenute a seguito dell'interpello è superiore a 50, si procederà a svolgere una prova preliminare in forma scritta secondo le modalità previste dal relativo Regolamento AsmeLab.

SEDE DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA SELETTIVA

Via Roma n.28, AGNA (PD)

DATA DI SVOLGIMENTO:

LA DATA DELLA PROVA SELETTIVA VIENE FISSATA IL GIORNO 28.10.2022

MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

Il punteggio assegnato alla prova d'esame è 10 punti e il punteggio minimo per il superamento della prova è di 7 punti.

Non è prevista l'attribuzione di punteggio per titoli.

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Il candidato idoneo dovrà manifestare la propria disponibilità a partecipare alla selezione tramite invio di posta elettronica certificata al seguente indirizzo interpello.idonei@asmepec.it indicando nell'oggetto Amministrativo Contabile D1 - Comune di AGNA (PD) e nel corpo della mail "Il sottoscritto Nome, Cognome, Codice Fiscale, Data di Nascita, preso atto di quanto definito nel bando di interpello di cui in oggetto, dichiara la propria disponibilità all'eventuale assunzione per il profilo Istruttore direttivo Amministrativo Contabile D1 presso il comune di AGNA (PD), ad esito della relativa prova selettiva".

Le PEC che presentano errori o omissioni degli elementi indicati sopra non verranno prese in considerazione.

Le candidature vanno trasmesse entro 15 giorni, decorrenti dal giorno successivo alla comunicazione di avvio interpello avvenuta a mezzo a PEC a tutti i candidati iscritti nell'elenco idonei.

Nel caso in cui il termine ultimo coincida con un giorno festivo, il termine finale si intende automaticamente prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.

IL RUP (DEL COMUNE)

